

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Vår referanse: 12-819
Oslo fredag 8. februar 2013

Høring om forslag til endringer i arbeidsmiljøloven - Tiltak mot ufrivillig deltid

Vi viser til høringsbrev av 13. desember 2012 med deres referanse 12/4229 samt vedlagte høringsnotat.

Norsk Journalistlag (NJ) støtter hovedtrekkene i høringsnotatet. Det er behov for å styrke ufrivillig deltidsansattes stilling, og de tiltakene departementet drøfter vil være et godt redskap i dette arbeidet.

NJ vil særlig trekke frem drøftingsplikten som et godt tiltak i så henseende. Imidlertid mener vi at drøftingsplikten ikke er tilstrekkelig bygd ut i departementets forslag. Vi ønsker at arbeidsgiver forut for drøftingsmøtet med de tillitsvalgte skal legge frem to dokumenter:

- Ett dokument som viser en oversikt over bruken av deltidsansatte, spesifisert på stillingsprosent og reelt arbeidet prosent det siste året.
- Ett dokument som viser resultatet av en spørreundersøkelse blant de deltidsansatte om hvem av dem som ønsker en utvidelse av stillingsbrøken. En slik spørreundersøkelse kan gjennomføres enkelt, for eksempel via et nettskjema.

NJ mener videre at dersom en av partene i drøftingsmøtet mener at andelen ufrivillig deltidsansatte er urimelig høy, så skal det gjennomføres tilsvarende drøftingsmøter hvert kvartal.

På denne måten sikrer en at drøftingsmøtene får et reelt innhold, og fremgang i arbeidet vil medføre redusert møtevirkosomhet, noe enkelte kanskje vil regne som en lettelse.

NJ sier seg godt fornøyd med departementets forslag om rett til utvidet stilling for deltidsansatte som faktisk arbeider mer enn det stillingsprosenten tilsvarer. NJ sier seg også enig i at det neppe er behov for å spesifisere et minimumskrav til merarbeidets omfang.

NJ sier seg også enig i at tvister om deltidsansattes rett til utvidet stilling i tråd med faktisk arbeidstid med hell kan behandles av tvisteløsningsnemnda. Det er behov for en slik lavterskeltvistemulighet, og NJ ser gjerne at tvisteløsningsnemnda får et utvidet mandat også på andre områder. For eksempel mener NJ at det hadde vært utmerket om tvister om midlertidig ansettelse kunne behandles av nemnda.

NJ støtter departementets forslag om direkte informasjon til deltidsansatte om ledige stillinger i bedriften, og at deltidsansatte som søker slike stillinger skal innkalles til et særskilt møte. NJ vil imidlertid foreslå at ordet «at» i forslag til ny § 14-3 tredje ledd erstattet med «om» eller «hvorvidt».

Med vennlig hilsen
for Norsk Journalistlag



Elin Floberghagen
Leder



Ketil Heyerdahl
Rådgiver