



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
21.08.2009

DERES DATO
29.06.2009

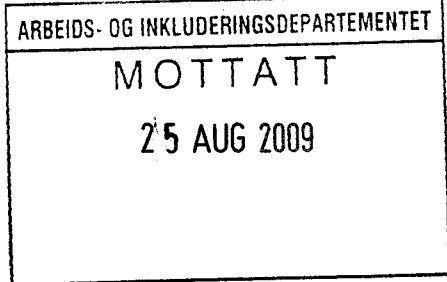
VÅR SAKSBEHANDLER
Bjørn Kvello tlf 950 54 720

VÅR REFERANSE
2009/12892 72541/2009

DERES REFERANSE
TN-200901882

1

Tariffnemnda
Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo



HØRING - UTKAST TIL FORSKRIFT OM DELVIS ALLMENNGJØRING AV OVERENSKOMSTEN FOR JORDBRUKS- OG GARTNERINÆRINGENE

Vi viser til Tariffnemndas brev av 29. juni 09 vedlagt høringsnotat med utkast til forskrift om delvis allmenngjøring av overenskomsten for jordbruks- og gartnerinæringene.

Tariffnemnda har i høringsutkastet spesielt bedt om tilbakemelding på to spørsmål:

- 1) Hvilken betydning vil opphør av overgangsordningene kunne få for lønns- og arbeidsvilkårene i landbruket?
- 2) Utbredelsen av utgiftsdekning til reise, kost og losji i landbruks- og gartnerinæringen.

Til spørsmål 1)

På bakgrunn av erfaringer og tallmateriale fra gjennomførte tilsyn i prosjektet arbeidsinnvandring i landbruk, gartnerier og landbruksrelaterte virksomheter de foregående tre år, synes lønns- og arbeidsvilkårene i norsk landbruk å ha bedret seg. Likevel viser det seg at det fortsatt finnes aktører som ønsker å utnytte/benytt arbeidskraft med blant annet lave lønninger, der akkord er et element, lange arbeidsdager og dårlig innkvartering.

Arbeidstilsynet har ikke gjennomført mange tilsyn etter at overgangsordningene opphørte. Vi kan derfor ikke gi noen klare svar på om opphøret har hatt betydning for lønns- og arbeidsvilkår i landbruket. Noen av våre inspektører opplyser dog om at det er registrert en tendens til at arbeidstakerne mottar lavere lønn enn tidligere.

Vi antar at opphøret vil kunne medføre en friere lønnsfastsetting, noe som trolig vil resultere i lavere lønn for mange. Opphøret av overgangsordningene vil også kunne medføre et skille mellom arbeidstakere fra tredjeland og arbeidstakere fra EU land ved at det kan bli forskjell i inntektsnivået da tredjelandsborgere må ha arbeidstillatelse med vilkår om fastsatt minstelønn, mens dette ikke er et vilkår for EU borgere. Om arbeidsvilkårene for øvrig vil bli svekket, er vi noe usikre på.

Til spørsmål 2)

Arbeidstilsynet har ved tilsyn i gartnerinæringen og på større gårdsbruk møtt noen tilfeller av utsendte utenlandske arbeidstakere sjøl om de fleste som arbeider innen landbruk synes å ha sitt ansettelsesforhold hos bonden. En allmenngjøring av utgiftsdekning for reise, kost og losji vil for de utsendte arbeidstakerne ha stor betydning.

For øvrig er det ikke noe entydig om utgifter til reise, kost og losji dekkes. Det er imidlertid ikke uvanlig at bonden dekker tur/retur reiseutgifter og også sørger for kost og losji. Ofte vil det skje et



trekk i lønn for kost og losji. Det kan derfor i mange tilfeller være vanskelig å si hva som er den reelle lønna. En allmenngjøring på området vil gjøre dette klarere.

Generelle kommentarer til forskriften

Vi konstaterer at utkast til forskrift i hovedsak er likelydende med de øvrige allmenngjorte tariffavtalene, noe som er positivt for Arbeidstilsynet som tilsynsmyndighet.

I forskriftens § 7 er det inntatt en bestemmelse om at arbeidsgiver skal holde nødvendig arbeidstøy. Vi har ingen bemerkninger til at det innføres en slik bestemmelse. Vi vil likevel bemerke at Tariffnemnda må ved vurderingen av å innføre en slik bestemmelse ta i betraktning at det er mange utenlandske arbeidstakere som tar jobb som bærplukkere i en kort periode. Bær dyrking er en arbeidskrevende produksjon som krever mange arbeidstakere under innhøsting. Noen arbeidsgivere kan ha mellom 50 og 100 arbeidstakere i arbeid i kortere perioder. Det kan derfor utgjøre store utgifter i forhold til inntjeningen dersom arbeidstaker pålegges å holde arbeidstøy.

For øvrig har vi ingen merknader til utkastet til forskrift.

Med hilsen
Direktoratet for arbeidstilsynet

Gry Singsaas
fung. avdelingsdirektør, Lov og regelverk
(sign.)

Bjørn Kvello
seniorrådgiver, Lov og regelverk
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.