

DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd

Det kongelige Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet

Dato: 19.04.2013

Vår ref: 12/165-8 OST

Deres ref:

Statsbudsjettet 2014 - Den norske kirke - strukturendring og budsjettformer. Høring

Felles driftsbevilgning kirkelig administrasjon og prestetjenesten

Nord-Hålogaland bispedømmeråd støtter forslag til endring av budsjettstrukturen. Det vil være hensiktsmessig for bispedømmerådet å kunne foreta en prioritering mellom ressursbruk på tvers av dagens driftsbevilgning til henholdsvis presteskap og administrasjon. Rapportkravene vil kunne ivaretas gjennom korrekt bruk av formålsdimensjonen i regnskapet.

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ønsker ingen ytterligere sammenslåing av poster med dagens fullmaktstruktur. Midlene over post 71.16 til lønnsutgifter for tilskuddsberettigede stillinger innenfor diakoni, kirkelig undervisning og til kirkemusikalsk virksomhet ved domkirkene bør videreføres som en definert tildeling fra departementet, hvor bispedømmene overfører tilskuddene til de kirkelige fellelråd etter gjeldende retningslinjer og avtaler. Det samme gjelder midler over post 75 til trosopplæringsreformen. Bispedømmerådene må ha langt større påvirkningskraft på kostnadsutviklingen for, og organiseringen av, de ulike tjenestene hvis disse eventuelt kan tenkes slått sammen med driftsbevilgningen til prestetjenesten og administrasjonen over post 01.

Husleieavtaler

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener at forslaget vedrørende endring av kompensasjon for husleieavtaler ikke kan gjennomføres før alle bispedømmerådene har tilfredsstillende og tidsmessige kontorfasiliteter.

Hovedavtalen i staten

Nord-Hålogaland bispedømmeråd støtter høringsforslaget og ønsker at partsstillingen tjenestemannsorganisasjonene har overfor FAD skal videreføres.

Politiske beslutninger

Forslag 1:FAD anfører at bispedømmerådets vedtak om fordeling av den totale budsjetttrammen på henholdsvis prestetjeneste og administrasjon blir å regne som en politisk beslutning. Tillitsvalgte skal ikke delta i politiske beslutninger, jmf Hovedavtalen § 2 nr 3. Dette er ikke til hinder for at budsjettsaker kan drøftes med de tillitsvalgte, slik praksis er i dag.

Nord-Hålogaland bispedømmeråd støtter høringsforslaget og ønsker at nåværende praksis videreføres. Et flertall på 4 av medlemmene i bispedømmerådet stemte for dette forslaget. Dette er derfor flertallets uttalelse.

Forslag 2: Nord-Hålogaland bispedømmeråd finner ikke gode grunner til at departementets prinsipp om at fordeling av den totale budsjetttrammen er en politisk beslutning og dermed utenfor tillitsvalgtes deltakelse, skal tenkes parallelt på bispedømmenivået. Vedtak om fordeling av den totale budsjetttrammen på henholdsvis prestetjeneste og administrasjon bør behandles i overensstemmelse med Hovedavtalen § 12, slik at fordelingen skal følge regler om drøftinger med tillitsvalgte. Et mindretall på et medlem av bispedømmerådet stemte for dette forslaget. Dette er derfor en mindretallsuttalelse.

Lokale lønnsforhandlinger

FAD forutsetter at endringen i budsjettstrukturen også medfører at ansvaret for de lokale forhandlingene for de ansatte ved bispedømmekontorene overføres fra departementet til bispedømmerådene. Da vil prestene og administrasjonen få samme forhandlingssted. FAD kommer tilbake til dette temaet i forbindelse med hovedtariffoppgjøret i 2014.

Nord-Hålogaland bispedømmeråd anser dette punktet som en naturlig konsekvens av en eventuell endring i budsjettfullmaktene. Prinsipielt sett kan vi ikke se at det lenger er naturlig at prestene og de stabsansatte har ulike ordninger for gjennomføring av lokale forhandlinger.


Lønnsfastsettelse for biskopene og stiftsdirektørene

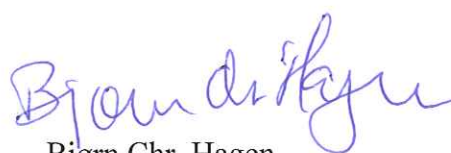
Nord-Hålogaland bispedømmeråd ser at det finnes prinsipielle utfordringer med den praksis det legges opp til. Det kan være utfordrende for en virksomhet når overordnede myndigheter forpliktet virksomheten økonomisk, uten at det gis kompensasjon i form av økt bevilgning. Det kan også oppfattes som en særegenhet at det organ som ansetter daglig leder, ikke skal ha ansvar og forhandlingsplikt hva angår dennes lønnsutvikling etter ansettelsen. Samtidig skal departementet ivareta et overordnet ansvar for at lønnsnivåene biskopene i mellom og stiftsdirektørene i mellom er relativt jevnt. Nord-Hålogaland bispedømmeråd vurderer det slik at FAD legger opp til praktiske og formålstjenlige løsninger for et forvaltningsorgan av vår karakter og støtter forslagene til endringer på dette området. Nord-Hålogaland bispedømmeråd støtter også forslaget om at stiftsdirektørene skal regnes som virksomhetsledere etter HTA pkt 2.3.3. Med den myndighet og det ansvar som tilligger stillingen som stiftsdirektør er dette en nødvendig og naturlig endring.

Drøfting med de tillitsvalgte

Saken er drøftet med tillitsvalgt og verneombud på bispedømmekontoret. De advarte mot en utvikling der lønns- og tariffastsettelse ikke lenger blir fullkompensert av sentrale myndigheter. Det var ingen prinsipielle innvendinger mot sammenslåingen. Saken ble tatt opp i Kontaktmøtet 5.april med tillitsvalgte i Presteforeningen. Presteforeningen leverer egen høring.

Med vennlig hilsen

for 
Oddgeir Stenersen e.f.
stiftsdirektør
Direkte innvalg: 908 21 433


Bjørn Chr. Hagen
rådgiver