



NORSK BRANNEFALS LANDSFORBUND

Norwegian Association of Fire Officers

Member of Federation of the European Union of Fire Officers Associations

Det kongelige Justis- og beredskapsdepartement

postmottak@jd.dep.no

Deres ref

201202019- RBA K /VN/AHO

Vår ref

TL

Dato

Molde 14. juni 2012

HØRING - NOU 2012:8 NY UTDANNING FOR NYE UTFORDRINGER

NBLF er svært positive til at det er utarbeidet en NOU for å fastsette kompetansebehovet i norske brannvesen. NBLF mener forslaget til ny utdanningsmodell som er presentert i utredningen vil være et godt utgangspunkt for å møte kravene til framtidens brann- og redningstjeneste. NBLF støtter i all hovedsak NOUen, men ønsker å presisere følgende.

Utdanningsmodell basert på fremtidens oppgaver

Ny utdanningsmodell må tilfredsstillende utviklingen og endringer innen de norske brannvesenene i tiden fremover. Det er viktig at det videre arbeidet med utdanningsmodell vurderer behovene presentert i NOU 2012:4 Trygg hjemme. NBLF er i den anledning villig til å stille sin kompetanse til disposisjon for å få dette til.

Finansiering


En av de viktigste forutsetningene for at forslag til ny modell skal lykkes er en god finansieringsløsning. Utvalget som utarbeidet NOU'en ønsker full finansiering fra Justis- og beredskapsdepartementet. Dette støtter NBLF. Den praktiske delen av utdanningen er resurskrevende. Det er derfor viktig at finansieringsordningen ivaretar den praktiske delen av utdanningen, som foreslås lagt til brannvesen/øvingssenter med høy kompetanse og gode øvings- og undervisningsfasiliteter.

Utdanning på linje med de andre yrkesgruppene

NBLF er positive til at utdanningen til brann- og redningspersonell blir formalisert. Etter- og videreutdanning blir lettere og man får flere ben å stå på. Et positivt element i denne utredningen er det fokus som er satt på utdanningen av deltids brannpersonell. Her ligger en stor utfordring for både NBSK og kommunene.

Rekruttering og opptakskrav

Det er avgjørende at deltidsutdanningen blir praktisk gjennomførbar og med realistisk organisering, slik at man får rekruttert etter det behovet som finnes. Med andre hovedarbeidsgivere kan det bli utfordrende å få gjennomført utdanningen.


Trygve Lennavik
Saksbehandler

Nils-Erik Haagenrud
Leder

Brannsjef Nils-Erik Haagenrud

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS, kirkevegen 75, 2409 Elverum, Mob. tlf 90 98 56 42, e-post: nils-erik.haagenrud@mhbr.no