



Arbeidstilsynet

VAR DATO
27.04.2012

DERES DATO
27.03.2012

VAR SAKSBEHANDLER
Anne Børslien tlf 928 90 596
Karl Fredrik Jarbo tlf 947 81 953

VAR REFERANSE
2012/6906 55558/2012

DERES REFERANSE

1

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

SVAR PÅ HØRING: NOU 2012: 4 TRYGG HJEMME. BRANNSIKKERHET FOR UTSATTE GRUPPER

Arbeidstilsynet viser til Arbeidsdepartementets høringsnotat datert 29.03.2012 om den offentlige utredningen *NOU 2012: 4 Trygg hjemme. Brannsikkerhet for utsatte grupper*. Utredningen var utsendt av Justisdepartementet den 21 februar i år. Nedenfor følger Arbeidstilsynets høringsinnspill til saken. Vi ber om at departementet vurderer å innta innspillet i sitt hørings svar til Justisdepartementet.

Brannsikkerhet for arbeidsinnvandrere

Det er under punkt 6.8. i utredningen foreslått at Arbeidstilsynets tilsyn med arbeidsplasser må inkludere arbeidsinnvandreres boforhold. Dette på bakgrunn av at arbeidsinnvandreres boforhold utgjør et risikoområde, jfr. de mange dødsbranner som har rammet arbeidsinnvandrere særlig fra Polen de senere år. Samt også at det forhold at Arbeidstilsynets hjemmel til å sjekke boliger er avgrenset til å gjelde boliger som virksomheter leier ut til egne arbeidere, har ført til at mange virksomheter nå har lagt det opp slik at de ansatte har separate leieavtaler med eier av bygget (utleier). Ved en slik ordning vil Arbeidstilsynet ikke ha samme anledning til å føre tilsyn med arbeidernes boforhold som hvor boligen er utleid av virksomheten til egne arbeidstakere.

Arbeidstilsynet er enig i at det faktum at 12 polske arbeidsinnvandrere har omkommet i boligbranner i perioden november 2008 - november 2009 tilsier at det er påkrevd med et fokus på arbeidsinnvandreres boforhold særlig når det gjelder forebygging av risiko for brann i de boliger arbeiderne leier under oppholdet i Norge. Arbeidstilsynet mener imidlertid at innføring av en slik generell tilsynsplikt også med arbeidsinnvandreres boligforhold, uavhengig av hvem boligen leies av, forutsetter at det må vedtas en ny klar hjemmel for dette. Det vises til at dagens hjemmel i arbeidsmiljøloven kun inneholder et krav om at "Innkvartering som arbeidsgiver stiller til rådighet for arbeidstaker skal være forsvarlig utført, innredet og vedlikeholdt.", jfr arbeidsmiljøloven § 4-4, fjerde ledd. Videre er det i forskrift til arbeidsmiljøloven fastsatt av Direktoratet for arbeidstilsynet 16. februar 1995, nr 170, i veiledningsdelen til kapittel 4 en generell beskrivelse av de krav som bør stilles til den innkvartering arbeidsgiver stiller til arbeidstakernes rådighet, uten at brannfare berøres særskilt.

Det framgår av punkt 6.8 i utredningen at "Samarbeid og varslingsrutiner mellom offentlige organer er nødvendig for å øke tilsynets nedslagskraft overfor risikogrupper". Arbeidstilsynet er enig i dette. Det vises bl.a. til erfaringer gjort av Arbeidstilsynet i Oslo, hvor et nært samarbeid mellom Arbeidstilsynet, brannvesenet og de kommunale bygningsmyndigheter tilknyttet arbeidet med såkalt "sosial dumping" i byggebransjen har hatt som resultat at man har avverget bosetning i bygg som ikke har vært regulert for dette. Dette samarbeidet har ofte skjedd gjennom gjensidig varsling, og har vist seg å fungere godt i praksis.

POSTADRESSE
Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim
Norge

E-POST
post@arbeidstilsynet.no
INTERNETT
www.arbeidstilsynet.no

TELEFON
815 48 222
TELEFAKS
73 19 97 01

ORGANISASJONSNR
974761211



Med hilsen
Direktoratet for arbeidstilsynet

Gry Singsaas
avdelingsdirektør, Lov og regelverk
(sign.)

Anne Børslie
rådgiver, Lov og regelverk
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.