

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Oslo, 9. januar 2013

Vår ref.#161155/1      Deres ref. 200500830-/CSR

## Høring - forslag til endringer i ferieloven

NITO - Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon viser til departementets høringsbrev av 9. oktober 2012.

Utgangspunktet for lovforslaget er at ferieloven må tilfredsstille følgende krav i arbeidstidsdirektivets artikkel 7:

- minimum fire uker betalt ferie hvert år
- økonomisk kompensasjon for ikke avviklet del av disse fire ukene er bare tillatt ved opphør av arbeidsforholdet

EU-domstolens tolking av artikkel 7 gir grunnlag for å konkludere med at dagens ferielov strider mot direktivet på følgende punkter:

- Ferieloven § 9 (1) annet ledd som stiller som betingelse for erstatningsferie at sykdom som oppstår under ferien har vart i minimum 6 dager.
- Ferieloven § 11 (2) annet ledd som åpner for at ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon kan erstattes økonomisk.

### Rett til ny ferie ved sykdom

NITO støtter departementets forslag om at § 9 (1) annet ledd endres slik at arbeidstakere som blir syke under ferien får krav på et tilsvarende antall dager ny ferie. Vi er også enig i at det er behov for en presisering av retten til overføring av ferie til neste ferieår etter sykdom eller foreldrepermisjon.


### Utbetaling av feriepengene for ikke avviklet ferie på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon

Arbeidstidsdirektivets artikkel 7 innebærer at de fire obligatoriske ukene ferie ikke kan utbetales, men må overføres til neste ferieår. Handlingsrommet for lovgiver er derfor begrenset til å åpne for utbetaling ferie som overstiger direktivets minstekrav. Dette er en feriedag for arbeidstakere under 60 år og seks feriedager for arbeidstakere over 60 år.

Bortfall av muligheten for økonomisk erstatning for ikke avviklet ferie vil ikke nødvendigvis være i arbeidstakernes interesse. Etter lang tids fravær på grunn av sykdom eller permisjon, vil mange foretrekke å komme tilbake i normalt gjenge, fremfor å avvikle inntil dobbel ferie i påfølgende år.

NITO anbefaler at man, i den grad det er mulig, beholder adgangen til økonomisk erstatning for ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon. Selv om virkefeltet er snevert, kan vi ikke se at det er store retts tekniske utfordringer forbundet med en slik regel.

Med vennlig hilsen



Trond Markussen  
President



Steinar Sørli  
Generalsekretær

Saksbehandlere:

Advokat Kirsten Rydne og advokatfullmektig Beate Sire Dagslet

Tlf: 22 05 35 00

e-mail: [kirsten.rydne@nito.no](mailto:kirsten.rydne@nito.no)

[beate.sire.dagslet@nito.no](mailto:beate.sire.dagslet@nito.no)