



Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref: 14/3976

Vår ref: 14/6256

Vår dato: 10. desember 2014

Høringssak – endringer i folketrygdloven kapittel 15 – stønader til enslig mor eller far

Det vises til brev fra departementet av 10. oktober 2014. Vedlagt følger vår uttalelse til høringsnotat om endringer i folketrygdloven kapittel 15 - stønader til enslig mor eller far. Endringsforslagene skal forenkle dagens regelverk og samtidig styrke insentivene til at enslig mor eller far skal velge en aktiv deltagelse i arbeidslivet.

Arbeids- og velferdsdirektoratet støtter i all hovedsak departementets forslag til endringer. Forslagene innebærer en ytterligere innretning mot arbeid og forenklinger som gjør det enklere både for bruker og saksbehandlere å forstå og praktisere regelverket. Vi er enig med departementet i at ordningen må innrettes slik at den medvirker enda mer til arbeid og kvalifisering for arbeid fremfor en passiv tilværelse med trygdeytelser eller sosialhjelp. Samtidig er det viktig at ordningen balanseres opp mot hensynet og behovet til brukergruppen.

Departementet foreslår å endre adgangen til opphold i utlandet til seks uker i året. En reduksjon i adgangen til opphold i utlandet harmonerer med at det stilles strengere krav til aktivitet og kravene til oppfølging av enslig mor eller far i NAV, men vi mener at adgangen til å oppholde seg i utlandet bør økes noe. Arbeids- og velferdsdirektoratet foreslår at adgangen til utbetaling av stønad ved utenlandsopphold begrenses til inntil tre måneder i løpet av en 12-månedersperiode. Det bør tas hensyn til at familien skal kunne oppholde seg i utlandet i ferier og høytider. Vi har også vektlagt at en periode på 3 måneder harmoniserer bedre med perioder som gjelder for andre familieytelser, for eksempel kontantstøtte.

Arbeids- og velferdsdirektoratet ønsker tydeligere regler for hva det vil si å ha aleneomsorg for barn. Vilåret om aleneomsorg, slik dagens regler er utformet, er en utfordring i saksbehandlingen og er også et element som øker risikoen for misbruk på området. Vi anbefaler derfor å knytte vurderingen av aleneomsorg opp til vanlig samværsrett etter barneloven. Dette vil være enklere å praktisere for NAV, støtte oppunder arbeidet mot

YTSELSESAVDELINGEN // ARBEIDS- OG VELFERDSDIREKTORATET

Postadresse: Postboks 5, St. Olavs plass // 0130 OSLO

Besøksadresse: Sannergata 2 // 0557 Oslo
Tel: 21071000 // Faks: 21070001

www.nav.no //

trygdemisbruk og gi gevinster i det videre moderniseringsarbeidet. Nærmere redegjørelser for dette og ytterligere begrunnelser fremkommer i vedlegget.


Direktoratet er positive til at det innføres sanksjonsregler. Vi ber likevel om at enkelte av de foreslåtte sanksjonsreglene vurderes på nytt, for eksempel forslaget om bortfall av rett til stønad dersom den enslige moren eller faren får et nytt barn med samme partner, og forslaget om utestenging på grunn av svindel. Vi mener at sanksjonene på dette området bør være en del av en helhetlig strategi på tvers av ytelsesområder.

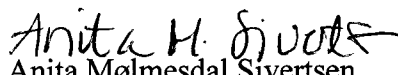
Våre uttalelser for øvrig er i hovedsak knyttet til forhold som fremstår som uklare i omtalen i høringsnotatet eller forslag til lovtekst. Vi har også kommentert forhold hvor omtale og lovtekst kan fremstå som motstridende. Regelverket på området er detaljert, og vi har erfaringer med at det kan være vanskelig å praktisere. Vi ser det derfor som svært viktig at flest mulig spørsmål avklares og inngår inn i en fremtidig lovproposisjon.

Gode forarbeider letter arbeidet med å utvikle klare retningslinjer på området, og begrenser behovet for avklaringer når det nye regelverket skal praktiseres.

Vi har lagt spesielt vekt på behovet for harmonisering og forenkling av regelverket, med sikte på hva som kan gi oss gevinster i det videre moderniseringsarbeidet i NAV. Et av målene må være å gjøre det enklere for medlemmet å besvare spørsmål og melde fra om endringer i en fremtidig selvbetjeningsløsning og dermed øke potensialet for at NAV kan håndtere informasjonen automatisk.

Med vennlig hilsen


Magne Fladby
fung. ytelsesdirektør


Anita Mølmesdal Sivertsen
fung. seksjonssjef