



# DEN NORSKE KIRKE

## Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Det kongelige fornyings- administrasjons- og kirkedepartement  
Pb 8004 Dep  
0030 OSLO

Dato: 16.04.2013

Vår ref: 12/75-7 JKJ

Deres ref:

### **Statsbudsjettet 2014 - Den norske kirke - strukturendringer og budsjettreformer. Høring.**

Det vises til høringsbrev av 14. februar 2013 fra Det kongelige fornyings-, administrasjons- og kirkedepartement (FAD) høring om forslag til strukturendringer og budsjettreformer for statsbudsjett 2014 vedrørende Den norske Kirke.

Sør-Hålogaland bispedømmeråd (SHBDR) har i sitt møte 13. april 2013 behandlet høringsdokumentet. SHBDR slutter seg enstemmig til følgende uttalelse:

#### **Sammenslåing av driftsbevilgningene**

FAD foreslår å gi økte budsjettfullmakter til Kirkerådet og bispedømmerådene. For bispedømmene sin del er det konkrete forslaget at driftsbevilgningene under kapittel 1590/4590, kirkelig administrasjon, og kapittel 1591/4591, presteskaper, innarbeides under en driftsbevilgning, ved for eksempel å kalle bevilgningen *Den norske kirke*. Kap. 1592. Tilsvarende er det tatt sikte på at inntektskapitlene 4590 og 4591 slås sammen under inntektskapitlet 4590.

SHBDR slutter seg til de føringer som fremkommer i høringsbrevet. Det vil være hensiktsmessig for rådet å kunne foreta en prioritering mellom ressursbruk på tvers av dagens driftsbevilgning til henholdsvis presteskaper og administrasjon. SHBDR vil fortsatt måtte rapportere ut fra de mål som settes for administrative utgifter for kontoret og for mål som settes for utgifter til prestetjenesten. Budsjettdimensjoneringen vil til en hver tid måtte ta hensyn til de mål og krav som settes for administrative utgifter og utgifter til prestetjenesten. Rådet har i sin uttalelse til Kirkerådet om forvaltning av kirkelige formål frarådet sammenslåing av tilskuddspostene til diakoni og undervisning (post 71.16) og tildelingen til trosopplæringen (post 75). I alle fall må en sammenslåing vente til at trosopplæringsopplæringsreformen er innført for hele landet. SHBDR vil også fraråde å slå sammen tilskuddsposten diakoni og undervisning og trosopplæringen med en samlet bevilgning til *Den norske kirke*.

## **Husleieavtaler**

FAD har til nå hatt nær oppfølging av bispedømmerådernes husleieavtaler og godkjent inngåelse av nye leiekontrakter. Departementet har helt eller delvis kompensert for de budsjettmessige konsekvensene av nye kontrakter.

SHBDR har over lang tid (flere år) hatt en godkjent leieavtale med FAD. Avtalen har fungert godt og diverse kostnader til vedlikehold og drift har blitt dekt innenfor nåværende tildeling. Det vil være avgjørende at kommende års tildeling fra FAD kompenseres for prisstigning og utvikling i utleiemarkedet. Det vil være en viss fare for at kostnadene til driften av bispedømmekontoret vil kunne «forsvinne» i en sammenslåing av tildelingene til kapitlene 1590 og 1591. Ellers slutter SHBDR seg til departementets synspunkter som fremkommer i høringsbrevet.

## **Hovedavtalen i staten og fastsetting av lønn for stiftsdirektørene**

Prestetjenesten er definert som egen (nasjonal) virksomhet etter Hovedavtalen og de elleve bispedømmeadministrasjonene er på hver sin side definert som en virksomhet etter Hovedavtalen. Ansvar for de lokale lønnsforhandlingene for presteskaper er lagt til hvert bispedømmeråd og FAD vil også at dette ansvaret skal gjelde for bispedømmeadministrasjonene noe SHBDR slutter seg til. SHBDR ønsker å videreføre nåværende praksis, der bevilgningen som fordeles til prestetjenesten blir drøftet med Presteforeningen og TeOLOgene, mens bevilgningen til administrasjonen drøftes med staben ved bispedømmekontoret. FAD kommer tilbake til dette temaet i forbindelse med hovedtariffoppgjøret i 2014.

Det er i dag departementet som fastsetter biskopens lønn. Det reises spørsmål om at også stiftsdirektørene må regnes som virksomhetsledere – slik som biskopene – og derfor omfattes av Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.3 sjette ledd. SHBDR vil støtte at stiftsdirektørene blir å anse som virksomhetsledere. I midlertidig anser SHBDR at det opplagt forefinnes prinsipielle utfordringer med den praksis det legges opp til. Det kan være utfordrende for en virksomhet, når overordnede myndigheter forpliktet virksomheten økonomisk, uten at det gis kompensasjon i form av økt bevilgning. Rådet ber FAD utrede spørsmålet om hvem som i fremtiden skal dekke kostnadene for stiftsdirektørens lønnsutvikling. Det er urimelig at økte lønnskostnader må dekkes innenfor eksisterende budsjett og at det ikke gis kompensasjon for stiftsdirektørens lønnsøkning i form av økt tildeling. Det kan også oppfattes som en særegenhet at det organ som ansetter daglig leder, ikke skal ha ansvar og forhandlingsplikt hva angår dennes lønnsutvikling etter ansettelsen.

## **Drøfting med de tillitsvalgte**

Høringsbrevet fra FAD er oversendt tillitsvalgte ved prestetjenesten og tillitsvalgt ved bispedømmekontoret. Saken ble drøftet i kontaktmøtet for prestene 18. april 2013 og Presteforeningen og Fagforbundet Teologene kom med følgende uttalelse:

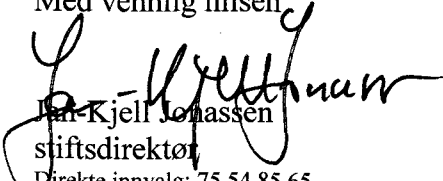
*«Presteforeningen og fagforbundet TeOLOgene ser mange utfordringer knyttet til at de to kapitlene slås sammen, spesielt med hensyn til sikring av presteskapers førstelinjetjeneste i menighetene. Fagforeningene i Sør-Hålogaland bispedømme utfordres til å følge nøye med på eventuelle endringer i prioriteringene.»*

Plasstillitsvalgt ved bispedømmekontoret sier: *«Det er ikke kommen noen innsigelser på Bispedømmerådets svar på høring, men de ansatte påpeker at det nye forslaget krever mer åpenhet og oppmerksomhet rundt budsjett og forbruk. Det nye forslaget vil gi mer frihet, men det vil også føre til et større ansvar for styrt bruk.»*

## Oppsummering

Sør-Hålogaland bispedømmeråd støtter forslaget om sammenslåing av driftsbevilgningene over kap.1590, post 01 og kap.1591, post 01, med tilsvarende inntektsbevilgninger. Forslaget om at bispedømmerådene bør få et selvstendig ansvar for framtidige husleiekontrakter støttes under forutsetning at fremtidige bevilgninger tar hensyn til generell prisendring i leiemarkedet. Likeledes støttes forslagene til endringer vedrørende hovedavtalen, lokale lønnsforhandlinger og endringer vedrørende biskop og stiftsdirektør.

Med vennlig hilsen

  
Jan-Kjell Johansen  
stiftsdirektør  
Direkte innvalg: 75 54 85 65