



Handlingsplan for oppfølging av IA-avtalen og protokoll for å forebygge og redusere sykefraværet og styrke inkluderingen

Vedtatt av Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25. mai 2010.

Planen vil bli oppdatert halvårlig. Oppfølgingsgruppen for IA-avtalen har ansvaret for den løpende oppfølgingen av handlingsplanen.

Kunnskap, informasjon og opplæring

Forankring av IA-arbeidet, økt engasjement og kunnskapsbasert arbeid

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Utarbeide kjøreregler for informasjon	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Vedtatt i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10	Gjennomført	
Felles budskap til IA-virkksomhetene om ny avtale	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Vedtatt i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10	Gjennomført	
Avholde årlige nasjonale IA-konferanser med deltakelse på høyt nivå i organisasjonene og fra myndighetene	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Første konferanse desember 2010	Prosess igangsatt	
Vurdere konkrete informasjonstiltak/kampanjer	Avtalepartene og informasjonsnettverket	Avtalepartene	Løpende	Prosess igangsatt	Jf. vedtatte kjøreregler for informasjonsarbeid
Utarbeide faglig veileder/støtte i sykmeldingsarbeidet	Arbeidsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet, Helsedirektoratet	Helse- og omsorgsdepartementet og Helsedirektoratet	Tas i bruk 1/7-11	Prosess igangsatt	

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Utarbeide opplegg for obligatorisk opplæring for alle sykmeldere	Arbeidsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet, Helsedirektoratet	Helse- og omsorgsdepartementet og Helsedirektoratet	Utarbeides før 1/1-11, deretter iverksetting	Prosess igangsatt	
Utarbeide system for regelmessige tilbakemeldinger til leger om egen sykmeldingspraksis	Arbeidsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet, Helsedirektoratet	Arbeids- og velferdsdirektoratet	Utarbeides før 1/1-11, deretter iverksetting	Prosess igangsatt	
Styrke opplæringstilbudet til virksomhetene og arbeidstakerne <ul style="list-style-type: none"> • Forebyggende arbeid og sykefraværs- og tilretteleggingsarbeid skal ha større fokus i HMS-opplæringen • Utvikle opplæring for virksomhetenes ivaretagelse av sine roller i IA-arbeidet 	Hver enkelt hovedorganisasjon Hovedorganisasjonene	Hver enkelt hovedorganisasjon Hovedorganisasjonene	Løpende Kurset for fellesopplæringen ferdigstilles 1/1-11	Prosess igangsatt	Ses i sammenheng med verktøy for sykefraværsoppfølging s. 5

Regler og lovverk

Oppdatert lov- og regelverk i tråd med protokollen og IA-avtalen

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Endringer i arbeidsmiljø- og folketrygdloven knyttet til stoppunkter, gjennomføring og deltakelse	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeidstilsynet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Forslag sendes på høring juni 2010 Prop. L fremmes for Stortinget rundt årsskiftet Lovendringene trer i kraft 1/7-11	Prosess igangsatt	
Endringer i folketrygdloven knyttet til avvikling av aktiv sykemelding	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeidstilsynet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Som over	Prosess igangsatt	
Endringer i arbeidsmiljø- og folketrygdloven gjennomgang og styrking av sanksjonsreglene	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeidstilsynet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Som over	Prosess igangsatt	
Vurdere ny modell for arbeidsgivers medfinansiering	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Kommer tilbake til dette i løpet av 2010	Prosess igangsatt	

Verktøy og virkemidler

Relevant støtte til virksomhetene i det systematiske IA-arbeidet

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Etablere nasjonal koordineringsenhet for Arbeidslivssentrene	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Det tas sikte på iverksetting senest innen 1/1-11	Prosess igangsatt	Drøftes i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd høsten 2010
Egen kontaktperson for IA-virksomhetene i Arbeidslivssentrene	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Snarest mulig	Prosess igangsatt	
Justere samarbeidsavtalen i tråd med ny avtale	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Drøftet i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10	Prosess igangsatt	Vurderes i Oppfølgingsgruppen i juni
Verktøy for sykefraværsoppfølging/tilrettelegging	Hovedorganisasjonene	Hovedorganisasjonene	Januar 2011	Prosjekt med støtte fra Hovedorganisasjonenes fellestiltak er under planlegging	
Diskutere nasjonalt senter for arbeidsnærvær og inkludering	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Drøftes foreløpig i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10	Prosess igangsatt	

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Justere sykemeldingsblankett	Arbeids- og velferdsdirektoratet i samarbeid med berørte parter	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Justert blankett tas i bruk fra 1/7-11	Prosess igangssettes når høringsbrev med forslag til lovendringer sendes ut i juni	
Vurdere forsøksordninger <ul style="list-style-type: none"> • Vurdere effekten av tiltak 	Arbeidsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet og hovedorganisasjonene	Arbeidsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet og hovedorganisasjonene	Vurderes løpende	Prosess ikke igangsatt	Hensiktsmessigheten av konkrete enkeltforsøk skal vurderes
Utvikle og gjennomføre ny sysselsettingsstrategi for personer med nedsatt funksjonsevne	Arbeidsdepartementet	Regjeringen og Arbeidsdepartementet	Under avklaring	Prosess igangsatt	Form for partsinvolvering vurderes
Tidligere iverksetting av arbeidsrettede tiltak for de som står i fare for å utstøtes fra arbeidslivet og de som står utenfor arbeid	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Snarest mulig	Prosess igangsatt	Omtales i høringsbrevet med lovendringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven
Målrette innsatsen gjennom sektorvise/ bransjerettede/ næringsvise satsninger på nasjonalt, regionalt og/eller fylkesnivå	Oppfølgingsgruppen Diskuteres i fylkesvise samarbeidsgrupper med myndighetene og partene.	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Drøftes i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 23/11-10	Prosess ikke igangsatt	
Utvikling av egne resultatmål innenfor ulike tariffområder	Hovedorganisasjonene	Hovedorganisasjonene, forbund og landsforeninger	1/1-11	Delvis igangsatt	

Oppfølging og resultater

Forpliktende sentralt arbeid og sterkere oppfølging av aktiviteter og resultater

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Halvårlig rapportering på og vurdering av aktiviteter og resultater	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Det planlegges rapportering i mai og november	Prosess igangsatt	
Utarbeide felles mal for rapportering	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Drøftes i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 27/9-10	Prosess igangsatt	Vurderes i Oppfølgingsgruppen i juni
Evaluering av måloppnåelse og av om tiltakene er iverksatt og gjennomført	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Planlegges høsten 2010 Skal foreligge i løpet av 2013	Prosess ikke igangsatt	

Etablere struktur og definere mandater

Mer kraftfull organisering og gjennomføring

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Forankre IA-arbeidet i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	IA-avtalen drøftes minst halvårlig	Gjennomført	Møter 2010: 27/9, 23/11
Etablere oppfølgingsgruppe for IA-avtalen <ul style="list-style-type: none">• Mandat• Sammensetning	Arbeidsdepartementet	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Vedtatt i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10	Gjennomført	Det tas sikte på månedlige møter
Etablere faggruppe for <ul style="list-style-type: none">• Mandat• Sammensetning	Oppfølgingsgruppen	Oppfølgingsgruppen	Vedtatt i Oppfølgingsgruppen 15/4-10	Gjennomført	Løpende gruppe
Etablere informasjonsnettverk	Oppfølgingsgruppen	Oppfølgingsgruppen	Vedtatt i Oppfølgingsgruppen 15/4-10	Gjennomført	Løpende gruppe

Oversikt over møter og frister i tråd med handlingsplanen

2010

1. halvår

25. mai – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

Juni – møte i Oppfølgingsgruppen

Juni - høringsbrev vedr. lovendringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven sendes ut

2. halvår

27. september – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

23. november – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

Desember – nasjonal konferanse i samarbeid mellom arbeidsministeren og lederne av organisasjonene

Innen året – partene skal ha kommet tilbake til spørsmålet om arbeidsgivers medfinansiering

2011

1. halvår

1. januar – etablering av nasjonal koordineringsenhet for Arbeidslivssentrene

1. januar – ikrafttredelse av verktøy for tilrettelegging (hovedorganisasjonene)

1. januar – implementering av obligatorisk opplæringsopplegg for alle sykmeldere

1. januar – implementering av rapporteringssystem for sykmeldingspraksis

Januar/februar – fremming av prop. L om endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven

Februar – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

Mai – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

2. halvår

1. juli – lovendringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven trer i kraft

1. juli – ny sykmeldingsblankett tas i bruk

1. juli – faglig veileder til sykmeldere tas i bruk

September – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

November – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

Desember – nasjonal konferanse i samarbeid mellom arbeidsministeren og lederne av organisasjonene

2012

1. halvår

Februar – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

Mai – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

2. halvår

September – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

November – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

Desember – nasjonal konferanse i samarbeid mellom arbeidsministeren og lederne av organisasjonene

2013

1. halvår

Februar – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

Mai – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

2. halvår

September – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

November – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

Innen året – gjennomføre evaluering av måloppnåelsen og tiltakene i IA-avtalen

31. desember – Avtaleperioden utløper

