



norsk

Norwegian Association of Special Libraries

fagbibliotekforening

Til Kulturdepartementet, KUD, Postboks 8030 Dep, 0030 OSLO

Høringsuttalelse – forslag til forskrift om kvalifikasjonskrav for personale i folkebibliotek

Norsk fagbibliotekforening (NFF) takker for muligheten for å svare på forslaget til ny forskrift ved ansettelser i folkebibliotek.

NFF merker seg at man i flere høringssvar er fornøyde med en utvidelse av mandatet til å tilsette biblioteksjefer. NFF er uenig i at man vil åpne for at biblioteklederstillinger blir besatt med folk uten tilstrekkelig bibliotekfaglig kompetanse. Noen dispensasjoner er tidligere gitt på grunn av at få personer med bibliotekfaglig utdanning har søkt lederstillinger i folkebiblioteket. NFF har brakt i erfaring at dette ofte er deltidsstillinger, eller lederstillinger på høyt nivå i bykommuner. Årsakene ligger også i at mange bibliotekarer primært vil jobbe med publikum, og bygge opp samlinger for dem.

Mangelen på lederkandidater bør møtes med tiltak innen lederrekruttering blant bibliotekarer. Det er allerede igangsatt et masterprogram i bibliotekledelse. NFF mener at man også bør se på alternative muligheter for lederutdanning, gjerne bestående av flere korte moduler.

Om de enkelte paragrafer:

§ 2 Kvalifikasjonskrav

Her lyder departementets forslag til siste setning i § 2 slik:

«Der en kandidats praktiske erfaring i bibliotek overstiger tre år, kan dette komme i stedet for den bibliotekspesifikke påbygningen.»

NFF mener at dette er en nedvurdering av bibliotekarutdanningen. Vi ønsker at hele setningen må strykes. Å anta at tre års erfaring i bibliotek tilsvarer en formell utdanning er lite gjennomtenkt, særlig uten at det spesifiseres noe om hva slags praktisk erfaring det er snakk om.

De øvrige paragrafer kan stå som foreslått, men NFF ønsker å framheve at **Lov om folkebibliotek har** fått nye krav i sin første paragraf. For det første nevnes «aktiv formidling», og så kommer leddet: «Folkebibliotekene skal være en uavhengig møteplass og arena for offentlig samtale og debatt».

Ved siden av kravene om å ha en oppdatert samling, skal altså en biblioteksjefstilling romme flere oppgaver enn før. Bibliotekfaglig kompetanse er i seg selv svært sammensatte ferdigheter. § 4 nevner «... fem ansatte som... oppfyller kvalifikasjonskravene i § 2». En leder må verdsette ulike kompetanser, og ha evne til det via egen bibliotekfaglig utdanning.

Trondheim / Oslo, 6.11.2013, Even Hartmann Flood (nestleder) og Kristin Røijen (leder).