



Til Helse- og omsorgsdepartementet

NOTAT – HØRING

Oslo, 21. mai 2019

Forslag til forskrift om endringer i forskrift 8. mars 2019 nr. 194 om tilskudd til virksomheter med offentlig tjenstepensjonsordning som har levert spesialisthelsetjenester og statlige barneverntjenester.

Høringssvar fra Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo

Vi uttrykker takknemlighet over at Helse- og omsorgsdepartementet har jobbet videre med anbefalingene fra NOU 2016:12. Myndighetene gjør derved en prisverdig jobb.

Kirkens Bymisjon mener det er mye positivt i løsningen som er foreslått. Spesielt bemerker vi at ved å sette skjæringstidspunktet til 31.12.2018 forenkles mye av dokumentasjonsarbeidet for både tilskuddsmottaker (Kirkens Bymisjon) og tilskuddsforvalter (KLP). I den sammenhengen vil vi bemerke at KLP synes å ha bidratt med en solid jobb.

Det er viktig å finne gode praktiske løsninger som er lett å håndtere i det daglige arbeidet slik at modellen lettest mulig kan tas i bruk også i kommunene i neste runde. Kirkens Bymisjon i Oslo har størstedelen av oppdragene i kontrakter med Oslo kommune, det er derfor først når kommunene vedtar samme lov og forskrift Kirkens Bymisjon vil merke at de økonomiske utfordringene rundt historiske pensjonskostnader (ryggsekken) endelig løses.

Vi har forståelse for at et er en *tilskuddsordning* som er valgt på grunnlag av de forklaringer som ligger i dokumentet. Når det er sagt hadde vi for vår del gjerne sett at pensjonsforpliktelsene som kommer inn under tilskuddsordningen kunne vært løftet ut av balansen til Kirkens Bymisjon og flyttet til KLP. Dette fordi disse pensjonsforpliktelsene gjennom lov og forskrift blir fullt ut dekket av tilskudd fra staten. Reelt sett er forpliktelsen da dekket – selv om pengene mottas år for år. Den regnskapsmessige forpliktelsen i vår balanse er slik sett ikke reell og kan være misvisende/forvirrende for leserne av regnskapene å forholde seg til. Vi forstår selvsagt at regnskapsspørsmålet må besvares og håndteres av revisjons- og regnskapskompetansen. Vi vil likevel bemerke det uheldige med å ha såpass store forpliktelser (vi tenker som om kommunene også tar ordningen i bruk) liggende mot egenkapitalen.

Forhold vi bemerker som positivt:

Kirkens Bymisjon

Bank: 7011.05.18127
Org. nummer: NO 944 384 448

Gavekonto: 7011.05.18593
Givertelefon: 820 43 055 (100,-)

- Skjæringstidspunktet 31.12.2018. Forenklende i forhold til beregninger og dokumentasjon.
- Løsningene rundt premiefondet er dynamisk og gir rom for disponeringer som er tilpasset den enkelte virksomhet. Ingen blir straffet/belønnet for å ha spart/brukt premiefondet.
- Løsningene rundt avkastningen på tilleggsavsetningene og premiereservene virker også logisk og gjennomtenkt.
- At det gis full kompensasjon for arbeidsgiveravgiften, dette er også en naturlig følgekonsekvens av pensjonskostnadene, som har påløpt ved å ha oppdrag fra stat/kommune.

Forhold vi ber dere vurdere nærmere:

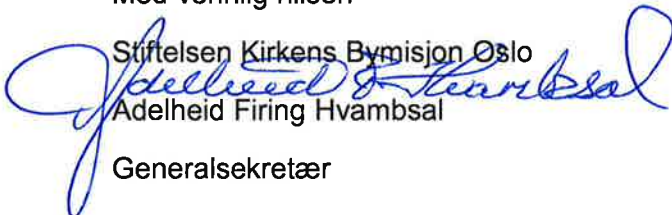
Vedrørende utbetalingstidspunktet av tilskuddet: Vi har forståelse for departementet ønsker å forenkle, men ser ikke at alternativ 2 i praksis medfører betydelig ekstraarbeid ettersom KLP uansett vil måtte gjøre dokumentasjons- og beregningsarbeidet.

Vi mener å foretrekke alternativ 2 – foreløpig tilskuddsberegning og endelig avregning. Dette for å redusere press mot likviditeten. Foruten G-reguleringen som er klar rundt sommeren, er det betydelig annen premie til bla AFP, bruttogarantier, premie for de som ble stående igjen i gammel ordning m.m. som løpende betales gjennom året. Vi mener at a-konto betalinger av tilskuddet vil være avhjelpende.

Kirkens Bymisjon har mange virksomheter med bedriftsnummer liggende mot stiftelsens juridiske nummer. Det må ikke være slik at ettersom vi har enkeltmedlemmer i Statens Pensjonskasse (f.eks. prestene), utelukkes SKBO fra hele tilskuddsordningen. Vi vil selvsagt i oppsett-arbeidet sørge for at pensjonsavtaler med Statens Pensjonskasse ikke blir tatt inn i tilskuddsordningen.

Vi legger til grunn at når Statens Pensjonskasse (SPK) nevnes er dette for de medlemmene som det fra arbeidsgiver ikke betales *premie* for. Dette har historisk vært prester, deler av de ansatte i Norsk Blindforbund mfl. som har hatt en stor samfunnsmessig betydning. Der det betales ordinær premie fra arbeidsgivers side i SPK legges det således til grunn at den betalbare premien dekkes som om den var hos en annen leverandør (KLP, Oslo Pensjonsforsikring, kommunale pensjonskasser mfl.).

Med vennlig hilsen


Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo
Adelheid Firing Hvambdal
Generalsekretær


Per Bjørner Myrbostad
Økonomidirektør