



Arbeidstilsynet

VAR DATO
17.08.2010

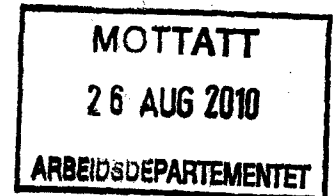
DERES DATO
05.07.2010

VAR SAKSBEHANDLER
Isabel Angelica Sotuyo
Harald Sletten

VAR REFERANSE
2010/14352 73630/2010

DERES REFERANSE
201002442-/MGS

1



Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

HØRINGSUTTALELSE - PLIKTMESSIG AVHOLD FOR HELSEPERSONELL

Direktoratet viser til Arbeidsdepartementets brev av 5. juli d.å. angående høringsnotat fra Helse- og sosialdepartementet med forslag til endringer i helsepersonelloven § 8 samt forslag til forskrift om pliktig avhold for helsepersonell.

Arbeidstilsynet har ingen bemerkninger når det gjelder Helse- og sosialdepartementets fortolkninger av arbeidsmiljøloven og hvordan gjeldende rett er å forstå. For at arbeidsgiver skal kunne foreta medisinske undersøkelser av alt helsepersonell er det nødvendig å vedta dette i forskrifts form, jf. arbeidsmiljøloven § 9-4 første ledd bokstav a.

I forhold til arbeidsmiljøloven vil endringene medføre en utvidelse av arbeidsgivers adgang til å gjennomføre medisinske undersøkelser av arbeidstakeren. Den nye forskriften vil omfatte alt helsepersonell, også de som utfører arbeid som i mindre grad utgjør en risiko for pasientenes liv og helse. Arbeidstilsynet er enig i at det er hensiktsmessig at regelverket blir enkelt å praktisere for arbeidsgiver.

Arbeidstilsynet ønsker likevel å bemerke at det kontrolltiltaket som er foreslått innført kan anses som et inngrep i den enkelte arbeidstakers personvern og kan oppleves som belastende for de som blir utsatt for undersøkelse. Det omfatter tilfeller hvor det er grunn til å tro at helsepersonell har overtrådt forbudet mot inntak av rusmidler. Terskelen for inngrepet kan virke noe lav, særlig med tanke på at det rammer den enkelte arbeidstaker, også de som utfører arbeid med mindre risiko for pasientens liv eller helse. Arbeidstilsynet ønsker å fremheve dette da det er mulighet for at slike inngrep kan reise psykososiale problemstillinger i arbeidsmiljøet. Slike problemstillinger kan eksempelvis aktualisere seg ved misbruk av adgangen til undersøkelse fra arbeidsgivers side, eller ved at inngrepet kan virke stigmatiserende blant kollegaene. Dette er likevel en risiko det på forhånd er vanskelig å si om vil konkretisere seg etter ikrafttredelse av forskriften. Det fremheves i denne forbindelse at regulering i forskriften som sikrer en forsvarlig og konfidensiell behandling av den enkelte arbeidstaker, særlig i tilfeller hvor arbeidsgiver initierer undersøkelsene, i stor grad vil kunne avhjelpe og redusere denne risikoen.

Arbeidstilsynet har for øvrig ingen bemerkninger når det gjelder innføring av pliktmessig avhold.



Med hilsen
Direktoratet for arbeidstilsynet

Gaute Ivar Bjøru
avdelingsdirektør, Lov og regelverk
(sign.)

Isabel Angelica Sotuyo
rådgiver, Lov og regelverk
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.