



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Oslo Dep.
0032 OSLO

Vår ref:
10/1436-5-LEO

L.nr.
481/11

Arkiv:
A10 &13

Deres ref:

Dato:
27.01.2011

HØRING NOU 2010:8 MED FORSKERTRANG OG LEKELYST.

Formannskapet har i møte den 25.01.2011 behandlet sak 10/11 og fattet slikt vedtak:

Formannskapets vedtak til uttalelse:

Snåsa kommune gir følgende uttalelse til utvalgets anbefalinger:

- Utvalget anbefaler at barnehagetilbudet fortsatt skal være frivillig.
Bør være frivillig. Hvis det skal innføres obligatorisk barnehage bør det gjelde siste året før skolestart.
- Utvalget anbefaler at kommunen via helsestasjoner og andre instanser gir informasjon til foreldre om betydningen av å gå i barnehagen
Her bør kommunene pliktes til å gi informasjon til foreldre om betydningen av å gå i barnehagen via helsestasjonene.
- Utvalget foreslår at tilbudet om foreldreveiledning utvides og styrkes
Barnehagene (kommunene) trenger ressurser og kompetanse for å gjennomføre dette.
- Utvalget foreslår å lovfeste kommunale foreldreutvalg for barnehagene.
Dette bør ikke lovfestes, vanskelig å gjennomføre i små kommuner. Hvis dette skal lovfestes, må det være mulig å ha dette i lag med skolens foreldreutvalg.
- Utvalget foreslår at rammeplanen må bli tydeligere på kravet om progresjon i barns læring og utvikling.
Ikke ønskelig å gå tilbake til ren utviklingspsykologitenking i barnehagen, viktig at barnet får utvikle seg i sin egen takt.
- Utvalget foreslår at det innføres et varig system for etter- og videreutdanning for ansatte i barnehagesektoren.
Her bør barnehagesektoren likestilles med skolesektoren når det gjelder de økonomiske ressursene.
- Utvalget foreslår at minst 50 prosent av de ansatte i barnehagen må ha førskolelærerutdanning eller annen tilsvarende pedagogisk utdanning.
Pedagogtettheten må også ses i sammenheng med åpningstiden til den enkelte barnehage.

- Utvalget anbefaler at det vurderes å innføre et minimumskrav til formelle kvalifikasjoner hos assistenter i barnehagen.

Viktig at dette blir innført.

- Utvalget foreslår at det igangsettes en egen kampanje for rekruttering til førskolelærerutdanningen.

Den beste kampanjen for rekruttering til førskolelærerutdanningen er at de 4 punktene herunder blir gjennomført. I tillegg vil det være behov for at obligatorisk barnehage gjennomføres fra siste barnehageår, og at 2/3 av de ansatte i barnehagen er utdannet som førskolelærer. Høyskolene har også en jobb å gjøre i forhold til markedsføringen av førskolelærerutdanningen.

Det vil også ha stor betydning at det igangsettes varig systematisk lederopplæring for styrerne, at førskolelærerutdanningen blir 4- årig og at ubundentiden utvides for førskolelærerne til planlegging. Et lønnsløft for førskolelærerne vil ha meget stor betydning for rekrutteringen til førskolelærerutdanningen.

- Utvalget foreslår at det lovfestes et krav om barnehagefaglig kompetanse i kommuneadministrasjonen.

Kan være flere fordeler med at dette blir lovfestet, men det bryter med prinsippet i kommuneloven om at kommunen selv bestemmer sin egen organisering, med kun noen få statlige krav/føringer.

- Utvalget foreslår at kommunen pålegges å lage en overordnet plan for hvordan sammenheng mellom barnehage og skole skal sikres og overgangen skal bli best mulig for barna.

Viktig at det i denne planen også blir innarbeidet overgangen barnehage/barnehage.

- Utvalget anbefaler at det gis tilbud om hospitering i hverandres virksomheter for ansatte i barnehage og skole.

Vært meget positivt om det hadde kunnet åpnes opp for muligheten til bytting av arbeidsplass i 2– 3 uker pr. år mellom barnehage og skole, men da må avtaleverket endres.

- Utvalget foreslår at det innføres sterkere statlig regulering av moderasjonsordninger for foreldrebetalingen i barnehagen.

Kontantstøtten må vurderes og evt. fjernes, og reduser makspris i barnehagen.

Dette til Deres orientering.

Jijnjh heelsegh / Vennlig hilsen

Liv Ella H. Omli

Ektievoeten åvtehke Snåasen maanagierte/Enhetsleder Snåsa barnehage

Vedlegg:

Kopi: