



**Arbeidstilsynet**

VÅR DATO  
15.03.2013

DERES DATO  
15.02.2013

VÅR SAKSBEHANDLER  
Pia Strand tlf 992 32 791  
Berit Bøe

VÅR REFERANSE  
2013/7025 41174/2013

DERES REFERANSE  
13/315

1

Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 Oslo

## **ADGANG TIL DET NORSKE ARBEIDSMARKEDET FOR KROATISKE ARBEIDSTAKERE - SVAR PÅ HENVENDELSE**

Vi viser til brev av 15. februar 2013 fra Arbeidsdepartementet, hvor det bes om synspunkter på om Norge bør innføre en overgangsordning for kroatisk arbeidstakere ved Kroatias eventuelle innlemmelse i EØS 1. juli 2013.

Ved å åpne for arbeidsinnvandring fra land med lavere levestandard og dårlig økonomi, kan medføre større risiko for sosial dumping. Departementet påpeker at den økonomiske veksten i Kroatia er lav eller negativ, og ledigheten er på 17,5 pst. og økende. I følge FAFO-Østforums elektroniske landrapport om Kroatia var gjennomsnittlig månedslønn 1042 euro i oktober 2012, mens minstelønn for fulltidsarbeid tilsvarte 373 euro per måned i 2012. Som departementet oppfatter vi situasjonen i Kroatia tilsier økende utvandring. Den økonomiske krisen i mange europeiske land vil kunne bety at Norge får større arbeidsmigrasjon fra Kroatia enn tidligere forventet. Den nest største gruppen arbeidsinnvandrere til Norge er fra Litauen, et land med en mindre befolkning enn Kroatia, og at denne gruppen er representert i mange saker med sosial dumping.

Vi er enige med departementet i at en overgangsordning neppe vil ha merkbar effekt på *omfanget* av arbeidsmigrasjonen til Norge. En overgangsordning vil først og fremst bidra til at arbeidsmigrasjonen kan foregå i ryddige rammer og med anstendige lønns- og arbeidsvilkår for de utenlandske arbeidstakerne. Eksistensen av allmenngjøringsforskrifter for bygg, verftene, landbruk og renhold bidrar til å redusere risikoen for sosial dumping i disse næringene. Mange nye arbeidsinnvandrere antas å søke til de allmenngjorte næringene, men mange må forventes å finne annet arbeid, bla i overnattings- og serveringsvirksomhet, transport og industri. Dette er næringer uten bestemmelser om minstelønn, og hvor mange utenlandske arbeidstakere er utsatt for sosial dumping. Spesielt i disse næringene vil en overgangsordning kunne bidra til å redusere risikoen for sosial dumping. Videre kan en overgangsordning i noen grad bidra til å redusere svart arbeid.

En overgangsordning vil innebære noe merarbeid for virksomhetene som ansetter utenlandsk arbeidskraft, for de utenlandske arbeidstakerne og for utlendingsmyndighetene som må saksbehandle søknader om arbeidstillatelse. Samtidig må det antas at erfaring med tidligere overgangsordninger vil gjøre omfanget av merarbeid noe mindre for arbeidsgivere og utlendingsmyndighetene denne gangen.

POSTADRESSE  
Postboks 4720 Sluppen  
7468 Trondheim  
Norge

E-POST  
post@arbeidstilsynet.no  
INTERNETT  
www.arbeidstilsynet.no

TELEFON  
815 48 222  
TELEFAKS  
73 19 97 01

ORGANISASJONSNR  
974761211



Arbeidstilsynet har ikke per i dag tilsynserfaringer som tilsier at kroatisk arbeidstakere vil utgjøre en spesielt sårbar gruppe, sammenlignet med andre grupper som er utsatt for sosial dumping. Vi antar likevel at den store forskjellen i inntektsnivå og den dårlige økonomiske situasjonen i Kroatia kan medføre at arbeidsinnvandring fra Kroatia utgjør en risiko for sosial dumping i Norge, og anmoder departementet å vurdere om den økonomiske situasjonen gjør at arbeidsinnvandring fra Kroatia vil medføre spesielt store utfordringer.

Vi ber om at vårt referansenummer 2013/7025 oppgis ved svar.

Med hilsen  
Direktoratet for arbeidstilsynet

Gry Singsaas  
Avdelingsdirektør, Lov og regelverk  
(sign.)

Pia Strand  
rådgiver  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*