



Kulturdepartementet
Postboks 8030 Dep

0030 OSLO

Vår dato

08.11.2013

Saksbehandler

Randi Myklebust 51 65 34 73

Vår ref

Saksnr.: 12/1704-4

Deres ref.

13/2972

Arkivkode

C60 &00

SVAR - HØRING - FORSLAG TIL FORSKRIFT OM KVALIFIKASJONSKRAV FOR PERSONALE I FOLKEBIBLIOTEK

Kulturdepartementet har sendt forslag til nye forskrifter til biblioteklova på høring. Forskriften dreier seg om kvalifikasjonskrav for personale i folkebibliotek.

Jeg viser til høringsbrev vedrørende endring i forskrift om kvalifikasjonskrav til personale i folkebibliotek. Det blir i høringsbrevet spesielt bedt om innspill på to spørsmål.

Sola kommune gir sin tilslutning til høringssvaret gitt av Bibliotekarforbundet.

Følgende høringssvar er gitt av Bibliotekarforbundet:

”Til spørsmålet om tre års praktisk erfaring er tilfredsstillende for å kompensere for manglende formell kompetanse, vil vi på det sterkeste avvise dette alternativet, på bakgrunn av:

- Den bibliotekfaglige kompetansen man erverver gjennom høyere utdanning gir ikke bare faglige ferdigheter, men også et refleksjonsnivå som er avgjørende for å håndtere de mange utfordringene bibliotek står overfor. Faglig kunnskap ervervet gjennom praktisk erfaring er viktig og verdifull, men mangler dette nødvendige elementet. Faglig utbytte av å jobbe i bibliotek varierer alt for mye til at dette kan settes som kompetansekrav.
- Det er ikke mulig å se for seg et faglig holdbart regime med organisert opplæring på arbeidsplassen, spesielt ikke siden verdien av den praktiske erfaringen skal vektlegges først etter at de tre årene er gått.
- Forslaget er ekstra problematisk ettersom denne praksisveien også inngår i de fem ansatte som må ha bibliotekfaglig kompetanse for at biblioteksjefen kan dispenseres fra kravet. Dermed vil en hver kommune hvor folkebiblioteket har mer enn 5 ansatte som har jobbet i bibliotek mer enn 3 år, kunne gi seg selv dispensasjon. Dette er faglig helt uholdbart.

Til spørsmålet om fem ansatte med bibliotekfaglig kompetanse er en god indikator på om en kommune har bred bibliotekfaglig kompetanse, har vi følgende kommentarer:

- Begrunnelsen for lovens krav om at biblioteksjef skal ha bibliotekfaglig kompetanse er knyttet til selve lederfunksjonen. Det står i lovproposisjonen: " Muligheten til å utvikle biblioteket som kunnskapsallmenning, møtested og kulturarena styrkes gjennom god bibliotekkompetanse på ledernivå i kommunen. I innspill, både i utarbeidelsen av høringsnotatet og i høringsrunden kommer det frem at en konsekvens av å fjerne kompetansekravet vil kunne være at bibliotek ikke innehar den nødvendige kompetanse til å utvikle bibliotek tjenestene slik at de blir innovative og fremtidsrettede."
- Det er et spesielt sterkt behov for bibliotekutvikling i større kommuner. Biblioteksjefen må ha bred oversikt og dybdekunnskap i bibliotekdrift og bibliotekutvikling, i møte med andre offentlige instanser, både i egen kommune og overfor andre samarbeidspartnere. Dette kan ikke øvrige ansatte dekke.
- Kravet om fagutdannet biblioteksjef kan tidligere ha hatt også andre begrunnelser. Med mange og små kommuner i landet, var biblioteksjefene – og er for så vidt fremdeles - en vesentlig del av tjenesteyterne i første linje. Funksjonen som biblioteksjef har imidlertid fått et vesentlig større element av ledelse og utvikling, der det bibliotekfaglige er basiskompetansen som ledelse blir utøvd på grunnlag av.
- Med en forestående kommunereform vil dette poenget forsterkes. Forslaget til dispensasjon for "kommuner med bred bibliotekfaglig kompetanse", hvor dette defineres som " minst fem ansatte som allerede oppfyller kvalifikasjonskravene i § 2", vil kunne gjelde de fleste, eller alle, kommuner i Norge etter en kommunereform. Det vil dermed kunne bli en dispensasjonsordning som undergraver hovedpoenget i kompetansekravet.

På denne bakgrunn vil vi be om at denne dispensasjonsadgangen tas helt bort.”

Med hilsen
Sola folkebibliotek

Randi Myklebust
Biblioteksjef

Kopi:

OPPV/KULTUR/MEHAN Morten E. Hansen