

Helse- og omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep
0030 Oslo

Postadresse:
Ulefossveien 55
3710 Skien

Sentralbord: 35 00 35 00
Direkte linje:
Telefaks: 35 00 36 30
E-post: postmottak@sthf.no

Deres ref.: 201103891 11.01.2012

Vår ref.: 2012/391- 2

Dato: 21.02.2012

Høring - forslag om endring i turnusforskriften for fysioterapeuter

Det vises til høringsbrev av 10. januar 2012.

Sykehuset Telemark v/seksjon for rehabilitering mener det er en dårlig løsning å innføre venteliste for turnuskandidater og åpne for at kandidater kan praktisere før turnus.

Begrunnelsen er følgende:

Det er et stramt arbeidsmarked for fysioterapeuter og mange søkere til ledige stillinger, også midlertidige stillinger og vikariater. Vi har hatt opptil 20 søkere å ledige stillinger. Det er mange søm ønsker å jobbe innenfor spesialisthelsetjenesten, og vi kan velge mellom søkere med mye kompetanse og erfaring. Fysioterapeuter innen spesialisthelsetjenesten skal også være spesialister. Det vil derfor være svært vanskelig for en kandidat å få et arbeidsforhold på sykehus, selv av kortvarig art. Kandidatene på venteliste vil dermed måtte ta annet arbeid enn fysioterapi, arbeid som ikke vil gjøre de til dyktigere fysioterapeuter.

I samhandlingsreformen er rehabilitering og dermed også fysioterapi et sentralt område. Føringerne er at sykehusene skal spisse seg, drive mer med vurderinger og kartlegginger og at det skal drives mye kompetanseutveksling. Dette krever kompetente og trygge fagfolk i spesialisthelsetjenesten. Fysioterapeuter er en viktig, men i antall ikke så stor faggruppe i det tverrfaglige teamet. Det faktum at det ikke gis innsatsstyrte tilskudd til fysioterapi til foretakene, slik at det i praksis ikke finnes noe økonomisk insentiv for å øke antall fysioterapeuter ved sykehusene.

Det finnes mange dyktige spesialfysioterapeuter og spesialister ved sykehusene. Kapasitet mht veileder er nok ikke den viktigste årsak til at foretak ikke kan ta flere kandidater. Årsaken ligger i finansieringen. Dersom sykehusene blir pålagt å ta flere kandidater uten økonomisk kompensasjon vil det medføre at man må redusere på fysioterapeutstillinger for å finansiere flere turnusstillinger. Det vil være uakseptabelt ut i fra en faglig og kvalitetsmessig vurdering.

Den beste løsningen vil være å øke tilskuddet som gis til foretakene for å ta imot turnuskandidater. Dette vil ikke bli en stor utgift, fordi dette ikke er et stort antall kandidater. Med en økning som gjør det mulig å finansiere flere stillinger vil sannsynligvis problemet løses.

Med hilsen

Gro Elisabeth Aasland
seksjonsleder - fysio- og ergoterapi