



Kulturdepartementet  
Postboks 8030 Dep

0030 OSLO

Hamar, 07.11.2013

Deres ref: 13/2972  
Vår ref: Sak. nr. 13/12371 - 3  
Saksbeh. Karianne Albrigtsen Aam Tlf.

## **Svar - Høring - forslag til forskrift om kvalifikasjonskrav for personale i folkebibliotek**

1.1.2014 blir endringene i Lov om folkebibliotek (Folkebiblioteklova) gjort gjeldende. Kulturdepartementet har sendt forslag til ny forskrift om kvalifikasjonskrav for bibliotektilsatte på høring. Forslaget reflekterer at bibliotekfaglig kompetanse kan og bør bestå av en bredere faglig utdanning enn tidligere. På grunn av kort høringsfrist blir saken politisk behandlet i Fylkesråd i etterkant av høringssvaret til departementet. Eventuelle endringer i vedtak ettersendes. Høringsuttalelse fra Hedmark fylkeskommune sendes derfor med forbehold om vedtak i Fylkesrådet. Fylkesrådet vil behandle høringssvaret den 18.11.2013.

Kulturdepartementet ønsker tilbakemeldinger på:

- kvalifikasjonskravet
- dispensasjonsadgang
- særlig adgang til unntak fra kvalifikasjonskravet

### **Vurderinger**

#### **Kvalifikasjonskravet**

Departmentets forslag lyder:

#### *§ 2 Kvalifikasjonskrav*

*Biblioteksjefen er den faglige og administrative leder for kommunens samlede folkebibliotekvirksomhet. Ved utlysning av ledig stilling som biblioteksjef i kommunen skal det stilles krav om fagutdanning.*

Fylkesdirektøren

BESØK: Parkgata 64, Hamar POST: Pb. 4404, Bedriftssenteret, 2325 HAMAR  
TELEFON: 62 54 40 00 E-POST: postmottak@hedmark.org ORG.NR: 942 116 217

www.hedmark.org



*Med fagutdannet biblioteksjef i kommunen og bibliotekfaglig kompetanse i fylkeskommunen forstås kandidat med bachelor- eller høyere grad, der minst 120 studiepoeng bibliotekspesifikke fag inngår, eller kandidat med bachelor- eller høyere grad med minst 60 studiepoeng bibliotekspesifikk påbygning, eller tilsvarende utdanning.*

*Der en kandidats praktiske erfaring i bibliotek overstiger tre år, kan dette komme i stedet for den bibliotekspesifikke påbygningen.*

Hedmark fylkeskommune kan ikke se at tre års praktisk erfaring skal kunne erstatte utdanningskravet. Påbygg på bachelor med 60 studiepoeng bibliotekspesifikk, eller tilsvarende utdanning åpner tilstrekkelig nok opp for at også annen kompetanse skal kunne tillegges vekt.

Fylkeskommunens forslag er derfor å stryke avsnitt tre. I tillegg bør det legges til at fylkeskommunen kan benyttes som rådgiver i forbindelse med utlysning av biblioteksjefstillinger.

### **Dispensasjonsadgang**

Departementets forslag lyder:

#### *§3 Dispensasjonsadgang*

*«Nasjonalbiblioteket kan dispensere fra kravet om fagutdannet biblioteksjef dersom kommunen dokumenterer at det etter offentlig utlysning ikke har meldt seg kvalifisert søker. Ved avgjørelsen skal det legges vekt på om interkommunalt samarbeid med nabokommunen er vurdert.*

Fylkesbibliotekene har kjennskap til de enkelte kommuner og bibliotek, og bør kunne kontaktes som kompetanseinstans om kvalifiserte søkere ikke melder seg.

Fylkeskommunens forslag er å legge til at etterutdanning bør være obligatorisk for biblioteksjefer i kommuner uten bred bibliotekfaglig kompetanse.

### **Særlig unntaksadgang**

Departementets forslag lyder:

*Kommuner med bred bibliotekfaglig kompetanse kan ansette biblioteksjef uten bibliotekfaglig utdanning. Med bred bibliotekfaglig kompetanse menes her bibliotek som har minst fem ansatte som allerede oppfyller kvalifikasjonskravene i § 2.*

Å sette antall ansatte som måleindikator på bibliotekfaglig kompetanse kan resultere i at bibliotek med få årsverk faller innunder en dispensasjonstilgang. Dette er særlig uheldig fordi det mange kommuner har delte årsverk.

Fylkeskommunens forslag er å endre antall ansatte til antall årsverk.



## Konklusjon

Hedmark fylkeskommune slutter seg til forslag til Forskrift om kvalifikasjonskrav for personale i folkebibliotek – med følgende merknader:

1. Fylkeskommunen vil tilrå at ny forskrift holder fast på at fagutdannet biblioteksjef skal være hovedregelen i alle kommuner.
2. Fylkeskommunens tilrådning er å fjerne avsnittet om at tre års praktisk erfaring kan komme i stedet for bibliotekspesifikk påbygning. I tillegg bør det legges til at fylkeskommunen kan benyttes som rådgiver i forbindelse med utlysning av biblioteksjefstillinger.
3. Etterutdanning bør være obligatorisk for biblioteksjefer i kommuner uten bred bibliotekfaglig kompetanse.
4. Fylkeskommunens vil tilrå en endring i måleindikator for bibliotekfaglig kompetanse fra antall ansatte til antall årsverk.

Med vennlig hilsen

Karianne Albrigtsen Aam  
fylkesbiblioteksjef

*Dette dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.*

Kopi til: