

Det kongelige arbeidsdepartement  
Postboks 8019 Dep.  
0030 Oslo

Vår saksbehandler: Jorunn Solgaard	Kopi til	Vår dato 04.01.2013	Vår referanse 2007-0063	Deres referanse 11/3509
---------------------------------------	----------	------------------------	----------------------------	----------------------------

### Høringssvar: Endringer i ferieloven

Unio har mottatt høring fra Arbeidsdepartementets (AD) om endringer i ferieloven.

De tre temaene som blir behandlet er:

- Erstatningsferie for sykdom som oppstår i løpet av ferien
- Retten til utbetaling av feriepenger for ferie som ikke blir avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon
- Overføring av ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom og foreldrepermisjon, til det påfølgende ferieåret

Bakgrunnen for endringsforslagene er de krav til årlig ferie som stilles i Europaparlamentets og Rådets direktiv 03/88/EF om visse aspekter ved organiseringen av arbeidstiden (arbeidstidsdirektivet).

#### Ad erstatningsferie for sykdom som oppstår i løpet av ferien

Unio er enig med AD i at gjeldende norske regler ikke gir arbeidstakerne tilstrekkelig rett til kompenserende ferie i de tilfellene sykdom oppstår under ferien, idet ferieloven i dag oppstiller et vilkår for å kreve ferien utsatt til senere i ferieåret, om at sykdommen har vart i minst 6 dager av ferien. Dagens regler kan innebære at en arbeidstaker ikke får avviklet minst 4 ukers ferie et år.

Unio støtter forslag til endring av ferieloven § 9 (1) andre ledd, som innebærer at dersom arbeidstakeren blir arbeidsufør i løpet av ferien, kan vedkommende kreve at et tilsvarende antall virkedager ferie utsettes og gis som ny ferie senere i ferieåret.

Vi er også enig i at dette skal være regelen når det gjelder lovbestemt ferie utover direktivets krav, det vil si for den ene dagen utover 4 uker, og for den ekstra ferieuken for arbeidstakere over 60 år. Også eldre arbeidstakere har behov for tilstrekkelig restitusjon og hvile i løpet av et år.

#### Ad retten til utbetaling av feriepenger for ferie som ikke blir avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon

Unio er enig i ADs vurderinger av ferieloven når det gjelder adgangen til få utbetalt feriepenger for ikke avviklet ferie. I tillegg mener Unio at ferielovens hovedhensikt er å sørge for at arbeidstakere skal få tilstrekkelig ferie.

Derfor støtter Unio forslaget om å oppheve ferieloven § 11 (2) andre ledd og § 7 (3) andre ledd andre setning. Endringen medfører at ferie som ikke blir avviklet i løpet av ferieåret på grunn av

sykdom eller foreldrepermisjon, ikke kan erstattes av en økonomisk godtgjøring, men skal overføres til neste ferieår, se neste punkt.

Departementet ber om høringsinstansenes syn på hvorvidt det, for lovbestemt ferie utover direktivets minimumskrav, fortsatt bør gis adgang til utbetaling av feriepenger for ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon. Dette gjelder den ene dagen utover 4 uker og den ekstra ferieuken for arbeidstakere over 60 år.

Unio mener at de hensyn som gjør seg gjeldende bak bestemmelsen om at feriefritid ikke kan erstattes med økonomisk godtgjøring, også har gyldighet for lovbestemt ferie utover direktivets minimumsferie. Det bør derfor ikke oppstilles særlige regler for disse feriedagene.

**Ad overføring av ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom og foreldrepermisjon, til det påfølgende ferieåret**

Unio er enig i forslaget om at lovens § 9 (1) tredje ledd oppheves. Ved dette oppheves begrensningen på 12 dager som kan kreves overført. Videre slutter vi oss til endringen i lovens § 7 (3) andre ledd, som vil klargjøre at ferie som på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon ikke er avviklet ved ferieårets utløp, uansett skal overføres til det påfølgende ferieår.

Ved en slik endring blir det, slik vi ser det, samsvar mellom norsk lov og arbeidstidsdirektivets krav om at arbeidstakere sikres en årlig betalt ferie, og ved dette kan oppnå restitusjon og hvile.

**Ad oppdateringer som følge av oppheving av reglene om sivil pliktjeneste.**

Unio støtter endringene som må foretas i ferieloven som følge av oppheving av reglene om sivil pliktjeneste.

Vennlig hilsen  
Unio



Ingjerd Hovdenakk  
sekretariatssjef



Jorunn Solgaard  
seniorrådgiver