

Arbeidsdepartementet
Pb. 8019 Dep
0030 Oslo

Deres ref.: 11/3509-
Vår ref.:
Dato: 9. januar 2013

postmottak@ad.dep.no

Høring om endringer i ferieloven

Det vises til høringsbrev fra Arbeidsdepartementet av 9. oktober 2012.

SAMFO er arbeidsgiverforening for samvirkeforetak med 216 medlemsbedrifter som sysselsetter i overkant av 23 000 ansatte. Medlemmene kommer fortrinnsvis fra forbrukerkooperasjonen (Coop) og boligsamvirket.

Innledning

Siktemålet med de foreslåtte endringene er å trygge at norsk lov er i overensstemmelse med de krav som følger av direktiv 2003/88/EF og praksis fra EU-domstolen.

Etter direktivets artikkel 7 skal medlemsstatene sikre at arbeidstakere får en årlig betalt ferie på minst fire uker.

SAMFO er enige i at fellesskapsretten medfører en plikt til å sikre 4 ukers ferie også i de tilfeller der arbeidstakeren blir syk under avvikling av ferie. Siktemålet med lovendringene må imidlertid være å sikre etterlevelse av de minimumskrav som følger av EU-retten. De endringer som departementet har foreslått går imidlertid langt lengre enn de minimumskrav som følger av direktiv 2003/88/EF. Som en overordnet kommentar til forslaget er det SAMFOs vurdering at departementet bør være varsomme med å overoppfylle de minimumskrav / rettigheter som EU retten pålegger Norge å implementere.

Sykdom under fastsatt ferie

Det er slik at norske arbeidsgivere i stor utstrekning har gitt sine ansatte fem uker ferie enten gjennom tariffavtaler eller gjennom individuelle avtaler. For arbeidstakere over 60 år har man en lovfestet rett til fem uker ferie.

Forholdet mellom avtalt ferie og lovfestet ferie er ikke drøftet i lovforslaget. En ubetinget rett til å utsette ferie også i de tilfeller der hvor man har avtalt ferie på mer enn fire uker vil medføre en overoppfyllelse av direktiv 2003/88/EF.

Det må imidlertid være slik at den enkelte virksomhet ikke har plikt til å forskyve ferie samt yte sykepenger før den resterende ferien blir mindre enn fire uker. Det er en svakhet ved lovforslaget at dette ikke blir omtalt.

Som en konsekvens av at mange arbeidsgiver må utarbeide systemer for å håndtere avviket mellom lovfestet ferie og avtalefestet ferie vil det ikke være forbundet med vanskeligheter verken av lovteknisk eller praktisk art å videreføre kravet om at arbeidsuførheten har vart i minst 6 dager for personer over 60 år.

Denne løsningen er valgt i Danmark i forbindelse med de samme tilpassninger i deres ferielovgivning.

Det bemerkes også arbeidstakere har større rett til å bestemme når avvikling av ferieuken for personer som har fylt eller fyller 60 i ferieåret skal skje, jf ferieloven 6 (1) annet ledd. Det vil føre til ytterligere vanskeligheter for arbeidsgiver med å overholde de lovpålagte krav dersom det også i disse tilfellene skal gis en ubetinget rett til forlengelse ved arbeidsuførhet uavhengig av varighet.

For både arbeidstaker med avtalt ferie på 5 uker eller mer og arbeidstaker som fyller 60 år i ferie året oppfyller dagens lovgivning de krav som følger av direktiv 2003/88/EF artikkel 7.

Utbetaling av feriepenger for ferie som ikke er avviklet pga sykdom eller foreldrepermisjon

Etter direktivet er eneste mulighet for utbetaling av feriepenger de tilfeller hvor arbeidstaker slutter før utløpet av ferieåret. Departementet foreslår å lovfeste dette også i norsk rett, også i de tilfeller hvor det er avtalefestet eller lovfestet en ferie på mer enn fire uker (direktivets minimumskrav).

Det er SAMFOS vurdering at det bør gis adgang til utbetaling av ferie som ikke er avviklet når det er avtalefestet eller lovfestet (senioruken) ferie som går utover minimumskravet i direktivet.

Overføring av ferie som ikke er avviklet pga sykdom eller foreldrepermisjon

Departementet foreslår at det skal tillates overføring av mer enn 12 virkedager med ferie i de tilfeller der hvor årsaken til at ferien ikke avvikles er sykdom eller foreldrepermisjon. Etter forslaget vil all ikke-avviklet ferie kunne kreves overført dersom årsaken er sykdom eller foreldrepermisjon.

Kombinasjonen av at man ikke skal ha "karensdager", at ikke avviklet ferie ikke kan kompenseres økonomisk og at man skal kunne kreve overført all ferie vil kunne medføre store "ferierestsaldoer". Det vil også kunne skape praktiske problemer når enkelte ansatte skal avvikle 10 uker ferie i løpet av ett år. Det er derfor SAMFOs vurdering at de praktiske problemer en ubetinget rett til overføring medfører er betydelige og at lovforslaget bør endres slik at arbeidsgivere kan utbetale ikke-avviklet som går utover direktivets minimumskrav.

SAMFO har ingen merknader til de oppdateringer som gjøres som en følge av oppheving av reglene om sivil plikttjeneste

Kommentarer til de enkelte bestemmelser

§ 7 (3) Ordet ”likevel” er i denne sammenheng ikke meningsbærende og bør tas ut.

Med vennlig hilsen
SAMFO



Torgeir Kroken
Direktør



Jon F. Claudi
Advokat