



Haugesund kommune
Personal og organisasjon

Helse og omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep
0030 OSLO

Deres ref.

Vår ref.
Saksnr. 2010/3284
Løpenr. 28708/2010
Arkivkode G00

Saksbehandler
Ofrid Kallevik
Tlf. 52743507

Vår dato
06.09.2010

MERKNADER TIL HØRINGSNOTAT VEDR. PLIKTMESSIG AVHOLD FOR HELSEPERSONELL - FORSLAG TIL LOVENDRING OG FORSKRIFT

Det vises til høringsnotat datert 15.06.10. Høringsnotatet gjelder forslag om pliktmessig avhold for helsepersonell, forslaget innebærer at helsepersonell får utvidet det pliktmessige avholdet til også å gjelde 8 timer før tjenesten begynner. Arbeidsgiver og nå også helsetilsynet i fylket vil få en hjemmel for å kunne kreve testing ved mistanke om inntak av rusmidler i eller i forkant av tjenestetiden. Forslaget til forskrift, ved evt. lovendring, inneholder bestemmelser om konsekvenser når helsepersonellet nekter å avgi prøver. Forslagene vil også omfatte alt helsepersonell som arbeider selvstendig og ikke har en arbeidsgiver. Hensikten med forslagene er å bidra til at helsepersonell ikke ruser seg verken i eller forut for arbeidstiden. Departementet ber om eventuelle merknader til høringsnotatet innen 15.september 2010.

Høringsnotat skal til politisk behandling og en tar forbehold om eventuelle korrigeringer.

Haugesund kommune har vurdert forslag til lovendring og forslag til forskrift og har ingen innvendinger til de foreslåtte endringene i helsepersonelloven eller departementets utkast til forskrift om pliktmessig avhold. Forslaget til endring ses som nødvendig sett i lys av utviklingen i samfunnet og det tallmateriale som blir presentert i høringsnotatet. Hensynet til brukere av tjenestene og de fatale konsekvenser feil eller dårlig utførelse av tjenesten kan medføre er utslagsgivende i avveiningen.

Helsepersonellet i kommunen har mange viktige oppgaver som krever konsentrasjon og nøyaktighet i forbindelse med medisinbehandling og arbeidsoppgaver. Feil kan få alvorlige konsekvenser for pasientene og manglende empati og omsorg kan medføre utrygghet og dårligere livskvalitet for pasienter og brukergrupper.

Haugesund kommune er enig i departementets vurdering om at pliktmessig avhold 8 timer før tjenestetiden begynner er nødvendig for at helsepersonell ikke skal være ruset i tjenesten. Det kan få veldig store konsekvenser hvis helsepersonell er ruset i tjenestetiden og dermed er det legitimt å sammenligne det med kravet om pliktmessig avhold i transporttjenesten.

Besøksadresse

Sentralbord

Bankgiro

E-postadresse

Postadresse

Telefaks

Organisasjonsnr

Haugesund kommune støtter forslaget i § 2 i forskrift, etter evt. lovendring, som gir arbeidsgiver og helsetilsynet i fylket anledning til å pålegge det aktuelle helsepersonellet å avgi prøve ved mistanke om inntak av rusmidler både i og forut for tjenesten. Forslaget vil gi et verktøy som kan sikre en mer forsvarlig tjeneste og forebygge feil og utrygghet ved at helsepersonell er ruset i tjenesten. Det kan være medvirkende i kommunens arbeid for å gi brukere og pasienter et tjenestetilbud av god kvalitet. Det er også viktig at helsetilsynet i fylket får hjemmel til å kunne pålegge prøve da det er flere utøvere av helsetjenester innen enhver kommune som er selvstendige og ikke har noen arbeidsgiver. Denne paragrafen gir arbeidsgiver en mulighet til å pålegge prøve men den gir også et ansvar for å ivareta sine brukergrupper, pasienter og ansatte.

Haugesund kommune synes det er fornuftig at forslag til forskrift har klare konsekvenser av å motsette seg prøvetaking. Når det er mulig å fremstille personellet for prøvetaking ved politiets hjelp vil en få bekreftet eller avkreftet mistanken. Reaksjoner fra arbeidsgiver vil vurderes i henhold til retningslinjer for Akan og arbeidsmiljølovens bestemmelser, sett i forhold til overtredelse og konsekvenser. Hvis det blir gitt oppsigelse eller avskjed uten en bekreftet mistanke vil den ansatte kunne fortsette i tjeneste hos andre arbeidsgivere uten at tilsynet har fått melding.

Haugesund kommune mener at forslaget til forskrift på grunnlag av den foreslåtte endringen i helsepersonelloven § 8 vil gi kommunen det beste virkemidlet slik at kommunen kan gi innbyggere, pasienter og brukere en tjeneste av god kvalitet og ha en bedre mulighet til å effektivisere sitt arbeidsgiveransvar i henhold til helsepersonelloven og arbeidsmiljøloven.

Haugesund kommune



Odd Henry Dahle
Rådmann


Hans Kristian Dahl
Personalsjef