



Det kongelige arbeidsdepartement  
p.b. 8019 dep.  
0030 Oslo

Deres ref.:

Vår ref.:  
ØK

Dato:  
10. jan.2013

## HØRING OM ENDRINGER I FERIELOVEN

YS viser til høringsnotat av 9 okt. 2012 om endringer i ferieloven. Saken er sendt alle våre medlemsforbund til uttalelse.

### Sykdom under fastsatt ferie

YS støtter forslaget i § 9 (1) om at ansatte som er syke i ferien skal ha rett til å få kompensasjon i form av tilsvarende fri på et senere tidspunkt. Etter vårt syn er dette en logisk konsekvens av prinsippet om at alle skal ha et visst antall dager ferie per år. Vi tror ikke forslaget vil ha store praktiske konsekvenser fordi kravet om legeerklæring opprettholdes og vi tror ikke det vil bli vanlig å oppsøke lege og skaffe legeerklæring for kortvarige sykdommer.

Besøksadresse:

Brugt. 19

### Utbetaling av feriepenger for ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon

EU retten tillater ikke at det utbetales feriepenger i stedet for å avvikle ferie, noe vi må innrette oss etter. YS anser ikke dette som en ubetinget fordel for arbeidstakerne.

Postadresse:

Postboks 9232

For det første anser vi at behovet for ferie ikke er det samme for personer som har hatt langvarige avbrekk fra arbeid på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon. Det vil være gunstig for mange å komme tilbake til arbeid i slike situasjoner.

Grønland

0134 Oslo

For det andre er vi bekymret for at enkelte kan komme i den situasjon at de verken får avviklet ferie eller utbetalt feriepenger. Vi vet av erfaring at det for en del ansatte er vanskelig å få avviklet ferie på grunn av stort arbeidspress, dårlig tilrettelegging fra arbeidsgiver osv.. Mange arbeidstakere er svært pliktoppfyllende og velger å gjøre jobben selv om det går ut over egen ferie.

Org. nr.:

971 454 431

Det er ofte de samme arbeidstakere på de samme arbeidsplasser som ikke får avviklet ferie. Det vil etter vårt syn være uholdbart dersom disse arbeidstakerne skal akkumulere stadig mer ferie for vært år som går inntil de skal avslutte arbeidsforholdet.

Telefon:

21 01 36 00

YS mener ut fra dette at det er fornuftig å tillate at det utbetales feriepenger som kompensasjon for ikke avviklet ferie ut over de fire uker som er direktivets

minimumskrav. Dette vil i såfall medføre at det må lages to ulike regelsett for brudd på ferielovens regler. Vi er enig i at dette ikke er ideelt, men likevel å foretrekke i denne saken. Dersom det blir etablert to ulike regelsett bør det vurderes om også manglende avvikling av ferie ut over fire uker av andre grunner enn ved svangerskapspermisjon og sykdom bør kunne kompenseres ved betaling.

Vi viser til at en viktig årsak til at man ikke valgte denne løsningen i 2008 var at man ikke ønsket to ulike regelsett ved brudd på ferielovens regler. Hvis det likevel må lages to regelsett bør dette vurderes på nytt, slik at ferie ut over fire uker behandles på samme måte som all ferie ble behandlet før lovendringen i 2008.

YS støtter for øvrig forslaget om at all ferie som ikke avvikles i ferieåret skal overføres til neste år.

Med vennlig hilsen  
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - YS

Ørnulf Kastet  
seniorrådgiver