

Vår referanse:  
2012-0499

Deres referanse:  
12/1221

Dato:  
06.12.2012



Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

p.b 9029 Grønland  
0133 Oslo

Tlf 21 01 36 00  
Faks 21 01 38 00

post@parat.com

NO 971 480 270

## Utlendingsregelverket og internasjonal luftfart - hørings svar fra Parat

Parat luftfart er den største bransjeorganisasjonen i norsk luftfart, med over 3700 medlemmer. Vi organiserer til sammen over 2500 piloter og kabinpersonale i SAS og Norwegian.

Parat sier med dette et klart nei til å endre utlendingsforskriften § 1-1, bokstav h. Det eneste riktige i dagens situasjon vil være å beholde dagens forskrift. Vi har tidligere gjort rede for vårt syn i brev til departementet av 1. oktober og på møte med departementet den 9. oktober.

Parat mener at høringsnotatet ikke inneholder viktige argumenter for en endring. Det fremstår som et rent politisk dokument, og er på ingen måte gjennomarbeidet og begrunnet på den måten vi forventer av forvaltningen.

### **Parat anser at en endring setter ytterligere press på norske arbeidsplasser**

Allerede i dag kan arbeidstakere fra EU og EØS området arbeide på norskregistrerte fly og på norske innenlandsruter. Parat har dokumentert at mange av disse ikke er i nærheten av å ha norske lønns- og arbeidsvilkår, på tross av at de bor og oppholder seg i Norge. Luftfartstilsynet har i løpet av snart 2 år ikke klart å besvare spørsmål fra Parat på om ansatte som bor og oppholder seg i Norge, men jobber for selskaper registrert i EU eller EØS skal følge norsk arbeidsmiljølov. Vi reagerer på at norske myndigheter nå vurderer å åpne for arbeidstakere utenfor EU- og EØS området, uten å ha tilstrekkelig oversikt over allerede gjeldende bestemmelser for norsk og europeisk luftfart.

### **Den foreslåtte endringen vil utkonkurrere norsk og skandinavisk arbeidskraft på langruter**

Lønns- og arbeidsvilkår innen skandinavisk luftfart har vært under press i lang tid. Med den foreslåtte endringen vil departementet sørge for å øke dette presset markert både for norsk og skandinavisk luftfart.

Departementet åpner selv for at endringen over tid kan få konsekvenser for norske arbeidsplasser. Det er etter vår mening feil. Parat mener dette vil få umiddelbare konsekvenser for norske arbeidsplasser. Vi ser allerede at bruken av innleid personell fra EØS- området, sammen med totalt fraværende tilsyn og manglende håndheving av gjeldene bestemmelser, f.eks. for skatt, har ført til forverrede vilkår og nedbemanning i de skandinaviske selskapene. Det er ingen grunn til å tro at det samme ikke vil skje på langruter.

### **Endringen vil kunne undergrave Europeiske arbeidsplasser**

Departementet kommer med en påstand om at personellet ombord bare vil oppholde seg i Norge under lovpålagt hviletid. Denne påstanden er ikke begrunnet eller forklart på noen måte. Parat stiller spørsmål ved med hvilken hjemmel departementet vil påse at dette personellet kun oppholder seg i Norge under lovpålagt hviletid? Det fremkommer ikke av høringsnotatet hva som ligger i «lovpålagt».

Departementet må vise hvilke regler som vil gjelde for det personellet som kommer inn i landet. Vil de kunne fly enkelte innlandsruter? Vil de kunne opparbeide seg rettigheter i Norge i løpet av de 6 månedene de kan være i landet? Vil det nå bli slik at et norsk selskap i kraft av å være EØS-land kan bruke dumpede vilkår fra kontinenter utenfor EØS området, både til å fly inn og ut av Norge til andre kontinenter, men også til å fly ruter innenfor EØS området? En slik situasjon vil kunne få store konsekvenser for hele den europeiske luftfarten. Parat savner en grundig vurdering og konsekvensanalyse av disse spørsmålene.

#### **Endringen undergraver asiatiske vilkår og arbeidsplasser**

Etter det Parat kjenner til vil også bruk at innleid personell i Thailand kunne føre til en rasing av etablerte vilkår også i den del av verden. Vi er kjent med at det er konkurransevilkårene i forhold til bl.a. Thai Airways som gjør at departementet nå lufter et forslag om endring av utlendingsforskriften. Det som ikke fremkommer av departementets høringsnotat er at piloter og kabinansatte i Thai Airways frem til nå som hovedregel har hatt faste ansettelse.

Norwegian har uttalt at de kun vil basere seg på innleie. Norske myndigheter vil med en endring av norsk regelverk være med på å undergrave etablerte rettigheter i Thailand og bidra til at «Ryanair-modellen» blir eksportert til det asiatiske markedet. I tillegg vil etablerte faste arbeidsplasser i Skandinavia forsvinne.

#### **Reglene må harmoniseres for hele Europa**

Vi har i dag felleseuropeiske regler for arbeidstid innenfor Europa. Selskap som Ryanair har over lang tid brukt innleid personale for å fly nordmenn billig til Europa. Det har ført til økt bruk av innleide også blant andre europeiske selskaper. Med et høyt norsk kostnadsnivå er det med på å undergrave etablerte rettigheter innenfor Skandinavisk luftfart. Den negative utviklingen har allerede startet og vil bare gå raskere i fremtiden.

Vi mener norske myndigheter bør jobbe for harmoniserte nordiske og europeiske regler på dette området. Høringsnotatet har ingen konsekvensutredning overhodet og departementet kan ikke ha oversikt over de alvorlige konsekvensene endringsforslaget har. Parat mener en endring vil få betydning for bransjen i hele Europa og ber departementet utrede denne problemstillingen. Denne bekymringen deles av en samlet global fagbevegelse, se vedlagte uttalelse fra sivilflyseksjonen i ITF.

#### **Flyfaglig kompetanse forvitrer**

Departementet virker bekymret for bortfall av gebyrer. Parat deler ikke den bekymringen, vi er mer bekymret for bortfall av arbeidsplasser.. Samferdselsdepartementet har tidligere vist stor kreativitet og pågangsmot når det gjelder etablering og økning av gebyrer innen luftfarten.

Parat er mer bekymret for at det i fremtiden ikke vil være tilstrekkelig utvalg av personell med flyfaglig kompetanse igjen i Norge eller Norden. De vil forsvinne utenlands sammen med arbeidsplassene.

#### **Dagens utlendingsforskrift må beholdes**

Parat ber på vegne av sine 3700 medlemmer knyttet til norsk luftfart om at departementet utreder behovet for en endring på en grundig og helhetlig måte. Det som av enkelte tydeligvis er fremsatt som en liten og ubetydelig endring, vil etter vår mening kunne få store konsekvenser for både norsk og europeisk arbeidsliv.

På møte med departementet 9. oktober ble Parat presentert for trusler om utflagging av fly dersom forskriftene ikke ble endret. Parat foreslår at det nedsettes et partssammensatt utvalg som kan se på kompleksiteten rundt arbeidsvilkår og ansettelsesforhold sett opp mot konkurranseforhold for norsk og internasjonal luftfart.

Med vennlig hilsen Parat



Vegard Einan  
Nestleder Parat



Thore Selstad Halvorsen  
Forhandler

**International Transport Workers Federation**



**Civil Aviation Section Conference**

**London, 4-5 October 2012**

**SUPPORT OF NORWEGIAN AVIATION WORKERS**

The ITF Civil Aviation Section Conference meeting in London on 4<sup>th</sup> – 5<sup>th</sup> October 2012:

**Notes** that unions in Norway representing aviation workers are engaged in a critical struggle to defend their terms and conditions particularly in the face of unfair competition based on labour cost driven by employers

**Notes** that Norwegian Air Shuttle ASA, a rapidly expanding company in which the ITF's affiliate Parat has members, has sought a change in Norwegian immigration laws to enable it to hire workers from outside the EU and EEC, and to employ them based on 'local conditions' which would mean lower wages and conditions than Norwegian nationals

**Confirms its commitment** to the principles of non-discrimination and equal pay for equal work

**Condemns** the apparent attempt by Norwegian Air Shuttle ASA to undercut Norwegian workers by hiring workers from other countries on inferior terms which we view as exploitative in nature

**Notes** the broader negative implications of such a move, particularly on European aviation workers

**Calls on** the Government of Norway to resist pressure from airlines that want to change Norwegian immigration laws in order to facilitate the undercutting of Norwegian workers' terms and conditions.

**Calls on** the Government of Norway to take urgent action to eradicate labour cost competition in the aviation industry, that would potentially have negative consequences for safety and security.

**Resolves** to extend solidarity support to our Norwegian brothers and sisters in their struggle to maintain standards should this become necessary.