



Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

OMDØME

NÆRVÆR

REKRUTTERING



*Eit samarbeidsprosjekt mellom Stord kommune,
Arbeidstakarorganisasjonane og dei folkevalde*

Delmålsetjingar

- Tilsette i Stord kommune har eit nærvær på minimum 92,5 % i prosjektperioden
- Leiarar og tilsette har kjennskap til systematisk HMT-arbeid i kommunen og opplever nytten av at einingane gjennomfører systematisk HMT arbeid.
- Leiarar og tilsette ser samanhengen mellom aktivt IA-arbeid og systematisk HMT.
- Etablert samarbeidsarena med NAV Arbeidslivssenter, bedriftshelsetenesta og personalavdelinga der heile organisasjonen vert inkludert.
- Medarbeidarundersøkinga i 2015 har meir enn 68 % deltaking og snittresultat betre enn 4,7 (mot 64 % og 4,5 i 2013).
- På spørsmål om dei tilsette opplever at arbeidsplassen deira har eit godt omdøme, er resultatet betra frå 4,5 til >4,8.
- På spørsmål om dei tilsette opplever at brukarane er nøgd med tenestene frå sin arbeidsplass, er resultatet betra frå 4,6 til >4,8.
- Utarbeidd og implementert kommunikasjonsstrategi for Stord kommune innan prosjektperioden
- Vidareføra program for å styrka leiarfunksjonen gjennom auka kunnskap om leiing
- Arbeida fram utviklingsprosjekt i pleie- og omsorgssektoren innan prosjektperioden.



Kvifor og korleis er systematisk HMS-arbeid og bedriftshelsetenesta viktig i sjukefråværsarbeid?

Jon Eirik Kvalnes
HMT-leiar Stord kommune



SYSTEMATISK

SYSTEMATISK SYSTEMATISK

SYSTEMATISK SYSTEMATISK

IA-AVTALE

KJEMIKALIEHANDT

INTER

ARBEIDSS

ETENESTE

ERG

HELSEFREMJANDE

VÆR

VERNEOMBOD

VERNERUNDE

ARBEIDSMILJØ

KAR

KLIMA

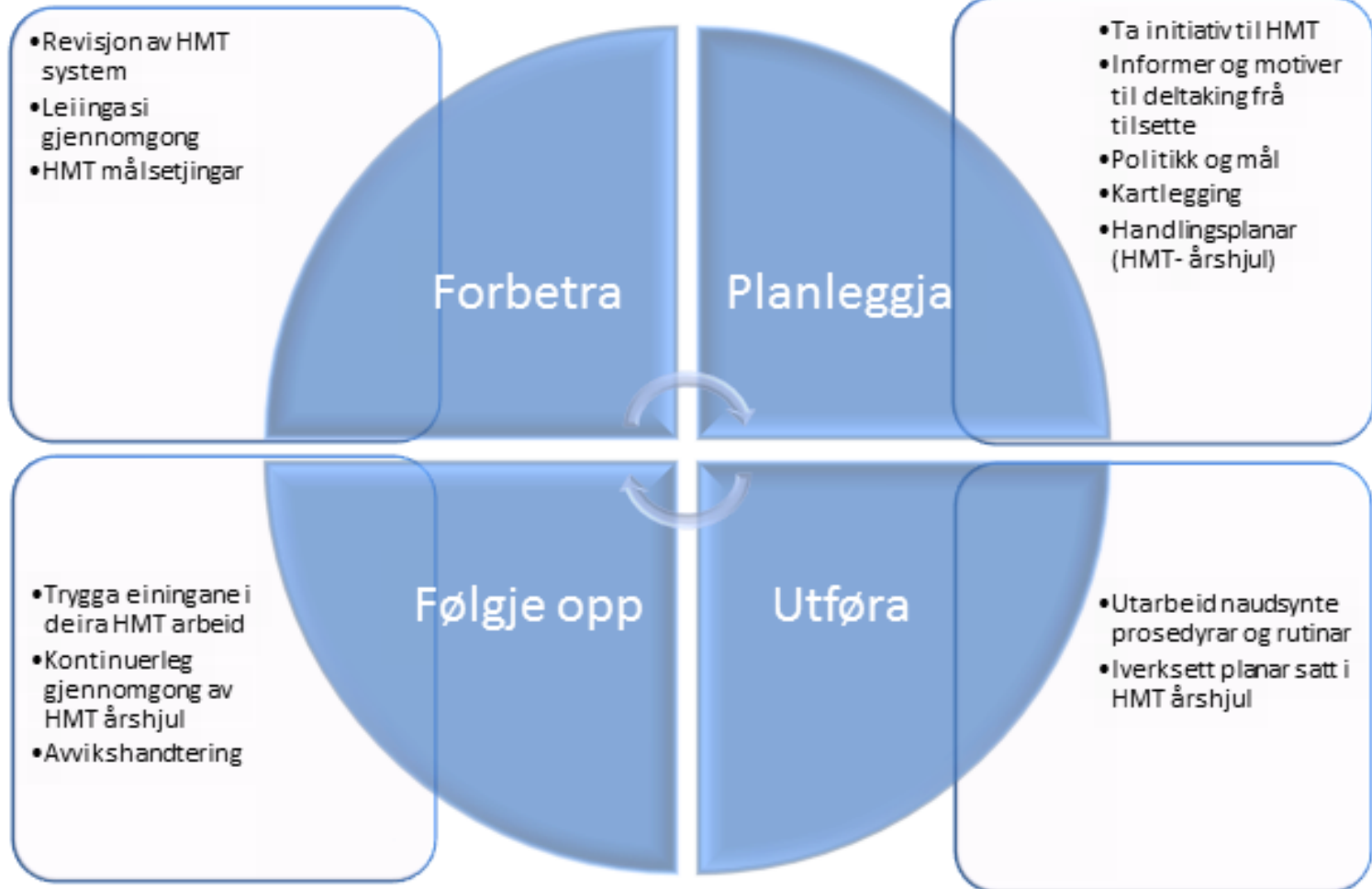
FULLT FORSVARLEG



FULLT FORSVARLEG



SYSTEMATISK



SYSTEMATISK

FULLT FORSVARLEG



Kva problemstillingar har eg sett knytt til bruk av BHT i kommune

Som HMT-rådgjevar

- Skepsis - folk utanfrå
- Kostnad
- Vernetenesta kontra tillitsvalde
- Oppleving av å «tvinga seg på»
- «Betrevitar»

Som HMT-leiar

- Ressursar
- Tid
- Ressursar
- Tid
- Dette klarar me sjølv
- «Betrevitarar»



Krav til nyttig bruk av BHT!

- Kjennskap om kva BHT er og kva dei tilbyr
- Kjennskap om kva NAV Arbeidslivssenter tilbyr
- Tydeleg bestilling av tenester
 - Gode verktøy for kartlegging av behov
- Evaluer
- Synergi-effektar
- Øverste leiing som prioriterar systematisk HMT
- Samarbeid med heile organisasjonen, inviter med og lag arena for medverknad



Kva fordelar har eg sett knytt til bruk av BHT i kommune

Som HMT-rådgjevar

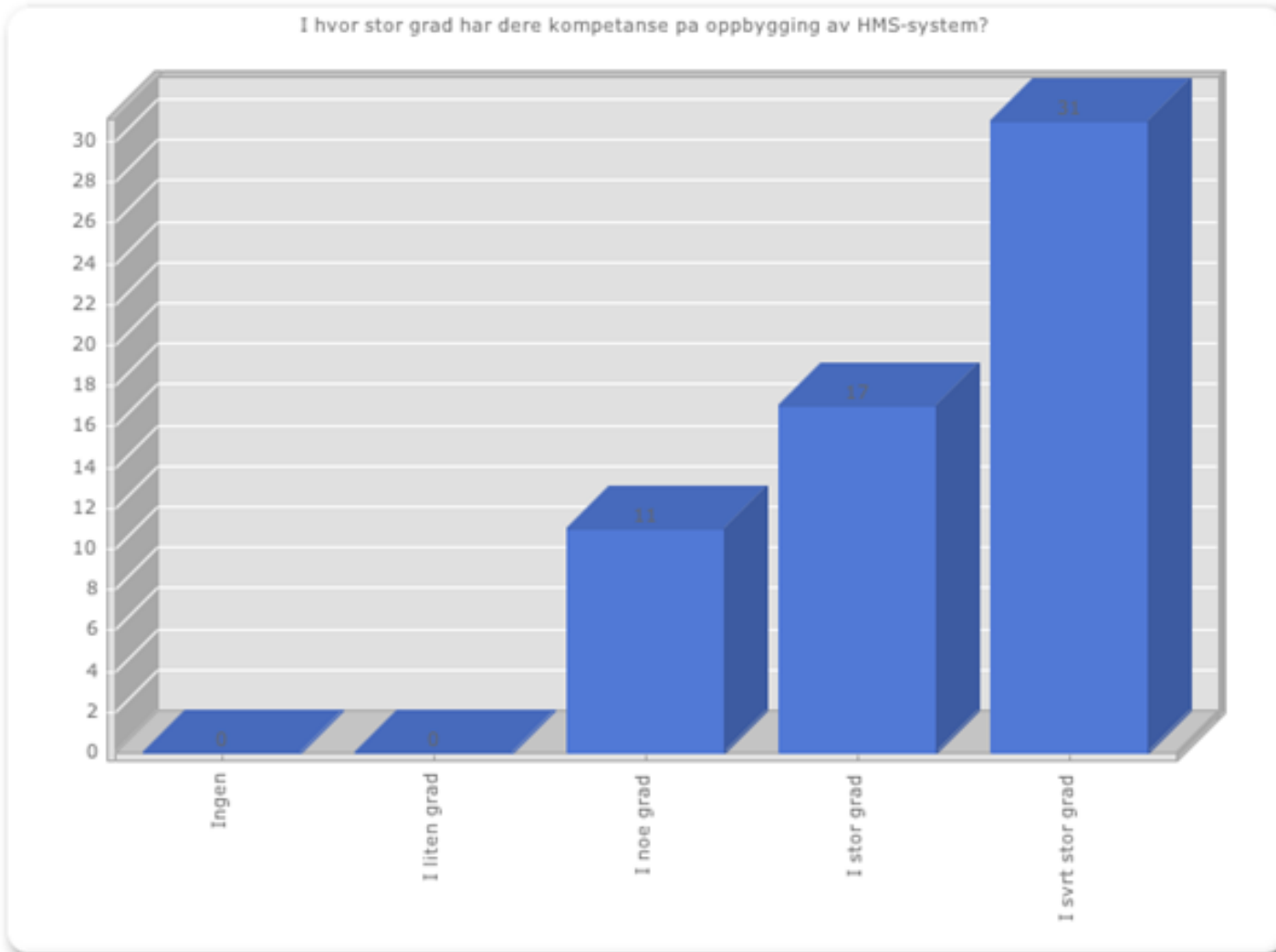
- Kjem utanfrå
- Tverrfagleg
- Vernetenesta kontra tillitsvalde
- Evne til å tenkja systematisk
- «Veit alt 😊»

Som HMT-leiar

- Objektivitet
- Tilgjenge
- Tverrfagleg
- Effektivt
- «Dei veit alt 😊»



I kor stor grad har de kompetanse på oppbygging av HMT-system?

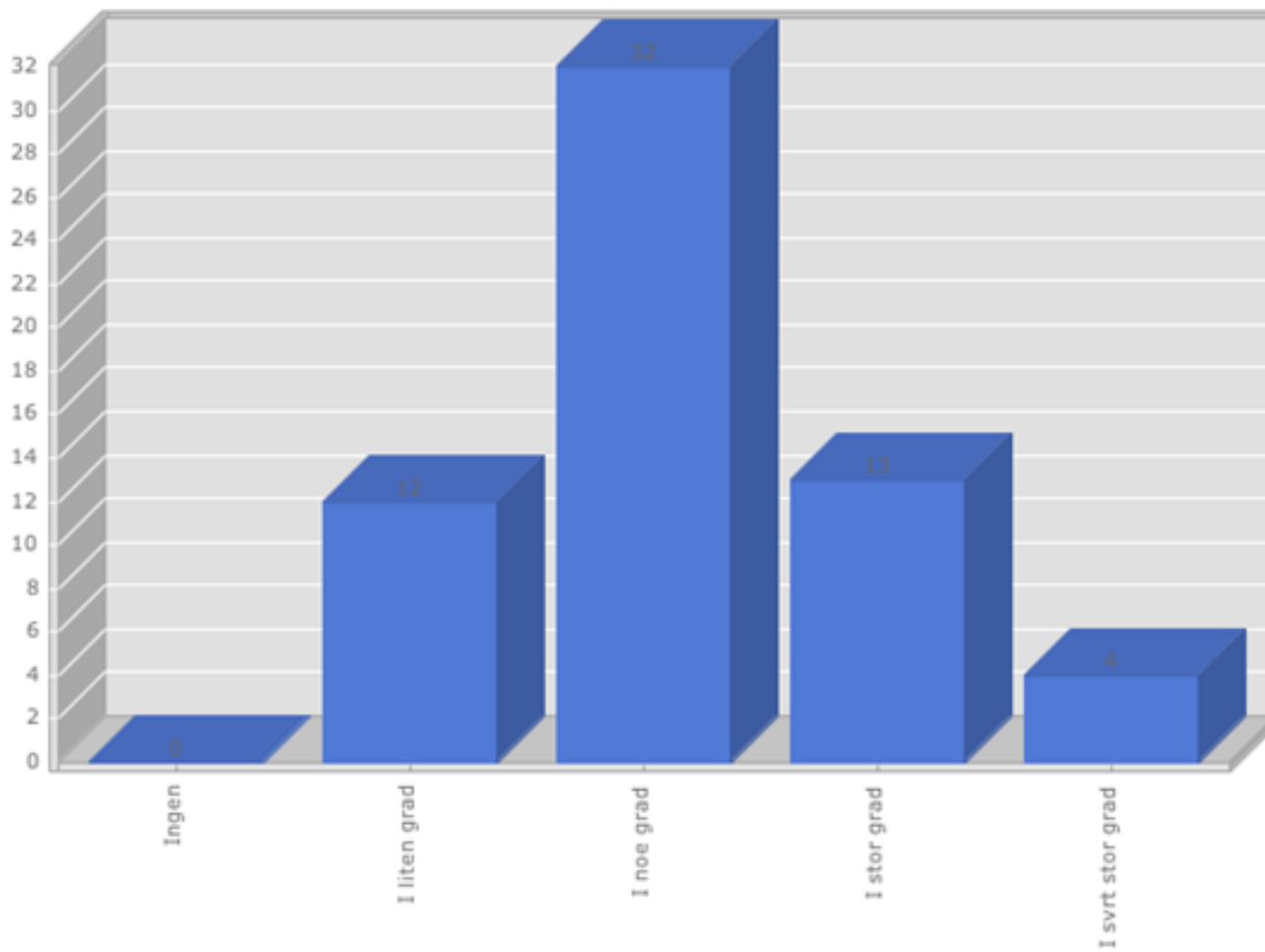


Utval godkjende BHT i 2011



I kor stor grad oppfatter de medlemsbedriftene sin eigen kompetanse på oppbygging av HMS-system?

I hvor stor grad oppfatter dere kundene/medlemsbedriftene sin egen kompetanse på oppbygging av HMS-system?



Stord kommune sitt hovudmål for HMT

Stord kommune skal gjennom aktivt HMT arbeid sørge for trivsel og tryggleik for sine tilsette.

Gjennom systematisk HMT arbeid vil Stord kommune aktivt arbeida for:

- *Eit fullt forsvarleg arbeidsmiljø for alle tilsette*
- *Minst mogleg påverknad på ytre miljø*
- *Kontinuerleg forbetring av HMT arbeid i einingane*



VITSEN ER AT
ALLE MED SAMM'A DRAKT
SPELLER MOT SAMM'A MÅL!

