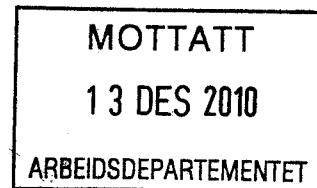




Norge

Arbeidsdepartementet
Post boks 8019 Dep.
0030 OSLO



Oslo, 30. nov. 2010

Høring – om konsekvenser av vikarbyrådirektivet.

Vi viser til Deres høringsbrev av 10.9.2010.

Coop Norge Handel AS, som er datterselskap av Coop Norge SA, har ca 1600 fast ansatte, er ansvarlig for innkjøp, sortiment, kjededrift, markedsføring og logistikk. Vi har lagerdrift av dagligvarer og faghandelsvarer til landets 133 samvirkelag og deres vel 1200 butikker. Halvparten av de ansatte arbeider med fysisk arbeid innen lagerdriften.

Det er spesielt innen området lagerdrift Coop Norge Handel benytter seg av innleid arbeidskraft. Det er inngått rammeavtaler med flere aktører i markedet om bemanning i forbindelse med sesongsvingninger, fravær og ferieavvikling.

Arbeidstidens lengde og plassering:

Innleid arbeidskraft har fulgt den samme arbeidstidens lengde og plassering som de fast ansatte i Coop Norge Handel har.

Varighet og plassering av pauser og hvileperioder:

Innleid arbeidskraft har de samme spise- og hvilepauser som våre faste ansatte.

Nattarbeid:

Innleid arbeidskraft følger de samme regler for nattarbeid som bedriftens faste ansatte.

Coop Norge SA Hovedkontor

Postboks 1173 Sentrum – N-0107 Oslo – Norge
Besøksadresse: Kirkegaten 4
Telefon +47 22 89 95 00 – Telefaks +47 22 41 14 42 – Bankgiro 7050.06.20003
www.coop.no

Overtid:

Tariffavtalen mellom Coop Norge og Handel og Kontor regulerer overtid. Vikarene følger de samme overtidsbestemmelsene.

Ferie og helligdager:

Coop Norge Handel har egne tariff-festede feriedager, og denne ordninger omfatter ikke innleid arbeidskraft. Bl.a. fri med lønn julaften og nyttårsaften.

Lønn:

Coop Norge Handel har gitt bemanningsbyråene opplysninger om våre normallønnssatser. Innleid arbeidskraft får samme UB tillegg og skifttillegg som ansatte i Coop Norge Handel.

Kollektive fasiliteter.

Innleid arbeidskraft får benytte seg av felles kantineordning og andre fasiliteter som finnes i bedriften.

Forsikringsordninger bør holdes utenfor bestemmelsene, da dette vil bli svært komplisert ved en samordning.

Coop Norge er positive til at innleid arbeidskraft og faste ansatte skal arbeide under trygge og forutsigbare arbeidsforhold.


Samtidig gjør vi oppmerksom på at innleid arbeidskraft kan ha oppdrag hos ulike bedriften via sitt ansettelsesforhold i vikarbyrået. Det vil virke rotete og vanskelig å følge opp hvis den innleide skal ha ulikt betingelsessett å forholde seg til. Det er derfor viktig at vikarbyråene opererer med betingelser som er konkurransedyktige.

Coop Norge stiller seg solidarisk bak arbeidet mot sosial dumping av innleid arbeidskraft.

Coop Norge har ingen andre bemerkninger til forslagene.

Med vennlig hilsen

Coop Norge SA



Ola H. Strand

Administrerende direktør



Vuokko Hassel
HR direktør