

Det Kongelige Kulturdepartement

Kulturvernavdelingen

postmottak@kud.dep.no

Halden, 6. november 2013

Innspill til Høring – Forslag til forskrift om kvalifikasjonskrav for personale i folkebibliotek.

(Til erstatning for Forskrift 5. januar 1987 nr. 3 om personale i kommunale folkebibliotek)

(Deres ref.: 13/2972-)

Nedenfor følger innspill fra høringsinstans Halden kommune ved konst. biblioteksjef Nina Ewart.

Med vennlig hilsen

Nina Ewart (sign.)

Konst. biblioteksjef

Halden bibliotek

Det ønskes innspill (*i kursiv*) på følgende forslag:

2.3. Departementets forslag:

«Departementet ønsker innspill på om tre års praktisk erfaring er tilfredsstillende for å kompensere for manglende formell utdanning.»:

- Det er stor variasjon innenfor det å jobbe i bibliotek, både når det gjelder ansvar og oppgaver, og ikke minst bibliotekets størrelse. Tre års praktisk erfaring er en lite tilfredsstillende måte å måle kompetansekrav etter. Det bør komme med i forskriftene at fylkesbiblioteket bør, som bibliotekfaglig kompetanseinstans, rådføres av en kommune der det er snakk om å ansette en biblioteksjef uten formell kompetanse.

4.3. Departementets forslag:

«Departementet ber spesielt om høringsinstansenes synspunkter på om de mener fem ansatte med bibliotekfaglig kompetanse er en god indikator på om en kommune har bred bibliotekfaglig kompetanse.»

- Biblioteksjefen skal være den faglige og administrative leder for kommunens samlede bibliotekvirksomhet. Dette krever en egen kompetanse, som ikke dekkes opp av å ha fem ansatte med bibliotekfaglig bakgrunn. Kun fem ansatte med slik bakgrunn betyr ikke nødvendigvis at disse innehar hverken bred nok kompetanse, nok bibliotekfaglig innsikt, ei heller nok årsverk til å være et «rådgivende organ» for en biblioteksjef uten bibliotekfaglig bakgrunn. Antall årsverk med bibliotekfaglig bakgrunn i en kommune er en lite tilfredsstillende måte å avgjøre dette på. I tillegg i mellomstore kommuner. Det bør komme med i forskriftene at fylkesbiblioteket, som bibliotekfaglig kompetanseinstans, bør rådføres av en kommune som ikke får fagutdannede søkere til biblioteksjefstillingen. Det er viktig at ikke den bibliotekfaglige utdanningen og respekten for bibliotekaryrket blir svekket.*

