

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Vår dato: 22.11.2022
 Deres dato: 11.10.2022
 Vår referanse:
 Deres referanse: 22/3904

Høring - innleie fra bemanningsforetak. Forslag til forskriftsbestemmelse om innleie av rådgivere og konsulenter med spesialkompetanse

Innledning og overordnede merknader

Abelia er landsforeningen i NHO for kunnskaps- og teknologivirksomheter. Vi organiserer 2 700 virksomheter med 59 000 årsverk. Abelia har medlemmer innenfor blant annet IKT, rådgivning, utdanning, forskning og ideell sektor.

Abelia deler departementets beskrivelse av behovet for å leie inn ansatte med spesialkompetanse, og støtter forslaget med å fastsette en forskriftshjemmel i arbeidsmiljøloven, samt at det foreslås en forskrift for innleie. Forskriften er viktig slik at virksomheter, både i privat og offentlig sektor, er trygge på at de kan leie inn spesialister ved behov, og at lovbestemmelsene ikke hindrer dem i måten dette arbeidet organiseres på.

Departementet sier i høringsnotatet at arbeidstakere som den klare hovedregel bør ansattes fast og direkte i et topartforhold. Abelia er enig i denne hovedregelen, og vil vise til at konsulenter/rådgivere gjerne allerede er fast ansatt hos sine arbeidsgivere. Rådgivere/konsulenter er ettertraktet arbeidskraft med gode betingelser der arbeidsgiverne er opptatt av å være attraktive arbeidsgivere og legge til rette for ansattes kompetanseutvikling. Rådgiverne utfordrer heller ikke innleievirksomhetenes grunnbemanning da deres funksjon er å bidra med kunnskap og kompetanse en begrenset periode.

Nærmere om forslaget til innleie av spesialkompetanse

I forslaget til bestemmelse fremgår det at arbeidstakere med "spesialkompetanse som skal utføre rådgivnings- og konsulenttjeneste" i "klart avgrenset prosjekt" skal omfattes. Abelia deler departementets syn på at det ikke bør stilles noen krav til formalkompetanse for å bli ansett som arbeidstaker med spesialkompetanse. Mange av konsulentene/rådgiverne har formell utdanning i bunn. Men man ser også at noen har utviklet sin spesialkompetanse ved mange års erfaring og interesse for faget, og at det er viktig for utviklingen av virksomhetene at man kan benytte spesialister uavhengig av om de har en formell utdanning eller ikke.

Abelia er også enig med departementet i at regelen ikke bør begrenses til å gjelde rådgivning innen visse bransjer eller fagfelt, men at regelen kan komme til anvendelse for rådgivning innen alle næringer/fagfelt. Videre er Abelia enig i at det ikke blir gitt en bestemt tidsmessig grense for hva et "klart avgrenset prosjekt" må være.

Abelia er enig i at innleie skal kunne skje til klart avgrensede prosjekter, og støtter forslaget om å forskriftsfeste at innleier skal dokumentere grunnlaget for innleien.

Departementet foreslår at innleie av spesialkompetanse skal kunne skje til prosjekter som avviker fra virksomhetens ordinære drift, men at dette ikke må fortolkes for strengt. Abelia støtter departementet forslag og presisering, og peker på at utviklings- og innovasjonsprosesser gjerne skjer i tett samarbeid mellom virksomhetens egne ansatte og de eksterne rådgiverne/spesialistene.

Departementet foreslår videre at bestemmelsen ikke skal kunne benyttes til å leie inn spesialister ved arbeidstopper. Abelia mener dette skaper en uheldig uklarhet rundt bestemmelsen. Hvis IKT-systemet i en virksomhet blir angrepet, eller man får brudd på fiberkablene slik at nettet og telefonmulighetene er nede, vil virksomheten kunne ha behov for å leie inn spesialister for raskt å kunne stoppe angrepet eller rette bruddet. Tidsaspektet ved slike akutte og uforutsette hendelser er av stor betydning, og våre medlemmer gir uttrykk for at man kan ha behov for raskt å leie inn spesialister for å avhjelpe situasjonen. Dette er i dag sett på som en uforutsett hendelse der man kan leie inn spesialister. Den foreslåtte forskriften er utydelig på om virksomheter i fremtiden vil kunne leie inn spesialister for å avhjelpe i slike situasjoner, noe som er svært uheldig, og som også kan ha store samfunnsmessige konsekvenser. Virksomheter blir daglig utsatt for angrep, og det er viktig at man vet at man lovlig kan leie inn spesialister i slike situasjoner. Abelia mener derfor at det bør være adgang til å leie inn spesialiser i samme utstrekning som det kan avtales midlertidig ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9 andre ledd bokstav a.

Begrepet "midlertidig karakter" i arbeidsmiljøloven § 14-9 andre ledd bokstav a er et kjent begrep som er beskrevet i forarbeider, juridisk teori og rettspraksis, slik at innleievirksomheter kan hente informasjon og veiledning for når de kan leie inn. Man vil få en retts teknisk og brukervennlig bestemmelse som skaper større klarhet for når man kan leie inn spesialister. Det er videre heller ikke avdekket at innleie av konsulenter/rådgivere etter arbeidsmiljøloven § 14-12 jf. 14-9 andre ledd bokstav a er brukt i større utstrekning enn det loven åpner for, slik at det ikke skal være grunnlag for å stramme inn adgangen til innleie av slik kompetanse. Videre vil man med ny forskrift få en bestemmelse som krever at innleievirksomheten dokumenterer begrunnelsen for innleien, noe som vil skape økt bevissthet omkring innleien, og at den er i samsvar med loven. Den innleide konsulenten/rådgiveren vil også sikres ved at vedkommende kan kreve fast ansettelse hos innleievirksomheten ved innleie i strid med loven, jf. arbeidsmiljøloven § 14-14.

Vennlig hilsen



Øystein Eriksen Søreide
administrerende direktør

Abelia, Foreningen for kunnskaps- og teknologibedrifter i NHO

Middelthunsgate 27, Postboks 5490 Majorstuen, 0305 Oslo
abelia.no | [Facebook](#) | [Twitter](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [YouTube](#)