



Arbeids- og inkluderingsdepartementet - AID

Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Vår referanse: 22/02608-3
Arkivkode: X00 &00
Saksbehandler: Siri Klevstrand
Deres referanse:
Dato: 22.11.2022

Svar på høring – Innleie fra bemanningsforetak - forslag til forskriftsregulering av innleie til helse- og omsorgstjenesten og innleie av rådgivere og konsulenter med spesialkompetanse

Det vises til høring på forslag til forskriftsregulering av innleie fra bemanningsforetak til helse- og omsorgstjenesten og rådgivere og konsulenter med spesialkompetanse, med høringsfrist 22. november 2022.

KS hovedsynspunkter:

- KS støtter forslaget om at det gis adgang til å leie inn helsepersonell for å sikre forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenesten når arbeidet er av midlertidig karakter, men mener begrensningen til helsepersonell etter helsepersonelloven § 3 er for snever.
- KS vil understreke at det ikke bare er helsepersonell som er nødvendig for å sikre en forsvarlig helse- og omsorgstjeneste. Eksempelvis innehar renholdspersonale, institusjonskokker og assistenter uten helseutdanning viktige funksjoner i drift av forsvarlig helsetjeneste. KS mener derfor forskriften bør utvides til å omfatte «annet samfunnskritisk personell», og foreslår følgende ordlyd i første ledd bokstav a: «Innleie av helsepersonell *og annet samfunnskritisk personell som er nødvendig* for å sikre forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenesten.»
- KS støtter at det ikke angis en konkret tidsgrense for hvor lenge det kan leies inn midlertidig, fordi det kan være situasjoner hvor det vil være vanskelig å anslå hvor lenge behovet varer.
- KS vurderer forslaget om at arbeidsgiver skal dokumentere grunnlaget for innleie etter bestemmelsen når tillitsvalgte krever det som lite hensiktsmessig, og preget av liten tillit til at arbeidsgiverne vil bruke bestemmelsen etter hensikten. Det vil kunne medføre forsinkelser i en kritisk periode og en slik regel kan i alle fall ikke innføres uten unntak. Drøfting av bruk av innleie etter bestemmelsen vil uansett falle inn under drøftingsplikten i arbeidsmiljøloven § 14-12 (3), og vil etter KS mening være tilstrekkelig.
- KS støtter forslaget om adgang til innleie av arbeidstaker med spesialkompetanse som utfører rådgivings- og konsulenttjeneste i avgrenset prosjekt.

Nærmere om behovet for personell for å sikre forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenesten

En forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenesten krever at flere personellgrupper jobber sammen. Helsepersonell etter helsepersonelloven § 3 er en sentral gruppe personell, men det er også andre grupper personell som er helt nødvendig for å sikre forsvarlig drift. Renholdspersonale, institusjonskokker

og assistenter uten helseutdanning er eksempler på personell med viktige funksjoner i drift av forsvarlig helsetjeneste. For å løse dagens og morgendagens bemanningsutfordring og sikre bærekraftig drift av helse- og omsorgstjenesten er det mange kommuner som jobber med oppgavedeling som grep for å sørge for at personell med helseutdanning bruker sin kompetanse først og fremst til helseoppgaver. Annet personell uten helseutdanning kan da benyttes til å ivareta oppgaver som ikke krever helseutdanning, men som like fullt er viktige for å ivareta en forsvarlig drift av tjenesten. Dette kan for eksempel være utdeling av mat, skifte av sengetøy osv.

I mange kommuner er det også slik at selv om det lyses ut etter helsefagarbeidere, må de ansette ufaglærte i stedet da de ikke får kvalifiserte søkere. Tilkallingsvikarer er også ofte ufaglærte og vil ikke være tilstrekkelig mange til å dekke det behovet kommunesektoren trenger under en pandemi eller lignende krisesituasjon.

Det er med andre ord ikke bare helsepersonell som sikrer en forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenestene. KS mener derfor det er helt nødvendig at forskriften også omfatter annet samfunnskritisk personell, og foreslår følgende ordlyd i første ledd bokstav a: «Innleie av helsepersonell og annet samfunnskritisk personell som er nødvendig for å sikre forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenesten.»

Mvh

Tor Arne Gangsø
områdedirektør KS arbeidsliv

Marit Roxrud Leinhardt
Avdelingsdirektør KS arbeidsgiverpolitikk