



Arbeids-og sosialdepartementet  
Postboks 8019  
NO-0030 Oslo

Sara Bruvoll

Vår dato 17.06.2014  
Deres dato 02.06.2014  
Vår referanse atb  
Deres referanse 14/2410

## Høring om forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for ansatte i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv

NHO ser fram til å markedsføre et fornyet og forbedret tilskudd til eksisterende og potensielle IA-bedrifter. Det er viktig at tilskuddet kan bidra til å rekruttere flere mindre bedrifter og at det bidrar til et løft i det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet for et mer inkluderende arbeidsliv.

### Tilgjengelighet

For at tilskuddet i større grad skal gjøres tilgjengelig for mindre bedrifter, må det være enklere å utløse. Så vidt vi er kjent med er det fylkesvise variasjoner i saksbehandling av tilretteleggingstilskuddet. I utgangspunktet lå saksbehandling av dette til arbeidslivssentrene, en del av NAV forbeholdt og kjent med IA-virksomhetene. Slik bør det være for det nye Forebyggings- og tilretteleggingstilskuddet.

### Profil

Utvidelse av tilskuddet mot mer forebyggende aktiviteter må også gjenspeiles i § 4. Hva som er gode forebyggings- og tilretteleggingstiltak, vil være vanskelig å lage en uttømmende oversikt, men vi vil kommentere noen av punktene i §4:

- I innledende tekst byttes begrepet "utstøting" med "frafall", dette er ellers gjennomført i IA-dokumentene
- Punkt c) Stryk "Vikar". Dette punktet bør tones ned da 60% av tilretteleggingstilskuddet i forrige periode ble brukt her, og denne posten fort kan "spise opp" alle midlene.
- Punkt d) Endre til "Kjøp/eller leie"
- Punkt f) "Utredning av behov for tilrettelegging av arbeidsplassen for at personer med redusert funksjonsevne kan komme i arbeid". Dette punktet bør strykes, da tiltak for personer som skal inn i arbeid vil kunne dekkes av Tilretteleggingsgarantien
- Punkt g) Omhandler BHTs deltakelse på dialogmøter. Denne bør strykes. Bistand fra BHT bør heller være et punkt i listen.
- Punkt h) Fjerne siste setning.., "som treningsutstyr som reduserer arbeidsbelastninger"
- Punkt j) Kartlegging av risikofaktorer, føye til: "spesielt for mindre bedrifter"

- Punkt k) Arbeidsplassvurdering ved kvalifisert fysioterapeut eller ergoterapeut. Dette bør fjernes fra listen; så vidt oss bekjent fins det et eget tilskudd med dette formål i NAV, som alle virksomheter kan søke på.
- Punkt l) Bytte begrepet "utstøting" med frafall.

#### **Dokumentasjonskrav**

Virksomheter som mottar støtte fra offentlige myndigheter skal selvsagt dokumentere behov for og bruk av midlene. Det er imidlertid viktig at kontrollrutinene står i forhold til også mindre bedrifters mulighet til å søke og dokumentere bruk Foreslår at siste setning i §5 strykes, da det kan oppfattes som om det er formalkrav til oppfølgingsplanen, noe ny IA-avtale har understreket at det ikke er.

#### **§7 Vedtaksmyndighet**

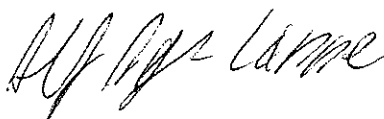
Viser til avsnittet om **Tilgjengelighet** der vi ber om at de som kjenner bedriften får større myndighet, dvs arbeidslivssentrene.

#### **§8 Kontroll og sanksjon**

Vi foreslår å stryke "og bedriftshelsetjenesten" i siste setning, da bedriftshelsetjenesten er et forebyggende tiltak arbeidsplassen kan benytte, men ikke er en egen aktør som kan søke om eller innvilges midler fra tilskuddet.

Med hilsen

NÆRINGS LIVETS HOVEDORGANISASJON



Alf Åge Lønne

Avdelingsdirektør