
Fra: Nakken Ingrid
Sendt: 15. januar 2013 15:56
Til: Postmottak AD
Emne: VS: Høring - endring i ferieloven

Til journalføring.

Fra: Næss Mona
Sendt: 14. januar 2013 19:48
Til: Nakken Ingrid
Emne: Fwd: Høring - endring i ferieloven

Sendt fra min iPad

Videresendt melding:

Fra: "Hernes, Tor" <Tor.Hernes@fd.dep.no>
Dato: 14. januar 2013 16:52:04 CET
Til: Næss Mona <Mona.Nass@ad.dep.no>
Kopi: "'ingrid.bakken@ad.dep.no'" <ingrid.bakken@ad.dep.no>
Emne: Høring - endring i ferieloven

Jeg viser til samtale med rådgiver Ingrid Bakken, fredag 11. januar 2013, hvor vi ble enige om å sende over våre innspill på e-post.

Høring om endringer i ferieloven

Forsvarsdepartementet viser til brev av 9. oktober 2012 fra Arbeidsdepartementet – høring om endring av ferieloven. FD har forelagt saken for underliggende ledd, og har fått merknader og innspill fra Forsvarsbygg (FB) og Forsvarets forskningsinstitutt (FFI).

Vedlagt innspill fra FB og FFI

Forsvarsbygg

Arbeidsdepartementet foreslår endringen med bakgrunn i EUs arbeidstidsdirektiv som er innlemmet i EØS-avtalen og en dom fra EF-domstolen om erstatningsferie.

Endringene gjelder:

- Erstatningsferie for sykdom som oppstår i løpet av ferien
- Overføring av ferie som ikke er avvirket på grunn av sykdom og foreldrepermisjon, til det påfølgende ferieåret

•Retten til utbetaling av feriepenger for ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon.

Forsvarsbyggs innspill til forlaget:

Endringene i ferieloven er foreslått for å bringe norsk rett i samsvar med EU-retten, og vi har forståelse for behovet for å endre loven. Forslaget om at arbeidstakere, uavhengig av antall dager vedkommende blir syk i løpet av ferien, skal kunne kreve at et tilsvarende antall dager gis som ny ferie senere i ferieåret, vil kunne medføre økonomiske konsekvenser for Forsvarsbygg. Siden Forsvarsbygg da må utbetale sykepenger fra første dag arbeidstakeren melder seg syk. I tillegg vil det medføre administrative utfordringer. Vi kan også anta at innenfor noen av våre medarbeidergrupper vil dette medføre økt behov for vikarer.

Det at arbeidstaker ikke vil ha mulighet til å få kompensert “ikke-avviklet” ferie økonomisk (ved sykdom eller foreldrepermisjon) vil også medføre administrative konsekvenser for Forsvarsbygg, da ledere i enda større grad vil måtte bruke tid og ressurser ifm ferieplanlegging.

Når det gjelder lovbestemt ferie ut over direktivets minimumsforslag (4 uker) mener Forsvarsbygg det vil være mest hensiktsmessig med en regel som gjelder for all ferie, siden det vil komplisere den administrative saksbehandlingen å måtte forholde seg til to ulike regelverk.

Den forrige endringen av ferieloven og dens innskjerping av plikt til å påse at arbeidstaker avvikler ferie og arbeidstakers plikt til å avvikle ferie innenfor ferieåret, skapte en del uro ift enkelte ansatte og deres tjenestemannsorganisasjoner. Vi kan se for oss at tjenestemannsorganisasjonene både lokalt og sentralt vil være sterkt uenig i at ferieloven skal gripe inn i noe som er forhandlet frem mellom partene i arbeidslivet.

Forsvarets forskningsinstitutt

FFI har gjennomgått forslagene, og anser at det i første omgang er snakk om en harmonisering av dagens ferielov opp mot EU direktiver og praksis. Behovet for den fleksibiliteten som nåværende ferielov trekker opp har vi ansett som ønskelig og praktisk. Vår oppfatning er også at fleksibiliteten på en god måte har ivaretatt de ansattes interesser. I de tilfeller hvor det her er snakk om en harmonisering er det vel lite å gjøre med disse endringene, men vårt syn er at dagens praktisering av ferieloven gir våre ansatte den ønskelige fleksibilitet på dette området.

Med hilsen

Tor Hernes
Seniorrådgiver
Forsvarsdepartementet
Telefon : +47 2309 6136

Tor.Hernes@fd.dep.no
www.regjeringen.no/fd

P Før du skriver ut: tenk på miljøet

Denne e-posten er beregnet for den institusjon eller person den er rettet til og kan være belagt med lovbestemt taushetsplikt. Dersom e-posten er mottatt ved en feil, vennligst returner den til Forsvarsdepartementet og slett den fra systemet.

This email with attachments is solely for the use of the individual or entity to which it is addressed. It may contain information that is confidential or legally privileged. If you are not the intended recipient, please return the e-mail to the Norwegian Ministry of Defence without producing, distributing or retaining copies thereof.