



Det kongelige Kulturdepartement  
Postboks 6030 Dep

0030 OSLO

<i>Saksnr.</i>	<i>Løpenr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Deres ref.</i>	<i>Dato</i>
13/3598-2	26291/13	049 &13		28.10.2013

## **SVAR - FORSLAG TIL FORSKRIFT OM KVALIFIKASJONSKRAV FOR PERSONALE I FOLKEBIBLIOTEK**

Angående høringsbrev vedrørende endring i forskrift om kvalifikasjonskrav til personale i folkebibliotek.

Departementet ønsker innspill på om tre års praktisk erfaring er tilfredsstillende for å kompensere for manglende formell kompetanse.

En generell regel om tre års praktisk bibliotekerfaring som erstatning for en formell bibliotekfaglig påbygning er uheldig og bør ikke medtas i forskriftens § 2. Den bibliotekfaglige kompetansen man erverver gjennom høyere utdanning gir ikke bare faglige ferdigheter, men også et refleksjonsnivå som er avgjørende for å håndtere de mange utfordringene bibliotek står overfor. Faglig kunnskap ervervet gjennom praktisk erfaring er viktig og verdifull, men mangler dette nødvendige elementet. Faglig utbytte av å jobbe i bibliotek varierer alt for mye til at dette kan settes som kompetansekrav.

Departementet ber spesielt om synspunkter på om fem ansatte med bibliotekfaglig kompetanse er en god indikator på om en kommune har bred bibliotekfaglig kompetanse.

Begrunnelsen for lovens krav om at biblioteksjef skal ha bibliotekfaglig kompetanse er knyttet til lederfunksjonen. Det står i lovproposisjonen: " Muligheten til å utvikle biblioteket som kunnskapsallmenning, møtested og kulturarena styrkes gjennom god bibliotekkompetanse på ledernivå i kommunen. I innspill, både i utarbeidelsen av høringsnotatet og i høringsrunden kommer det frem at en konsekvens av å fjerne kompetansekravet vil kunne være at bibliotek ikke innehar den nødvendige kompetanse til å utvikle bibliotektenestene slik at de blir innovative og fremtidsrettede."

Biblioteksjefen må ha bred oversikt og dybdekunnskap i bibliotekdrift og bibliotekutvikling, i møte med andre offentlige instanser, både i egen kommune og overfor andre samarbeidspartnere. Dette kan ikke øvrige ansatte dekke.

Funksjonen som biblioteksjef har fått et vesentlig større element av ledelse og utvikling, der det bibliotekfaglige er basiskompetansen som ledelse blir utøvd på grunnlag av.

Forslaget til dispensasjon for "kommuner med bred bibliotekfaglig kompetanse", hvor dette defineres som " minst fem ansatte som allerede oppfyller kvalifikasjonskravene i § 2", vil kunne gjelde de fleste, eller alle, kommuner i Norge etter en kommunereform.

Det vil dermed kunne bli en dispensasjonsordning som undergraver hovedpoenget i kompetansekravet.

Derfor burde denne dispensasjonsadgangen tas helt bort.

Ved avgjørelser om dispensasjon for biblioteksjefstillingen er formuleringen "skal det legges vekt på om interkommunalt samarbeid med nabokommunen er vurdert" svært viktig. For kommuner som ikke lykkes i å tiltrekke seg fagutdannet biblioteksjef på grunn av manglende stillingsstørrelse og virksomhetsområde, kan bestemmelsen føre til at større deler av landet får utviklet bibliotektilbudet sitt av kompetent personale.

I denne sammenheng vil det være fornuftig at dispensasjon som gis med bakgrunn i mangel på kompetente søkere, gis fast og knyttes til person.

Med hilsen

Magnar Ågotnes  
Virksomhetsleder

Saksbehandler: Marianne Tollefsen Bakken  
telefon: 32 11 75 09 / 90 20 15 35