



Sammen om en bedre kommune

- et rammeprogram for lokale prosjekt

Mette J. Holand – Pers org sjef

Presentasjon Nye kommuner 29.01.13



Hvem eier saken?



Folkevalgte
Tillitsvalgte
Administrasjon



Prosjektmål (5-årsperspektiv)

1. Redusere sykefraværet fra 9,2 - 6 %
2. Bedre kompetanse og økt rekruttering
3. Redusere uønsket deltid (til null)
4. Økt positivt omdømme
5. IKT i alle ledd

Alt henger sammen!



Hvordan skal vi gjøre det?

Den røde tråd:

Innovasjon
Hospitering
Se oss utenfra





Hva er HTV med på?

- Rådmannens ledermøte
- Lederutvikling
- Dialogmøter med politikere
- Alle endringsprosesser og utvikling



Lean, hospitering

- Suksesskriteriet:

Kontinuerlig samhandling med pers org

Gjensidig tillit

Kontinuerlig forbedring





Selvledelse – mitt valg!

Prosjektleder – må ha integritet i organisasjonen

Gode målsettinger – tror dere på de?

Våg å satse!

Hvem heier på deg/dere? Motgang kommer

Politikere og rådmann må etterspørre - informer

Følg med på SOBK Facebook, nettsider

DEL med oss andre – det du gir ut – får du tilbake

Informasjon i egen organisasjon og i media

Innovasjon i Molde kommune



Ja – takk 😊



Stolthet!



Innovasjonsstrategi

Begeistring 😊

Eget strategisk dokument

Sett i sammenheng med...





Hva er lederoppgaven?

Kontinuerlig forbedring

Innovasjon

Slutte å gjøre...

Fordele, organisere og kontrollere
«Kultur spiser strategier til frokost!»



Mottakelig kultur

Hvorfor gjør vi det?



Se oss sett utenfra!

Hente ut merkompetanse!



Mot – guts – våge!



Hvorfor hospitering?

- Hvem er bedre enn oss?
- Velkommen inn til oss og spør oss hvorfor!

- Ulikhet – Ja takk!



- Plan for hospitering - En del av strategisk kompetanseplan!

- Deilig å være norsk i Danmark 😊 Vejle





Lean - en del av en kultur

- ROSE – fokus på E'en
- Brukerperspektiv
- Medarbeiderskapt kontinuerlig forbedring
- Verdiskaping for brukeren i alle prosesser
- Sett ord på og bort med sløsing
- Gevinstdefinering – Gevinstuthenting
- Tid og tilgang på dedikerte medarbeidere, ikt, ikt
- Forstå og håndtere krefter i bevegelse



Aktiv borger og frivillighet



Hvem skal/kan gjøre hva?



Selvbetjening

Mobilisering og Mestring

Samskapelse

Vi må legge til rette for...



Satsing 2011-2012



1. Gravid og i jobb
 2. Konkrete prosjekt reduksjon sykefravær
 3. Etikk på dagsorden – revidert og laget refleksjonshefte
 4. Utdanning i prosessledelse og prosjektledelse i samarbeid med Kristiansund kommune
 5. Junglemap – e-læring, en del av ikt-strategi
 6. Revidert: Arbeidsgiverstrategi
Strategisk kompetanseplan
Revidert mal for stillingsbeskrivelse
Revidert medarbeidersamtale, res & utv samtale
- Nye: Innovasjonsstrategi
Aktiv borgerstrategi




Veien videre...

Medarbeiderdager 2013 – Innovasjon

3:1-SAMARBEIDET
GAUSDAL - LILLEHAMMER - ØYER


KONTINUERLIG FORBEDRING



Hvordan skape en forbedringskultur?

Stopp opp et øyeblikk og tenk over om det er noe jeg kan gjøre bedre

?



Nei takk !

Vi har ikke tid



Ny satsing 2013

”Sammen om en bedre helse”





Hvorfor SOBK?

- ✓ Vi forvalter felleskapets ressurser til beste for innbyggerne
- ✓ Tiltrekke, beholde og videreutvikle viktig arbeidskraft – Alle er viktig!
- ✓ Godt og ekte omdømme
- ✓ **Stolthet** genererer ny energi & motivasjon