



Fellesforbundet

Avdeling 57

- Nord-Rogaland

Haugesund onsdag, 20. oktober 2010

Uttalelse om vikarbyrådirektivet

Arbeidstakere i Norge er i all hovedsak fast ansatte med det som følger av trygghet og rettigheter. Dette er også hjemlet i Norsk lov gjennom arbeidsmiljøloven.

Når det gjelder ansatte i vikarbransjen har vi sett en eksplosjon de siste årene.

Mens vikarbransjen i 1993 hadde 140 bedrifter med 13469 sysselsatte og 1,3 milliarder i omsetning, hadde dette i 2007 økt til 1207 bedrifter med 41448 sysselsatte og 23,3 milliarder i omsetning.

Ansatte i vikarbyråene står mye svakere, det er en større gjennomtrekk og derfor mye vanskeligere å få til et klubbapparat med tillitsvalgte som kan ivareta deres interesser.

Arbeidsmiljøloven begrenser i dag adgangen til å leie inn fra bemanningsforetak.

Begrunnelsen er at innleie ikke skal brukes til å omgå hovedregelen om at arbeidstakere i størst mulig grad skal ansettes fast. Det forutsettes at det regelverket vi har i dag gir arbeidslivet tilstrekkelig fleksibilitet. Dersom vikarbyrådirektivet får som følge at vi må gi avkall på disse holdningene, eller at vi ikke kan ha de begrensningene vi har i lov- og avtaleverk, bør Norge bruke vetoretten.

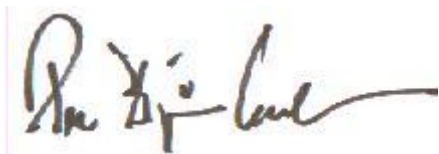
Det foregår i dag omgåelse av denne hovedregelen ved at bemanningsforetakene driver utleie i stor stil til virksomheter som leier inn ulovlig. I bemanningsforetakene har dessuten såkalt "fast ansettelse uten lønn mellom oppdrag" blitt en vanlig form for ansettelse. Men dette er ikke fast ansettelse. Fast ansettelse er at en er ansatt med en fast arbeidstid der en står til arbeidsgivers rådighet, og der arbeidsgiver har lønnsplikt. Vi kan ikke akseptere "vikaransatt" som kun har betaling når han eller hun jobber (for eksempel ringehjelp).

Fellesforbundet avdeling 57-Nord Rogaland er enig i forslaget om at det lovfestes at innleide arbeidstakere skal likebehandles med de ansatte i innleiebedriften. Men departementets forslag går ikke langt nok til å sikre virkelig likebehandling. Vi foreslår derfor følgende:

- De ansatte i bemanningsforetakene må sikres den samme jobbtryggheten og stillingsvern som er vanlig ellers i arbeidslivet
- Likebehandling gjennomføres i hele arbeidslivet, og ikke bare i den organiserte delen. Om det ikke fins bindende bestemmelser om lønn i innleiebedriften, må innleide arbeidstakere få gjennomsnittslønna i den bransjen de leies ut til.

- Unntak fra likebehandlingsprinsippet må bare tillates i bemanningsforetak som er bundet av tariffavtale med en landsomfattende arbeidstakerorganisasjon med innstillingsrett og for arbeidstakere som har lønn mellom oppdrag. Selv om ansettelse uten lønn mellom oppdrag i de fleste tilfeller ikke er lovlig, vil det ikke være ulovlig i ethvert tilfelle. I tilfeller der utleide arbeidstakere ikke har lønn mellom oppdrag, må likebehandlingsprinsippet uansett gjelde.
- Det må sikres innsynsrett for de tillitsvalgte både i inn- og utleievirksomheten.
- Det må innføres solidaransvar for innleier for at innleide arbeidstakere får den lønna de har krav på..
- Det må utvikles en autorisasjonsordning for vikarbyråer som er bedre enn den som eksisterer i dag.
- Det må bli en lovbestemt vetorett mot bruk av innleid arbeidskraft.

Med vennlig hilsen



Per Bjørn Eriksen

Leder

Fellesforbundet avdeling 57-Nord Rogaland