



AD - Arbeidsdepartementet

Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.:
ØK

Dato:
02.11.2010

Høring om regulering av konkurranse-, kunde og ikke rekrutteringsklausuler

Det vises til høringsbrev fra Arbeidsdepartementet av 18. juni 2010.

YS har sendt høringen til alle medlemsforbund og bedt om innspill. Spørsmålet om regulering av konkurranse, kunde og ikke reguleringsklausuler var på høring i 2009 og YS avga høringsuttalelse 30.1.2009. Våre synspunkter fra den gang gjelder fremdeles.

YS er i all hovedsak tilfreds med de foreslåtte endringer. Det er et klart behov for en bedre regulering og de foreslåtte lovbestemmelser er etter vårt syn fornuftige og balanserte.

Konkurrenseklausuler

YS er tilfreds med at det nå kommer en klarere og mer utførlig regulering av konkurranseklausuler. Vi er enige i at slike klausuler må kunne inngås på et hvert stadium i ansettelsesforholdet og at vurderingen av hvorvidt den kan gjøres gjeldende skjer ved arbeidsforholdets avslutning.

De foreslåtte løsninger med hensyn til hvilke momenter som skal vektlegges og varigheten av klausulene støttes også.

Når det gjelder forslaget til ny § 14 A-2 så er YS enig i at det bør betales kompensasjon til arbeidstakere som får konkurranseklausuler. Vi vil bemerke at det kan være en stor belastning for arbeidstakere å ha 50 % lønn i inntil 6 måneder. Dersom den ansatte ikke lykkes i å skaffe seg alternativt arbeid i mellomtiden kan det ha betydelige konsekvenser for den enkeltes personlige økonomi å ha halv lønn i 6 måneder.

Besøksadresse:

Brugt. 19

Postadresse:

Postboks 9232

Grønland

0134 Oslo

Org. nr.:

971 454 431

Telefon:

21 01 36 00

YS viser til at det er arbeidsgiver som gjør gjeldende slike klausuler og de gjør det i egen interesse. Det bør derfor vurderes om det er riktig å gi 100 % kompensasjon selv om klausulen gjelder for kortere tidsrom enn 6 måneder.

Vi mener også at man bør vurdere om det er riktig å avkorte vederlaget når ny arbeidsinntekt og vederlaget utgjør mer enn 100 % av tidligere lønn (§ 14 A-2 nr. 2). Arbeidstaker som lykkes i å skaffe seg alternativt arbeid bør ikke "straffes" på en slik måte. Det vil virke lite stimulerende til å ta annet arbeid, og som nevnt er avtalene laget i arbeidsgivers interesse.

Kundeklausuler

YS er enige i at det er fornuftig å regulere også kundeklausuler og i at disse som hovedregel er mindre inngripende enn konkurranseklausuler. Vi har imidlertid erfart at i enkelte situasjoner kan kundeklausuler være svært inngripende. I slike tilfeller er det ikke opplagt at kompensasjonen til arbeidstaker bør være lavere enn ved konkurranseklausuler.

YS støtter for øvrig forslaget til § 14 A-3.

YS har ikke kommentarer til forslagene til §§ 14 A-4 og 14 A-5.

Med vennlig hilsen
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - YS

Ørnulf Kastet
seniorrådgiver