

Arbeids- og sosialdepartementet
Pb. 8019 Dep.
0030 Oslo

Deres ref: 18/1189-

Vår ref: 2018-AL-0066

Stavanger, 27.08.2018

Kommentarer til høring NOU 2018:6 Varsling- verdier og vern

Viser til Høring-NOU 2018:6 Varsling – verdier og vern, Varslingsutvalgets utredning om varsling i arbeidslivet samt LOs høringsbrev av 21.08.2018.

Industri Energi slutter seg til LO sine synspunkter i høringen. Industri Energi har følgende tilleggsbemerkninger:

Praktisk erfaring fra saker der tillitsvalgte, arbeidstakere og andre har vært i en varslingssituasjon viser at varslingsvernet til tider kan virke nærmest illusorisk. En opplever svært ofte at det er varsleren som det settes kritisk søkelys ved, og ikke selve varselet om krittikkverdige forhold knyttet til helse-, arbeidsmiljø eller sikkerhet. Industri Energi sitter og med et klart inntrykk av at frykten for represalier, egen karriere og til og med arbeidsrettslige sanksjoner står på spill for varslere. Det er et klart behov for at varslere i større grad beskyttes både faktisk og juridisk.

Varsling har og en side mot yttringsfriheten som bør og skal stå sentralt i en rettsstat, en menneskerett av grunnlovs rang. Samtidig har en det kontraktsrettslige perspektivet – varslere og arbeidstaker som er underlagt arbeidsrettslige ulovfestede lojalitetsplikter og er underordnet arbeidsgivers regler og retningslinjer.

Hvis en kan lage regler som får fokuset over på hvilke deler av virksomheten som det varsles om, hvilke regelbrudd eller etiske brudd som faller inn under krittikkverdige forhold, hvordan det skal varsles, saksbehandling i bedrift, tvisteløsningsorganer og et effektivt sanksjonsapparat – vil det styrke varslere's stilling vesentlig.

Hvem som omfattes, pkt. 10.6

Industri Energi har en rekke medlemmer på Oljeservice- og Offshoreservice området som arbeider på skip. Dette gjelder særlig arbeidstakere som er utsendte, innleide, kortidsansatte eller som jobber på underentreprenører på flerbruksfartøy på norsk sokkel. Selv om varslervernet også bør omfatte disse typer av arbeidstakere, er det en kjensgjerning at det er mange som ikke sier i fra om krittikkverdige forhold i frykt for å ikke bli hyret til ny jobb i fremtiden. Kritiske røster får ganske enkelt ikke nye oppdrag.

Arbeidsmiljø- lovgivning og ansettelsesforhold om bord på flerbruksfartøy er et langvarig satsingsområde for Industri Energi. Det er usikkert i hvilken grad et styrket varslingsvern får reelt gjennomslag for denne gruppen av arbeidere.

Med hilsen
Industri Energi

Alexander Lindboe
(sign.)