

---

**Fra:** Postmottak ASD  
**Sendt:** 14. september 2018 14:01  
**Til:** Postmottak ASD  
**Emne:** Høringsuttalelse til NOU 2018:6 Varsling - verdier og vern  
**Vedlegg:** SVAR - HØRING \_ NOU 2018\_ 6 VARSLING \_ VERDIER OG VERN.DOC

**Oppfølgingsflagg:** Følg opp  
**Status for flagg:** Fullført

**Kategorier:** ARKIVERT I FOKUS

---

**Fra:** Bech, Hilde Kristin <[Hilde.Kristin.Bech@helse-midt.no](mailto:Hilde.Kristin.Bech@helse-midt.no)>  
**Sendt:** 14. september 2018 12.46  
**Til:** Jarbo Eli Mette <[Eli-Mette.Jarbo@asd.dep.no](mailto:Eli-Mette.Jarbo@asd.dep.no)>  
**Emne:** RE: Høringsuttalelse til NOU 2018:6 Varsling - verdier og vern

Hei!

Helse Midt-Norge har ingen uttalelser utover det St. Olavs Hospital har uttalt seg om, se vedlegg.

Mvh Hilde-Kristin Bech  
Rådgiver Helse Midt-Norge RHF

Helse Midt-Norge RHF  
v/Hilde Kristin Bech

Att.:

Vår referanse  
18/5325-2/CATHRV  
Oppgis ved henvendelse

Deres referanse

Arkiv  
008

Dato  
20.08.2018

## **Svar - Høring – NOU 2018: 6 Varsling – verdier og vern**

St. Olavs Hospital HF har gått i gjennom høringsforslaget og har følgende tilbakemelding.

Våre kommentarer er knyttet til følgende punkter i høringsforslaget;

1.0 Utvalgets overordnede vurdering av hva som må til for å styrke varslervernet i norsk arbeidsliv,  
2.0 Forslag til juridiske tiltak (Kapittel 10), 3.0 Opplæring og kommunikasjonstiltak (Kapittel 11) og  
4.0 Forslag til organisatoriske tiltak (Kapittel 12).

1.0 Utvalgets overordnede vurdering av hva som må til for å styrke varslervernet i norsk arbeidsliv

Vi støtter Varslingsutvalgets utredning som slår fast at varsling må sees på som en verdi, og at hovedmålet med varsling er at kritikkverdige forhold på arbeidsplassen skal opphøre.

Vi imøteser forslaget om en nasjonal varslingsveileder, hvor myndighetene og partene i arbeidslivet samarbeider om utarbeidelsen av innhold.

2.0 Forslag til juridiske tiltak

Varslingsreglene bør forbli i arbeidsmiljøloven, og ikke som en egen lov om varsling.

En tydeliggjøring av lovens begreper og hva som faktisk er et varsel av kritikkverdige forhold mener vi vil være til stor hjelp for virksomhetene, og styrke varslervernet.

3.0 Opplæring og kommunikasjonstiltak

St. Olav mener at varsel og behandling av varsel (varslingsrutiner) bør inngå som en del av det systematiske HMS-arbeidet i virksomheten. På denne måten kan man sikre en trygg og effektiv håndtering av varsel på lik linje med for eksempel melding om avvik, melding om ulykke, uønsket hendelse mv.

4.0 Forslag til organisatoriske tiltak

Videre mener vi at forslaget om opprettelsen av nasjonalt Varslingsombud og Varslingsnemd bør utredes ytterligere før etablering, særlig med tanke på mandat og ressursbruk.

Med vennlig hilsen

Cathrine Valla  
HMS-sjef  
St. Olavs hospital HF

