



**DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT**

Helse- og omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep
0030 OSLO

Deres ref

Vår ref
200903551-/JDA

Dato
29.09.2009

Høring - Ny forskrift om strålevern og bruk av stråling - Strålevernforskriften

Det vises til brev m/vedlegg fra Helse- og omsorgsdepartementet datert 30.juni 2009 samt vårt svarbrev datert 25.august 2009.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet ber Helse- og omsorgsdepartementet se bort ifra vårt tidligere svarbrev der vi ikke har merknader.

AID har følgende merknader til høringen:

Når det gjelder forslaget om at krav om forebygging av tiltak mot radioaktiv forurensning i det ytre miljø tas ut av strålevernforskriften viser Arbeids- og inkluderingsdepartementet til vår høringsuttalelse med vedlegg til Miljøverndepartementet 14. august 2009 (vedlagt).

Departementet bemerker at ettersom forskrift om arbeid med ioniserende stråling viser til grenseverdiene i gjeldende strålevernforskrift, vil det – forutsatt at ny strålevernforskrift fastsettes i tråd med Helse- og omsorgsdepartementets forslag – også være behov for endringer i forskrift om ioniserende stråling. Det er derfor viktig at ikrafttredelsestidspunktene for ny strålevernforskrift og endringer i forskrift om ioniserende stråling samordnes, slik at man ikke risikerer tidsrom uten regulering. Spesielt i forhold til forskriftsforslaget § 2 tredje ledd bokstav b, som fastslår at arbeidsgivers plikter i forhold til radonnivåer i arbeidslokaler er unntatt fra forskriftens virkeområde, blir det nødvendig å innføre en alternativ regulering. AID vil derfor be Arbeidstilsynet om å vurdere behovet for forskriftsendringer i forskrift om ioniserende

stråling. AID foreslår at Arbeidstilsynet og Strålevernet holder hverandre løpende orientert om aktuelle ikrafttredelsestidspunkter, slik at disse kan samordnes.

For øvrig viderebringes følgende konkrete merknader til de enkelte bestemmelser, som departementet slutter seg til:

- § 2 Saklig virkeområde bokstav b

Med hensyn til sammenhengen i regelverket finner Arbeidstilsynet det hensiktsmessig å henvise til forskrift om arbeid med ioniserende stråling (forskrift av 14. juni 1985, nr 1157) i § 2 b. § 2 b avgrenser da arbeidsgivers ("virksomhetens") plikter i forhold til radonnivåer i arbeidslokaler, mens forskrift om ioniserende stråling regulerer arbeidsgivers plikter på området. En slik henvisning vil synliggjøre gjeldende krav til arbeidsgiver i annet lovverk enn strålevernlovgivningen. Generelt bør det henvises til arbeidsmiljøloven og aktuelle forskrifter der de er relevante, slik det er gjort i § 29.

- § 4 Definisjoner

Arbeidstilsynet er av den oppfatning at "grenseverdier" og "tiltaksverdier", jfr. våre kommentarer under § 6, bør defineres under § 4. Det samme gjelder for uttrykket "kontrollert område" i § 29.

Videre kan § 4 definisjonsliste med fordel oppstilles i alfabetisk rekkefølge.

- § 6 Grenseverdi

Begrepet grenseverdi bør være definert under § 4, spesielt i forhold til de ulike grensene som er satt for radon. I barnehager, skoler mv. er det satt krav til tiltak dersom radonnivået overstiger 100 Bq/m³, men begrepet tiltaksverdi/ tiltaksgrense er ikke benyttet i forskriften (begrepet tiltaksgrense benyttes i HOD's følgebrev til revidert forskrift). Arbeidstilsynet ser det derfor hensiktsmessig at både "grenseverdier" og "tiltaksverdier" defineres i § 4 og benyttes konsekvent i forskriften. Dette for å øke brukervennligheten og synliggjøre sammenhengen mellom vårt felles HMS-regelverk. Arbeidstilsynet mener at det også i § 6 bør henvises til forskrift om ioniserende stråling hva gjelder krav til radonverdier på arbeidsplassen.

-§ 8 Godkjenning

Vedrørende godkjenningsordning for bruk av laserpekere klasse 3B eller 4 bør en bruker allerede ved kjøp av produktet søke om godkjenning. Arbeidstilsynet ser ellers at et forbud tilsvarende det som er innført i Finland vil kunne sikre bedre beskyttelse for privatpersoner.

- § 21 Krav til strålekilder

Det følger av forslag til revidert forskrift at teknisk dokumentasjon på apparaturens ytelse skal finnes på norsk eller engelsk. I henhold til arbeidsmiljølovgivningen plikter arbeidsgiver å sørge for at ansatte får informasjon på et språk de behersker. Dersom apparaturen inngår

som en helhet i et produkt som defineres som en maskin i henhold til forskrift om maskiner, er det krav til bruksanvisningens språk. Vi viser til gjeldende maskinforskrift (forskrift 19. august 1994 nr. 820) vedlegg I 1.7.4 b): "Bruksanvisningen skal utarbeides av produsenten eller dennes representant på et av EØS-språkene. Når maskinen leveres for å tas i bruk, skal det følge med en oversettelse av bruksanvisningen til det eller de språk som brukes i det landet hvor maskinen skal brukes, samt bruksanvisningen på originalspråket. Produsenten, dennes representant eller den personen som innfører maskinen til vedkommende språkområde, skal sørge for at denne oversettelsen blir gjort."

- § 29. Generelle krav til klassifisering og merking av arbeidsplassen.

Arbeidstilsynet bemerker at uttrykket "generelle krav" med fordel kan strykes da § 29 inneholder både spesielle krav i 1. til 4. ledd og generelle krav i 4. ledd siste punktum angående forskrift om sikkerhetsskilting og signalgivning på arbeidsplassen. Videre kan det, etter regeltekniske hensyn, være mer hensiktsmessig å ta utgangspunkt i de generelle reglene, forskrift om sikkerhetsskilting og signalgivning på arbeidsplassen, for så å oppliste de spesielle regler nedover i paragrafen.

Arbeidstilsynet registrerer at setningen "...forhøyet radoneksponering på arbeidsplasser under jord" i § 29 5. ledd, i forbindelse med skilting av arbeidsplassen, er tatt bort i den nye forskriften. Arbeidstilsynet bemerker i den forbindelse at forskrift om skilting og signalgivning på arbeidsplassen (forskrift 6. oktober 1994 nr. 972) vil gjelde på slike arbeidsplasser, og at dette med fordel kan nevnes i kommentarene til strålevernforskriften.

I denne forbindelse gjøres også oppmerksom på at forskrift om skilting og signalgivning på arbeidsplassen ikke gjelder på Svalbard.

- § 30. Dosegrenser med mer.


Når det gjelder bokstav d) vedrørende lærlinger mellom 16 og 18 år som skal jobbe med strålekilder, ber Arbeidstilsynet om en henvisning til forskrift om barn og unge (forskrift 30. april 1998 nr. 554).


- § 31. Unntak for radon

Paragrafen unntar bestemmelsene i § 29 i forhold til radon på arbeidsplassen.

Arbeidstilsynet fremholder at det med fordel kan henvises til forskrift om sikkerhetsskilting og signalgivning på arbeidsplassen, da denne uansett regulerer forholdet.

Med hilsen


Tone Westlie (e.f.)
avdelingsdirektør


Jasna Dautovic
førstekonsulent