



**FAGFORBUNDET**

Seksjon kirke, kultur og oppvekst

**MOTTATT**

**11 NOV 2013**

Kulturdepartementet  
Postboks 8030 Dep.

0030 OSLO

Deres ref.

Vår ref / Saksbehandler  
13/6243-2 404 &13  
Ellen B. Ovenstad / tlf.

Dato:  
08.11.2013

## **HØRINGSSVAR - FORSLAG TIL FORSKRIFT OM KVALIFIKASJONSKRAV FOR PERSONALE I FOLKEBIBLIOTEK**

Styret for Seksjon kirke, kultur og oppvekst i Fagforbundet har behandlet forslaget til forskrift om kvalifikasjonskrav for personale i folkebibliotek på sitt møte 7.november 2013. Styret vedtok følgende uttalelse:

### **OM KVALIFIKASJONSKRAVET:**

Fagforbundet er svært opptatt av at folkebiblioteket skal tilstrekkelig ressurser og kompetanse til å møte både dagens og morgendagens utfordringer. Å drifte et moderne bibliotek stiller store krav til både ledelse og faglig utvikling. Fagforbundet er enig i at det er flere typer utdanning som kan gi et godt faglig fundament i bibliotekdriften, og mener at denne utvidelsen er på sin plass.

Fagforbundet er imidlertid skeptiske til å likestille bibliotekspesifikk påbygning med 3 års praksis fra bibliotek, uten å kvalitetssikre/dokumentere innholdet i disse praksisårene ytterligere.

### **DISPENSASJONSADGANG**

Fagforbundet sa i sin høring om den reviderte loven at vi ønsket å opprettholde muligheten til å søke dispensasjon fra kvalifikasjonskravet. Dette for å sikre at det fremdeles finnes bibliotek i mindre kommuner. Mange kommuner sliter, og vil fortsatt slite, med å få formelt kvalifiserte søkere til disse stillingene. Det er fremdeles 122 kommuner som av ulike grunner ikke har fagutdannet biblioteksjef. Fagforbundet mener at en viktig grunn til dette er at det ikke tilbys hele stillinger som biblioteksjef. Det er urealistisk å tro at personer med flere års studier vil søke deltidsstillinger som biblioteksjef i mindre kommuner. Å tilby hele stillinger vil kunne gjøre det enklere å få kvalifiserte søkere til ledige stillinger.

Fagforbundet er enig i at en som er ansatt på dispensasjon fra kompetansekravet beholder dispensasjonen så lenge hun/han er i stillingen. Det må forutsettes at den som er ansatt som biblioteksjef er tilstrekkelig kvalifisert også uten den bibliotekspesifikke utdanningen.

Fagforbundet mener det er svært defensivt på bibliotekets vegne å fase ut det bibliotekspesifikke utdanningstilbudet, og overlate ansvaret for opplæringen av biblioteksjefen til hver enkelt kommune. At mange ikke tar denne utdanningen kan ha med kvaliteten på

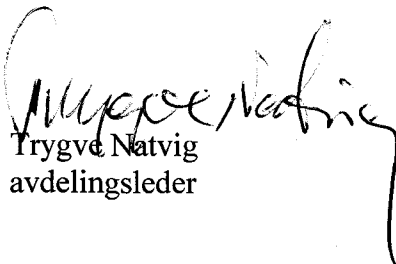
tilbudet å gjøre, og at det tilbys bare ett sted i landet. Fagforbundet mener at tilbudet bør opprettholdes og tilbys til de som ønsker nettopp en bibliotekfaglig plattform. Et digitalt undervisningstilbud av høy kvalitet bør kunne tilbys, slik at terskelen for å ta utdanningen senkes, og interessen øker.

Fagforbundet etterlyser fylkesbibliotekenes rolle i kompetansespørsmålet. De bør kunne bidra både digitalt og på andre måter, og være nærmere hver enkelt kommune til å vurdere både 3 års realkompetanse og bidra med opplæring.

### **SÆRLIG ADGANG TIL UNNTAK FRA KVALIFIKASJONSKRAVET**

Det virker hensiktsmessig å gi unntak fra kvalifikasjonskravet i større kommuner/bykommuner, hvor det er flere med bibliotekfaglig kompetanse. Hvorvidt 5 personer dekker dette behovet er vanskelig å si noe om uten samtidig å si noe om den bibliotekfaglige kompetansen som er nødvendig å ha. Det blir en avveining mellom å stille krav på bibliotekets vegne og å gi kommunene størst mulig handlefrihet. Fagforbundet er usikre på om for mye ansvar overlates til kommunene, med det resultat at bibliotekets stilling som en svært viktig samfunnsinstitusjon blir svekket.

Med hilsen  
FAGFORBUNDET

  
Trygve Natvig  
avdelingsleder

Ellen B. Ovenstad  
rådgiver

*Vedlegg:*  
*Kopi:*