



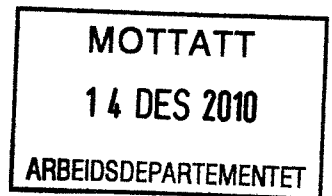
Arbeidstilsynet

VÅR DATO
09.12.2010
DERES DATO
10.09.2010
VÅR SAKSBEHANDLER
Bjørn Kvello tlf 950 54 720

VÅR REFERANSE
2010/18539 118726/2010
DERES REFERANSE
200900242-/AVDH

1

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo



HØRING - VIKARBYRÅDIREKTIVET

Vi viser til Arbeidsdepartementets brev av 10.09.2010 vedlagt høringsnotat om konsekvenser av vikarbyrådirektivet (2008/104/EF).

Generelle synspunkter

Arbeidstilsynet har i de senere år møtt mange arbeidstakere utleid fra bemanningsforetak, både norske og utenlandske ved gjennomføring av tilsyn rettet særlig mot bransjer som er utsatt for sosial dumping. Det er ikke til å legge skjul på at det er utenlandske virksomheter og da primært utenlandske bemanningsforetak som representerer høyest risiko for sosial dumping, spesielt i byggebransjen.

Direktivet omhandler regler om inn- og utleie av arbeidskraft. De sentrale bestemmelsene i direktivet gir regler for hvilke arbeidsvilkår arbeidstakere ansatt i bemanningsforetak har krav på når de er utleid, jf artikkel 5. Artikkel 4 regulerer medlemslandenes mulighet til å sette begrensninger for virksomhetens adgang til inn- og utleie av arbeidskraft.

Arbeidstilsynet veileder i dag om adgangen til inn- og utleie, jf bestemmelser i arbeidsmiljøloven § 14-12 og § 14-13. Dessuten fører Arbeidstilsynet register over godkjente bemanningsforetak, samt håndhever forskrift om bemanningsforetak overfor innleier.

Arbeidsdepartementet antar at en innføring av vikarbyrådirektivet i norsk rett ikke foranlediger endringer i vår lovgivning. Departementet foreslår en bestemmelse i arbeidsmiljøloven om likebehandling av ansatte i bemanningsforetak med ansatte hos innleievirksomheten når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår.

Prinsippet om likebehandling

Formålet med direktivet er å gi ansatte i bemanningsforetak bedre beskyttelse ved at de skal ha de samme lønns- og arbeidsvilkår som om de hadde vært fast ansatt hos innleier. Arbeidstilsynet er positiv til å innføre et likebehandlingsprinsipp i tråd med direktivets artikkel 5. Vi støtter forslaget om å gi en ny bestemmelse om likebehandling i arbeidsmiljøloven §14-12 a).

For å kontrollere at likebehandlingsprinsippet følges, foreslår departementet en ordning med en form for innsynsrett, for eksempel slik at tillitsvalgte hos innleier kan kreve at innleier dokumenterer at den innleide arbeidstaker har arbeids- og ansettelsesvilkår i overensstemmelse med likebehandlingsprinsippet. Plikten til dokumentasjon bør ligge på kontraktspartene. De vesentlige lønns- og arbeidsvilkårene bør dessuten framgå av kontrakten mellom

POSTADRESSE
Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim
Norge

E-POST
post@arbeidstilsynet.no
INTERNETT
www.arbeidstilsynet.no

TELEFON
815 48 222
TELEFAKS
73 19 97 01

ORGANISASJONSNR
974761211



bemanningsforetak og innleier. Dette bør lovfestes slik at det blir effektivt og enkelt å følge opp.

For å sikre at prinsippet om likebehandling følges, vil det være behov for kontroll. God dokumentasjon av eksisterende lønns- og arbeidsvilkår vil være avgjørende for at kontrollen skal være effektiv. Arbeidstilsynet har i dag kontroll av at lønns- og arbeidsvilkår for arbeidsinnvandrere er lovlige. Vi antar derfor at det er naturlig at kontroll av om likebehandlingsprinsippet følges også bør legges til Arbeidstilsynet. For å utføre en slik oppgave vil det kunne være behov for å få tilført ekstra ressurser.

Ved brudd på likebehandlingsprinsippet bør det vurderes å pålegge innleievirksomheten et solidaransvar.

Restriksjoner

Arbeidstilsynet har ingen merknader til den vurdering som er gjort av Arbeidsdepartementet når departementet har konkludert med at dagens restriksjoner i vårt lovverk er i samsvar med direktivet. Restriksjonene kan alle knyttes til beskyttelse av arbeidstakerne og er dermed et "allment hensyn" som direktivet gir unntak for.

Med hilsen
Direktoratet for arbeidstilsynet

Gry Singsaas
fung. avdelingsdirektør, Lov og regelverk
(sign.)

Bjørn Kvello
seniorrådgiver, Lov og regelverk
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.