

YS v/Finn Berge Haaland

Høringsuttale fra Parat NAV – Et enklere tiltakssystem tilpasset brukernes behov

Færre tiltak, løsere regelverk og mer åpning for skjønn er det som blir bra for bruker og gir NAV og bruker mulighet for **skreddersøm**.

Sammenslåing og forenkling er bra, Parat NAV er enig i at sammenslåingen av disse 4 tiltakene til 2 blir bra både med tanke på **målgrupper** og **økt handlingsrom**.

Imidlertid skulle vi gjerne sett at hele tiltaksstrukturen ble sett under ett og mener tidspunktet for denne endringen ikke er helt kurant av 2 grunner:

- 1 Det er bebudet en stortingsmelding høsten 2014 med endringsforslag av tiltakspakken i NAV
- 2 Det pågår prosjekt i NAV hvor man ser på alternative måter å jobbe med **avklaring** og **oppfølging** på – veileder i NAV jobber med færre brukere og har tettere oppfølging.

Anbudsmetoden og kvalitetssikring

Er det gitt at flere aktører blir bedre for bruker? Kunne dagens AMB ha tydeligere krav til bruk av ordinært arbeidsliv i sitt arbeid? De arbeidsmarkedsbedriftene(AMB) som i dag i stor utstrekning benytter det ordinære arbeidsmarkedet til arbeidsutprøving gir bruker stor valgfriheten. Kunne NAV ha en tettere og bedre oppfølging av dagens AMB for i felleskap kunne jobbe mot å bli bedre?

Anbudsmetoden er arbeidskrevende. Det må sikres at aktører som dukker opp for å delta i en anbudskonkurranse har de nødvendige godkjenninger og kvalifikasjoner for å påta seg slike oppdrag. Godkjenningsprosessen av tiltaksarrangører bør derfor bli lagt sentralt slik at nødvendig kvalitetssikring kan gjennomføres. Det er viktig at dersom samme tilbyder dukker opp flere steder i landet, så gjennomføres godkjenningen sentralt for å sikre likebehandling over hele landet. Det er viktig at objektive kriterier blir lagt til grunn ved vurdering av anbud og ikke bare pris. Avtaler bør være av langvarig karakter, slik at bemanningssituasjonen til bedriftene har noe langsiktighet – som sikrer kvalitet på tjenesten og faglig dyktighet hos de ansatte.

Kvalitet og kompetanse i alle ledd er suksessfaktorer, derfor må veilederne på de forskjellige bedriftene kunne sitt fag, vite hva de skal se etter, kunne skrive tydelige, gode og objektive rapporter på hva som blir observert/avklart (Evalueringskompetanse).

Byråkrati og merarbeid

Det man imidlertid ikke må undervurdere er arbeidet med oppfølgingen av **flere** tiltaksleverandører for å sikre kvalitet på tjenestene. Hvem skal foreta dette arbeidet og hvordan organisere det?

Anbudsmetoden vil bli mer arbeidskrevende for NAV.

Parat NAV er klart positiv til forslaget om sammenslåing av **avklaring i ordinær virksomhet** og **avklaring i skjermet virksomhet**. Vi støtter også sammenslåingen av **oppfølging** og **Arbeid med Bistand**, og er særdeles positiv til at målgruppen foreslås til å omfatte sykmeldte arbeidstakere, arbeidssøkere og personer med nedsatt arbeidsevne og at det er det individuelle behovet som skal styre hvilket tilbud man får.

Vi er imidlertid ikke sikre på at anbudsmodellen og flere tilbydere nødvendigvis vil gi bruker bedre valgmulighet. Her har vi mer tro på klarer krav til AMB om å benytte ordinært arbeidsliv i sitt arbeid.

Mvh

Parat NAV

Agathe Osland Hellesen

HTV og styrets nestleder