

Fra: Trondheim SV [trondheim@sv.no]
Sendt: 9. november 2010 12:31
Til: Postmottak AD
Kopi: Sosialistisk Venstreparti
Emne: Høringssvar, vikarbyrådirektivet

Styret i Trondheim SV vedtok følgende høringssvar om vikarbyrådirektivet, i sitt møte 8. november 2010:

Trondheim SV vil fremme høringssvar på vikarbyrådirektivet. Trondheim SV vil påpeke at vi ikke ser positivt på direktivet og den viktigste årsaken til dette er det som artikkel 4 i direktivet vil medføre, nemlig at det ikke er tillatt med begrensninger i lov- og avtaleverket når det gjelder bruk av vikarer og innleid arbeidskraft. Det er helt tydelig at direktivet ønsker å stimulere til mer bruk av vikarer og innleid arbeidskraft og dette rokker etter vårt syn med og ordlyden i aml § 14.9 om at «Arbeidstaker skal ansettes fast». Trondheim SV vurderer det slik at både aml § 14.9 og 14.9 og 14.12 kan stå i fare på grunn av vikarbyrådirektivet. Vi ser at NHO påpeker at det bør være nok at arbeidstaker er fast ansatt i et vikarbyrå, men vi deler langt i fra deres syn på dette og det var heller aldri med i begrunnelsen for å kjempe for å få inn den tidligere nevnte ordlyden i § 14.9. Uavhengig av om § 14.9 vil overleve eller ikke så frykter vi også at § 14.12 ikke vil være i tråd med direktivet.

Trondheim SVs syn på vikardirektivet er at dette direktivet vil bidra til et mer usikkert arbeidsliv for arbeidstakerne. Det gjøre det vanskelig for de utsatte gruppene å få fast jobb, noe som derved utgjør også en fare for at man ikke kan oppnå ett av målene i IA-avtalen nemlig å få flere funksjonshemmede i jobb. Karriereekspert Mette Manus kan fortelle i Aftenposten 20. september 2010: «Det blir stadig vanligere at arbeidsgiver bruker vikarbyråer for å teste ut ansatte i vikariater før de tilbyr dem fast ansettelse». Trondheim SVs syn er at vikarbyrådirektivet vil forsterke denne tendensen vi ser allerede nå, nemlig at enkelte arbeidsgivere bruker vikarer for å prøve ut arbeidstakere ut over det som er normal prøvetid og dermed undergraver AML. Med vikarbyrådirektivet vil man kunne misbruke reglene om prøvetid og oppsigelse, ved at arbeidsgiver utnytter de korte oppsigelsesfristene for en vikarkontrakt fremfor å måtte følge AMLs regler som setter skranker for

prøvetid og oppsigelse. Også reglene om sykelønn vil kunne omgås. Et norsk vikarbyrå kan opprette en filial i det EØS-landet med den svakeste stillingsvernlovgivningen, for deretter å leie ut vikarer til norske bedrifter.

Konklusjon:

Trondheim SV mener virkningene av vikarbyrådirektivet vil være negative for norsk arbeidsliv og mener direktivet ikke må implementeres som norsk lov. Med andre ord mener vi at reservasjonsretten må brukes mot dette direktivet.

--

Kenneth T. Kjelsnes
Fylkessekretær, Sør-Trøndelag SV

Olav Tryggvasons gate 5
7011 TRONDHEIM
Tlf: (+47) 73 80 73 20
Mob: (+47) 920 69 142

<http://www.sv.no/SV-der-du-bor/Sor-Trondelag/Trondheim>
<http://twitter.com/trondheimsv>
<http://www.facebook.com/trondheimsv>