



KVALITETSKOMMUNER



HVORDAN PRESENTERE SYKEFRAVÆRSTALL?

Prosentvis nedgang eller prosentpoeng?

- Eksempel: differansen mellom fravær i 2008 og 2009 fra 8% til 7,2%
 - **Prosentvis nedgang:**
➤ $8\% -> 7,2\% = 0,8$ $0,8 \times 100/8 = 10$
dvs. 10% nedgang
 - **Nedgang i prosentpoeng:**
➤ $8\% -> 7,2\% = 0,8$ dvs. 0,8 prosentpoeng.

**Vi anbefaler sterkt å angi
reduksjon/økning prosentvis**

HVORDAN BEREGNE FRAVÆRET OM TIL TIMER ELLER DAGSVERK?

- Reduksjon fra 8% til 7,2% i en kommune med 1000 årsverk:
 - Gjennomsnittlig timer: 35,5t/u (1846 t/år) og 37,5 t/u (1950 t/år) = 1900 timer (noe unøyaktig)
 - $1000 \text{ årsverk} \times 1900 \text{ t} = 1\,900\,000 \text{ timer i året}$
 - $1\,900\,000 \text{ timer} \times 8\% = 152\,000 \text{ timer syke}$
 - $1\,900\,000 \text{ timer} \times 7,2\% = 136\,800 \text{ timer syke}$
 - $152\,000 - 136\,800 \text{ t} = 15\,200 \text{ timer friskere!}$
eller $15200 \text{ t}/1900 = 8 \text{ årsverk friskere!}$

Hva koster fraværet for kommunen?

- Gå inn på www.kvalitetskommuner.no
- Velg; "Gode eksempler", "nærvær og sykefravær", "sykefraværsstatistikk og sykefraværskostnader": klikk og du er inne i modellen ☺
 - Fyll inn kommunenr.
 - Fyll ut rosa felt:
 - Pensjonspremie ca. 16% (spør lønningsfolket)
 - Sykefraværsprosent legges inn, du må ha fraværsprosent for arb.giverperioden (normalt 1,5 – 2,5%) og fraværsprosenten utover de arbeidsgiverperioden (<16 dager).
 - Lønn for vikarer må bare stipuleres, for eksempel. 90%
 - Hvor stor del man tar inn vikarer, oftest 80 – 90%

Hva koster et fravær for en ansatt?

- www.kvalitetskommuner.no
- Velg; Verktøykasse,
Steinkjermmodellen
- Fyll inn tallene

Årslønn høgskolegruppa	353 700
Stillingsstørrelse	100%
Arb.giveravg. 14,1% + Arbeidsgivers pensjonsandel	16%
Folketrygdens G; pr. 1.5.09	72 881

Periode	totalkostnad	arbeidsgivers kostnad (ikke refundert)	Akkumulert kostnad arbeidsgiver
arbeidsgiver-perioden	22 959	22 959	22 959
M1 - arb giver-per	20 089	2 511	25 470
måned 2	43 048	5 381	30 851
måned 3	43 048	5 381	36 232
måned 4	43 048	9 417	45 648
måned 5	43 048	9 417	55 065
måned 6	43 048	9 417	64 482
måned 7	43 048	9 417	73 898
måned 8	43 048	9 417	83 315
måned 9	43 048	9 417	92 732
måned 10	43 048	9 417	102 148
måned 11	43 048	9 417	111 565
måned 12	43 048	9 417	120 982

Utdyping for kommuner

- Tariffavtale; arb.giver utbetaler lønn under sykdom, i private bedrifter utbetaler NAV etter 16. dag.
- Kommunene får kun refundert tilsvarende lønn på sykemeldingstidspunktet. Evt. lønnsøkninger 1.5. blir ikke refundert.
- Den avtalefestede ferieuka blir ikke refundert og må betales av arb.giver i sin helhet. Etter 48. fraværsdag, gis ikke refusjon på feriepenger.
- Ovennevnte er et gode for arb.takerne i off.sektor, men er en betydelig utgift for off. arbeidsgivere!

Utdyping for kommuner 2

- Tariffavtalen; arb.giver utbetaler lønn under sykdom, i private bedrifter utbetaler NAV etter 16. dag.
- Kommunene får kun refundert tilsvarende lønn som på starten av sykemeldings-tidspunktet, evt. Lønnsøkninger pr. 1.5. som følge av sentrale eller lokale forhandlinger blir ikke refundert.

Dette refunderes ikke

- Den avtalefestede ferieuka blir ikke refundert (differanse mellom 10,2% og 12%) inntil 48. dag.
- Etter 48. fraværsdag gis ingen refusjon på feriepenger og heller ikke reduksjon i arb.giveravgift på feriepenger.
- Ingen refusjon av pensjonskostnader eller arbeidsgiveravgift på disse.
- Ingen refusjon av lønn og feriepenger av lønn utover 6G (2009 6G= kr. 437 286,-)
- Dette et gode for arb.takerne i off.sektor, men er en betydelig utgift for off. arbeidsgivere