



Til
Kunnskapsdepartementet

Vår dato Referanse
04.12.2008 137/08

Saksbehandler
Vegard Austmo
Tlf. 73 59 55 85

Innspill til ventet forskningsmelding

Studenttinget NTNU vil takke for muligheten til å komme med innspill til den ventede stortingsmelding om forskning. Studenttinget NTNU vil gjerne be om at departementet får med følgende momenter i sin endelige utarbeidelse av meldingen: Forskningsledelse, frafall under stipendiatperioden og rekruttering av forskere til realfag og teknologiske fag.

Forskningsledelse/ledelse av akademia

Studenttinget NTNU mener det er en betydelig svakhet innenfor akademia at det ikke finnes noen form for profesjonelle akademiske ledere. Vi mener Norge må følge andre land som har tradisjoner for heltidsansatte ledere innenfor universitet og høyskolesektoren. Studenttinget NTNU mener dette er nødvendig dersom Norge skal kunne klare å nå målene om en sterkere økning av eksternfinansiert virksomhet og om å skaffe Norge bedre innpass i EUs rammeprogrammer. Vi vil også understreke betydningen av arbeidsgiveransvaret mange av dagens ledere har uten at de har noen som helst krav til formell kompetanse. Dette gjelder både innenfor våre tradisjonelle forskningsuniversiteter, men også innenfor forskningsstiftelser der mange jobber i randsonen mellom bedrifter, stiftelser og universiteter. Studenttinget NTNU vil også henviser til at sektoren har vært gjennom en betydelig utvikling fra at dagens ledere ble utdannet frem til i dag. Dette har medført behov for en kompetanse som ikke er en del av det vanlige forskerutdanningsopplegget. Studenttinget NTNU vil derfor be departementet formalisere et eget program for kompetanseutvikling av akademiske ledere.

Frafall under stipendiatperioden

Studenttinget NTNU mener at den nasjonale stipendiatpolitikk vil være et av de viktigste midlene for å nå målene Norge har satt seg som forskningsnasjon. Studenttinget NTNU mener at mye av frafallproblematikken skyldes dårlig ledelse fra veileder og verstinstitusjon. I tillegg må stipendiatene føle trygghet for videre arbeid etter endt grad. Studenttinget NTNU vil derfor fremme følgende tiltak for å redusere frafallet av stipendiater:

- Krav om pedagogisk basisutdanning tidlig i stipendiatperioden.
- Krav om å vektlegge personlige egenskaper via intervju før endelig ansettelse.
- Alle stipendiater skal ha krav på årlig personalsamtale med instituttleder, og all veiledning skal loggføres.
- Stipendiater bør ikke ha hovedansvar for emner.
- Stipendiater skal ha samme rettigheter som andre vitenskapelig ansatte.
- Gode velferdsordninger, eksempelvis fleksible barnehageordninger og gode lokaler.

- Stipendiatene må gis tilfredsstillende arbeidsforhold og ressurser, herunder laboratorieutstyr til gjennomføring av doktorgradsopplegget, samt ressurser til forskningsopphold i utlandet.
- Stipendiatene må ansvarliggjøres i forhold til ønsket om normert tidsbruk.
- Øke omfanget av post.doc stillinger.
- Utenlandske stipendiater må få tilbud om norskkurs og institusjonen må tilrettelegge for stipendiatens familie.

Rekruttering

Studenttinget NTNU vil særlig fremheve det store behovet for rekruttering av forskere innenfor realfag/teknologi. Studenttinget NTNU er meget bekymret for den manglende nasjonale rekrutteringen til realfag og teknologi. Norge må være seg sin posisjon bevisst og utvikle sin rolle som formidler av kompetanse innenfor teknologi og realfag. Studenttinget NTNU ønsker følgende tiltak:

- Nasjonal tiltakspakke for å sikre nasjonal rekruttering innenfor realfagene. Dette kan eksempelvis være at departementet formaliserer et samarbeid med næringslivet om forskerutdanning..
- Et sterkere nasjonalt fokus på grunnforskning innenfor realfag/teknologiske fag.
- En egen plan for hvordan Norge skal bli best i Norden for forskere innenfor realfag/teknologiske fag.

Studenttinget NTNU mener at en stor utfordring for Norges forskningssatsning er å sikre god rekruttering blant studenter og at mer ressurser til å bedre rekrutteringen er svært viktig. Studenttinget NTNU ønsker følgende tiltak:

- At ordningen med forskerskoler utvides fordi dette er en god måte å styrke forskerrekrutteringen på. Det er viktig at forskerskolene er tett knyttet opp mot institusjonene.
- Administrative og økonomiske vilkår for forskningen må styrkes. Miljøer uten forskerlinjer bør utrede om denne rekrutteringsveien kan være tjenelig.
- En todelt mastergrad med tidligere fokus på hvem som kan tenke seg en forskerkarriere. Dette bør også være mulig innen de 5-årige integrerte mastergradene. Sommerstipend må innføres til studenter som starter på disse linjene.
- Å utvikle veiledningstilbudet etter mønster og med de gode erfaringene fra NTNUs forveiprosjekt for å kunne gi studentene karriereveiledning med hensyn på en fremtidig forskerkarriere tidlig i utdanningsløpet.
- Økt bruk av mentorordninger.

Studenttinget NTNU ønsker departementet lykke til i utformingen av den nye forskningsmeldingen.

Med vennlig hilsen

Vegard Austmo
Fag- og forskningsansvarlig nestleder
Studenttinget NTNU