

Justis- og beredskapsdepartementet
Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen
Postboks 8005 Dep
0030 Oslo

Vår ref: RPU
Vår dato: 07.02.2013
Deres ref: 12/4229-
Deres dato: 07.09.12

Kopi: postmottak@ad.dep.no

Høringsuttalelse – forslag til endringer i arbeidsmiljøloven – Tiltak mot ufrivillig deltid

Det vises til høringsbrev fra dere den 13.12.2012, hvor det bes om høringsinstansenes syn på forslag til endringer i arbeidsmiljøloven.

Forslag om drøftingsplikt med tillitsvalgte om bruk av deltidsstillinger

Jussformidlingen er enige i at det bør innføres en lovpålagt plikt til å drøfte behovet for og bruken av deltidsstillinger med en tillitsvalgt. Vi er også av den oppfatning at dette bør gjøre minst en gang i året, men at det også bør være mulighet for å kreve hyppigere drøftingsmøter i enkelte tilfeller.

Angående krav til innholdet i drøftingsplikten, er vi av den oppfatning at det ikke er behov for å presisere denne noe utover at arbeidsgiver plikter å legge til rette for en reell drøftelse. Dette fordi det vanskelig kan lages rammer som passer for alle bransjer. Det kan derfor virke mot sin hensikt å angi spesifikke krav i situasjoner der det kreves mer dokumentasjon enn angitt i loven for å foreta en reell drøfting.

Forslag om rett til utvidet stilling for deltidsansatte tilsvarende deres faktiske arbeidstid

Jussformidlingen har hatt flere saker hvor forskjellen mellom avtalt stillingsprosent og faktisk arbeidstid ikke samsvarer, og dette skaper problemer i forbindelse med lønn i oppsigelsestid og krav om kompensasjon etter urettmessige oppsigelser.

Vi ser det derfor som svært hensiktsmessig at deltidsansatte får en lovfestet rett til å få utvidet sin stilling tilsvarende deres faktiske arbeidstid, slik at de får et bedre stillingsvern.

Etter vår oppfatning ligger det andre hensyn bak en slik regel enn aml. § 10-6, som gir vern mot ulovlig merarbeid. Dette fordi mange som vil ønske å utvide sin avtalte stillingsprosent faktisk ønsker å jobbe mer, og dermed ikke oppnår det de ønsker gjennom vern mot å bli pålagt mer arbeid. Vi ser derfor et behov for begge reglene.

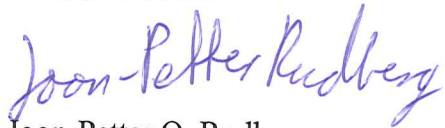
Endring av arbeidsmiljølovens bestemmelse om fortrinnsrett for deltidsansatte

Jussformidlingen er i all hovedsak enig i de vurderinger som er gjort av departementet, og stiller seg positiv til endringene.

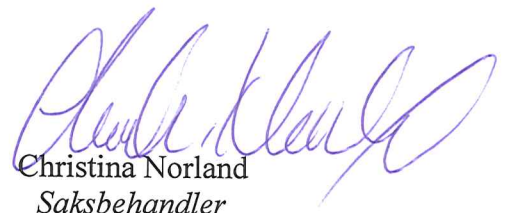
Med vennlig hilsen
for Jussformidlingen



Ingunn Lien Solberg
Saksbehandler



Joon-Petter Q. Rudberg
Daglig leder



Christina Norland
Saksbehandler



Hanne Odland Andersen
Leder Rettspolitisk Utvalg