

Revitalisering av KOMpakt

1.0 Bakgrunn

Regjeringen opprettet i 1998 det Konsultative Organ for Menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet, KOMpakt. Stortingsmelding 21 (1999-2000) beskrev formålet med opprettelsen slik: "(...) bidra til å styrke respekten for menneskerettighetene, blant annet gjennom å bidra til økt bevissthet om menneskerettighetsspørsmål i næringslivet. KOMpakt skal også skape økt dialog, informasjonsutveksling og gjensidig forståelse mellom menneskerettighetsmiljøer, næringsliv og norske myndigheter."

Det nåværende mandatet for organet ble utarbeidet i 2006, og ble da utvidet til å omfatte problemstillinger knyttet til næringslivets samfunnsansvar mer generelt, med hovedvekt på internasjonal virksomhet.

Det har i løpet av de ti siste årene skjedd en betydelig utvikling i offentlig regelverk og internasjonale normer knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, anti-korrupsjon og andre relaterte temaer. Oppmerksomheten omkring næringslivets samfunnsansvar har også økt i denne perioden i alle deler av samfunnet, selv om kunnskapen om temaet varierer. Undersøkelser viser at innholdet i begrepet samfunnsansvar fremdeles er uklart for mange. Bevisstheten om betydningen av et godt samspill mellom myndigheter, næringsliv, akademia og organisasjoner for å møte de globale bærekraftsutfordringene, er også blitt sterkere de siste årene.

Det er viktig å sikre at KOMpaks mål, oppgaver, arbeidsform og organisering er relevant i forhold til denne utviklingen. Utenriksdepartementet har i lys av dette gitt en arbeidsgruppe under KOMpakt i oppdrag å revidere KOMpaks mandat. Hensikten er å revitalisere organet slik at det kan bidra til at arbeidet med samfunnsansvar i Norge drives videre fremover. Revisjonen bygger i utgangspunktet på en forståelse av samfunnsansvar som er i tråd med Stortingsmelding 10 om "Næringslivets samfunnsansvar i en global økonomi".

2. Organisering av revisjonsarbeidet

Arbeidsgruppen ble oppnevnt av Utenriksdepartementet i oktober 2010 basert på forslag fra KOMpakt. Den har bestått av følgende representanter for næringslivet, organisasjoner og akademia:

Ellen Behrens, Orkla ASA (leder)

Diis Bøhn, LO

Vidar Lindefjeld, NHO

Kim Nordlie, HSH

Gunhild Ørstavik, Forum for Utvikling og Miljø

Pia Gaarder, Framtiden i våre hender

Per N. Bondevik, Initiativ for Etisk Handel

Helge Rynning, Norges Forskningsråd

Maria Gjølberg, Senter for Utvikling og Miljø
Olav Hypher, Statkraft

Utenriksdepartementet har fungert som sekretariat for arbeidsgruppen.

Arbeidsgruppen har holdt i alt fem møter i perioden desember 2010 til april 2011. Den legger med dette frem sine vurderinger og forslag.

3. Evaluering av KOMpakt

3.1 KOMpaks målsetting

I henhold til det eksisterende mandatet (2006) er KOMpaks overordnede mål å:

”bedre norske myndigheters beslutningsgrunnlag”,

og å:

”styrke kunnskap om, motivasjon og mulighet til å utvise samfunnsansvar i samsvar med de normer som er omfattet av bred internasjonal oppslutning, herunder Global Compacts ti prinsipper og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, med de utfordringer internasjonal virksomhet og handel stiller bedriftene overfor som et hovedelement.”

Det er arbeidsgruppens syn at disse målsettingene ikke er nådd på tilfredsstillende måte. Dette skyldes delvis måten Kompakt har arbeidet på, men også målsettingene i seg selv. Begge deler bør derfor justeres.

KOMPakt skiller seg fra andre CSR-fora gjennom myndighetsforankringen, og er en direkte kanal for dialog mellom regjeringen og relevante interessentgrupper. Arbeidsgruppen er derfor av den oppfatning at målet om å gi regjeringen et godt beslutningsgrunnlag for utforming av politikk og styringssignaler for næringslivets samfunnsansvar, fortsatt bør være det sentrale, se nærmere begrunnelse under 3.1.1.

Gruppen er kommet til at KOMpaks nåværende mandat knyttet til generell kunnskapsformidling og motivering bør endres. Det er flere andre aktører som kan gjøre dette bedre og mer målrettet, se ytterligere kommentarer under pkt. 3.1.2.

3.1.1 KOMpakt som konsultasjonsorgan for regjeringens politikk

Samfunnsansvarsbegrepet rommer mange og komplekse problemstillinger. Det er dessuten under stadig utvikling, noe ikke minst pågående prosesser under FNs Menneskerettighetsråd (FNs spesialrepresentant for menneskerettigheter og næringsliv, professor John Ruggie) og i OECD illustrerer. Utforming av politikk og relevante tiltak krever kunnskap, praktisk erfaring og mulighet til fordypning.

Etter arbeidsgruppens vurdering bør KOMpakt derfor i enda større grad enn i dag brukes til å diskutere sentrale nasjonale og internasjonale politiske prosesser relatert til KOMpaks arbeidsområde. Stortingsmeldingen om statlig eierskap, nye rapporteringsregler og klimameldingen,

er eksempler på saker som ville egnet seg for diskusjon i KOMpakt. Eksempler på internasjonale saker som er relevante for KOMpakt, er revisjonen av OECDs retningslinjer og John Ruggies arbeid med næringsliv og menneskerettigheter.

For å kunne fylle KOMpaks rolle som Regjeringens konsultasjonsorgan på en god måte, er det viktig at organet involveres i alle relevante saker, og blir gitt mulighet til å komme med anbefalinger. Med utgangspunkt i KOMpaks flerpartssammensetning, vil det i en del tilfeller ikke være mulig å oppnå enighet om anbefalingene. Likevel vil KOMpaks faktainnhenting, diskusjoner og erfaringer kunne gi regjeringen verdifullt bakgrunnsmateriale for sine vurderinger. Det er også viktig at KOMpakt bringes inn i prosessene på et tidligere stadium enn hva som har vært praktisert de siste årene, og får anledning til å delta i dialog med regjeringen.

Arbeidsgruppen ser videre et forbedringspotensial knyttet til regjeringens rutiner for å gi tilbakemelding til KOMpakt på hvordan de sakene som er blitt behandlet i KOMpakt følges opp. Dette er viktig både for å kunne fylle konsultasjonsrollen og for forumets læring.

3.1.2 KOMpakt som organ for styrking av næringslivets evne til samfunnsansvar

Målsetningen i dagens mandat om at KOMpakt skal *”styrke kunnskap om, motivasjon og mulighet til å utvise samfunnsansvar i samsvar med de normer som er omfattet av bred internasjonal oppslutning (...),”* kan nås på flere måter. Arbeidsgruppen ser det ikke som naturlig at KOMpakt skal ha en hovedrolle i å spre basiskunnskap om samfunnsansvar. Verken et KOMpakt med dagens sammensetning, eller med den sammensetningen som arbeidsgruppen foreslår, er særlig egnet til generell kunnskapsformidling, eller til å gjennomføre motiverende tiltak rettet mot næringslivet. Til det er et altfor lite antall bedrifter representert i KOMpakt. Det finnes flere dyktige aktører som kan gjøre dette bedre og mer målrettet, blant annet næringslivets organisasjoner, frivillige organisasjoner og fagbevegelsen.

Regjeringen har i stor grad benyttet KOMpaktmøtene til å orientere om aktuelle saker knyttet til næringslivets samfunnsansvar og om Utenriksdepartementets løpende arbeid. Eksterne bidragsyttere har blitt invitert for å orientere om internasjonale prosesser eller andre relevante problemstillinger. Dette kan være interessant for de KOMpakt-medlemmene som ikke følger fagområdet jevnlig, men har i mindre grad fungert som en plattform for faglig debatt blant medlemmene, eller for å gi innspill til politiske prosesser.

Informasjonsinnhenting og -formidling i KOMpakt bør begrenses til det som er nødvendig for at organet skal fylle sin hovedoppgave, nemlig å være en faglig rådgiver for regjeringen og embetsverket. Mer generelle orienteringer og annen informasjonsvirksomhet, bør legges utenom ordinære møter. KOMpaks medlemmer bør på selvstendig grunnlag innhente relevant bakgrunnsinformasjon for de sakene som skal diskuteres. Samtidig bør forumet i fellesskap vurdere hvilken forskning og annen informasjon det har behov for å innhente for å ha et godt grunnlag til å kunne gi råd til forvaltningen og regjeringen.

En slik avgrensning av mandatet er også naturlig i forhold til arbeidet til det nye Kontaktpunktet for OECDs retningslinjer. En viktig del av Kontaktpunktets rolle er å drive informasjonsvirksomhet om disse retningslinjene. Det er dessuten etablert flere nettportaler for informasjon om

samfunnsansvar, slik at både bedrifter og andre har gode muligheter for å skaffe seg kunnskap uten KOMpaks medvirkning.

Utenriksdepartementet er en viktig kilde til informasjon om nasjonale og politiske prosesser knyttet til samfunnsansvar, og bør vurdere hvordan det kan tilrettelegge for at informasjon gjøres enkelt tilgjengelig for alle som måtte ønske det. Utenriksdepartementet bør også vurdere hvilke tiltak som kan være egnet for å bidra til erfaringsutveksling.

3.2 KOMpaks sammensetning og arbeidsform

3.2.1 Sammensetning

KOMpaks konsultasjonsrolle forutsetter god faglig innsikt i samfunnsansvarsfeltet. Det er derfor viktig at forumets medlemmer har nødvendig erfaring og kompetanse. Det bør legges opp til tilstrekkelig kontinuitet på KOMpaks medlemmer til å sikre en systematisk kompetansebygging i organet.

Dagens KOMpakt er med sine ca. 80 medlemmer for stort til å være et godt diskusjonsforum og et effektivt rådgivende organ, og antallet medlemmer bør reduseres.

Kriteriet for medlemskap er ifølge 2006-mandat at *"virksomheten gjennom sitt medlemskap viser vilje og evne til å ivareta sitt samfunnsansvar"*. Etter arbeidsgruppens vurdering er det uklart hva dette medlemskriteriet innebærer. Medlemskap i KOMpakt bør ikke være målestokk for om bedrifter og organisasjoner håndterer sitt samfunnsansvar på en god måte.

Arbeidsgruppen går inn for at kriteriene for medlemskap sees i sammenheng med de oppgavene KOMpakt skal håndtere, og måten man velger å organisere arbeidet på. Mer konkret bør KOMpaks medlemmer representere brede interesser, og sikre en balansert vurdering av de sakene som kommer til behandling. I tillegg til myndighetene, bør næringslivets organisasjoner, fagbevegelsen, bedrifter, frivillige organisasjoner og forsknings- og undervisningsinstitusjoner inviteres til å delta. De som utpekes til å representere disse ulike interessene, bør etter gruppens syn være godt orientert om aktuelle temaer, slik at medlemmene i mindre grad enn i dag har behov for basisinformasjon og grunnleggende kunnskaper. Derved økes effektiviteten og evnen til å fylle mandatet.

Basert på vurderingene ovenfor er arbeidsgruppen kommet til at det vil være hensiktsmessig at KOMpaks størrelse begrenses til 30 medlemmer. De ulike gruppene som har viktige interesser å ivareta, eller ressurser å bidra med, i forhold til politikktutforming relatert til næringslivets samfunnsansvar, bør være representert i forumet. Arbeidsgruppen foreslår følgende representasjon:

- De tre mest aktuelle næringsorganisasjonene NHO, HSH og Norges Rederiforbund: Én representant hver.
- Bedrifter: Til sammen syv representanter, hvorav tre nomineres av NHO, to av HSH, én av Rederiforbundet og én av Finansnæringens Hovedorganisasjon.
- Fagbevegelsen: Fem representanter. Det er naturlig at LO med sin sentrale rolle koordinerer prosessen for nominasjon av disse.
- Spesialistorganisasjoner: Transparency International og Initiativ for Etisk Handel, én representant hver.

- Frivillige organisasjoner: Fem representanter. Det er naturlig at FORUM med sin sentrale rolle koordinerer prosessen for nominasjon av disse.
- Forskningsmiljøer: Til sammen fem representanter, hvorav én fra Forskningsrådet, tre nominert av Universitets- og Høgskolerådet og én representant nominert av Instituttene fellesarena.

For å kunne fylle konsultasjonsrollen på en effektiv og god måte, har KOMpakt behov for god dialog med både Utenriksdepartementet, Miljøverndepartementet og Nærings- og Handelsdepartementet. Arbeidsgruppen anbefaler derfor at disse tre departementene er representert i KOMpakt. I tillegg bør det være åpent for deltagelse fra andre departement etter behov.

Med utgangspunkt i KOMpakts fokusering på internasjonale aspekter ved næringslivets samfunnsansvar, og i tråd med forumets historikk, ser arbeidsgruppen det som naturlig at KOMpakt også i fremtiden ledes av Utenriksdepartementet, normalt ved statssekretær. Av samme grunn er det også naturlig at Utenriksdepartementet fortsetter å ha sekretariatsansvaret for KOMpakt.

Forslaget til ny organisering av KOMpakt innebærer at forumet i motsetning til i dag, blir et lukket organ, der medlemmene skal representere en hel gruppes interesser. For å sikre at de relevante interessentgruppene representeres på en god måte, og at grunnleggende demokratiske prinsipper ivaretas, blir det viktig å etablere en formell utnevnesprosess. Etter arbeidsgruppens vurdering bør KOMpakts medlemmer oppnevnes av Utenriksdepartementet, basert på nominasjoner fra hver av interessegruppene. Forslag til hvem som bør organisere nominasjonsprosessene for de respektive interessentgruppene er beskrevet ovenfor. Representantene bør utnevnes for to år av gangen, med mulighet for forlengelse.

Arbeidsgruppen foreslår at det opprettes et arbeidsutvalg som kan bistå Utenriksdepartementet i å planlegge agendaen for møtene og med den praktiske tilretteleggingen. Dette vil bidra til god saksforberedelse gjennom muligheten til å trekke veksler på medlemmenes erfaring, og ved at det blir enklere å fange opp det medlemmene ser som viktige utfordringer og muligheter i arbeidet med samfunnsansvar. Arbeidsutvalget bør ha samme brede partssammensetning som KOMpakt, men samtidig ikke være for stort. En utvalgsstørrelse på sju medlemmer kan være fornuftig med tanke på bredde og effektivitet, og arbeidsgruppen foreslår følgende sammensetning: Utenriksdepartementet (leder), NHO, HSH, næringslivet (enkeltbedrift nominert av NHO), fagbevegelsen, frivillige organisasjoner og akademia, alle med én representant hver. Arbeidsutvalget velges av og blant KOMpakts medlemmer for to år av gangen, første gang på KOMpakts første ordinære møte i 2011.

3.2.2 Arbeidsform

Mandatet fra 2006 beskriver en struktur på fire møter i året, hvorav ett skal være åpent for ikke-medlemmer. Arbeidsgruppen mener at dette er en fornuftig møtefrekvens, men at det ikke bør være et absolutt krav om fire møter i året. Det bør videre være opp til KOMpakts medlemmer å vurdere om og når forumet skal ta initiativ til å arrangere større, åpne konferanser. Det er derfor ikke naturlig at kravet om ett, årlig åpent møte beskrives i mandatet.

Møtene i KOMpakt bør primært brukes til diskusjon av de temaene forumet er blitt enige om å arbeide med, slik beskrevet i avsnitt 3.1. Arbeidsgruppen anbefaler at alle møter i KOMpakt forberedes av arbeidsutvalget, beskrevet i avsnitt 3.2.1. Ikke-medlemmer kan bringes inn i KOMpaks diskusjoner og arbeid for å styrke arbeidet.

Ved behov for å utrede enkeltspørsmål, kan arbeidsutvalget ta initiativ til å etablere arbeidsgrupper. Mandatet til slike grupper bør være tematisk og tidsmessig avgrenset. Arbeidsgrupper kan være egnet til å frembringe og formidle informasjon, gjøre vurderinger og utarbeide utkast til anbefalinger om konkrete spørsmål. For å sikre åpenhet og mulighet til å kommentere, skal kortfattede rapporter med anbefalinger fra arbeidsgruppene legges frem for diskusjon i KOMpakt. Arbeidsgrupper kan ikke erstatte forskning, og større utredninger bør gis som oppdrag til forskningsinstitusjoner. Deltagelse i arbeidsgrupper er tidkrevende for medlemmene, og KOMpakt bør derfor være noe tilbakeholden med å opprette slike grupper.

2006-mandatet legger opp til *"en konsensusbasert arbeidsform som virker tillitskapende og muliggjør fortrolig menings- og erfaringsutveksling."* For å oppnå en konstruktiv dialog mellom KOMpaks medlemmer, ser arbeidsgruppen det som viktig å etablere en arbeidsform som er basert på tillit og gjensidig respekt for medlemmenes ulike roller. Imidlertid bør kravet til konsensus fjernes. KOMpaks medlemmer representerer ulike interesser og har ulike forpliktelser i forhold til sine interessenter, og kravet til konsensus kan komme i konflikt med disse forpliktelsene. KOMpakt bør derfor i sitt arbeid legge opp til å beskrive medlemmenes ulike synspunkter overfor regjeringen når dette oppfattes å være viktig.

For å sikre innsyn i KOMpaks arbeid, bør KOMpakt offentliggjøre en årlig rapport som beskriver hvilke problemstillinger organet har behandlet, og hvilke råd som er gitt til regjeringen. Agenda for KOMpaks møter og annen informasjon bør også legges ut på Utenriksdepartementets hjemmesider.

4. Virkeområde

For å løse samfunnets bærekraftsutfordringer, er det behov for et godt samspill mellom politikere, næringsliv og sivilsamfunn, både internasjonalt og lokalt. Med sin brede partssammensetning, kan KOMpakt være et verdifullt forum for dialog om problemstillinger, behov og politiske virkemidler knyttet til disse utfordringene. Samtidig ser arbeidsgruppen behov for å avgrense KOMpaks virkeområde, for å sikre at nøkkeltemaene knyttet til næringslivets samfunnsansvar får tilstrekkelig oppmerksomhet. Arbeidsgruppen anbefaler derfor at KOMpakt i utgangspunktet har et bredt saksområde i tråd med avgrensningen for OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, men at fokusområdene for KOMpaks arbeid bør være de fire hovedområdene beskrevet i Global Compacts ti prinsipper:

- Menneskerettigheter
- Arbeidstakerrettigheter
- Vern om ytre miljø
- Anti-korrupsjon

For å knytte KOMpaks arbeid opp mot relevante politiske prosesser i regjeringen, er det behov for et nært samarbeid mellom de relevante departementene. Arbeidsgruppen oppfordrer regjeringen til å se på hvordan samarbeidet mellom departementene kan styrkes for å sikre at relevante saker fra alle departement kommer opp på KOMpaks agenda, og at KOMpaks synspunkter blir ivaretatt i departementenes arbeid.

5. Forslag til nytt mandat for KOMpakt

På grunnlag av de betraktninger som fremkommer ovenfor, er arbeidsgruppen enig om forslag til nytt mandat for KOMpakt. Mandatet bygger på at KOMpaks hovedformål skal være å gi norske myndigheter et godt beslutningsgrunnlag i politiske spørsmål knyttet til næringslivets samfunnsansvar. KOMpakt bør både brukes til konsultasjon i politiske prosesser, og for å belyse problemstillinger og behov som regjeringen bør kjenne til for å kunne utforme nye tiltak eller prosesser. Etter arbeidsgruppens syn vil det reviderte mandatet styrke forutsetningene for at KOMpakt kan bli en god og viktig arena for dialog mellom regjeringen, næringslivet, interesseorganisasjoner og akademia i sentrale spørsmål knyttet til næringslivets samfunnsansvar. Forslaget til nytt mandat er vedlagt.

Vedlegg: Forslag til revidert mandat for KOMpakt

Regjeringens konsultasjonsorgan for næringslivets samfunnsansvar

KOMPakt

Mandat og rammer for KOMPakts virksomhet

Vedtatt av

1) KOMPakts formål og mandat

KOMPakt er regjeringens konsultasjonsorgan i saker knyttet til næringslivets samfunnsansvar. KOMPakt skal ha to overordnede målsettinger for sitt arbeid:

- Å styrke regjeringens grunnlag for politikktutforming og beslutninger knyttet til næringslivets samfunnsansvar med hovedvekt på internasjonale problemstillinger
- Å styrke dialogen mellom regjeringen, næringslivet, interesseorganisasjoner og academia i sentrale spørsmål knyttet til næringslivets samfunnsansvar

For å nå disse målsettingene gis KOMPakt følgende mandat:

- Avgi uttalelser til regjeringen og departementene når disse ber om KOMPakts syn
- Foreslå ny politikk eller konkrete tiltak på eget initiativ
- Tilrettelegge for diskusjon av problemstillinger som har bred relevans for norske aktørers arbeid relatert til næringslivets samfunnsansvar
- Bidra til kompetanseheving og informasjonsutveksling av betydning for KOMPakts formål

2) Organisering

KOMPakt skal ha 30 medlemmer. Som medlem regnes departement, organisasjoner, institusjoner eller bedrifter. Disse skal representere brede interesser og sikre en balansert vurdering av de sakene som kommer til behandling. KOMPakt skal ha en representativ sammensetning fra næringslivet, fagbevegelsen, sivil samfunn og academia.

KOMPakt ledes av Utenriksdepartementet, normalt ved statssekretær. Utenriksdepartementet fungerer også som sekretariat. I tillegg opprettes et arbeidsutvalg med sju medlemmer. Utvalget velges av og blant KOMPakts medlemmer for to år ad gangen, første gang på KOMPakts første ordinære møte i 2011.

Regjeringen er representert i KOMpakt ved Miljøverndepartementet og Nærings- og Handelsdepartementet i tillegg til Utenriksdepartementet. Det er også åpent for deltagelse fra andre departement.

Medlemmene fordeles etter følgende nøkkel:

- NHO, HSH og Norges Rederiforbund: Én representant hver
- Tre bedriftsrepresentanter nominert av NHO, to nominert av HSH, én av Rederiforbundet og én fra Finansnæringens Hovedorganisasjon
- Fagbevegelsen: Fem representanter, LO koordinerer nominasjonsprosessen
- Spesialistorganisasjoner: Transparency International og Initiativ for Etisk Handel
- Frivillige organisasjoner: Fem representanter, FORUM koordinerer nominasjonsprosessen
- Forskningsmiljøer: Én representant fra Forskningsrådet, tre representanter utnevnes av Universitets- og Høgskolerådet og én representant utnevnt av Forskningsinstituttens Fellesarena
- Utenriksdepartementet (leder), Miljøverndepartementet, Nærings- og Handelsdepartementet: Én representant hver. I tillegg deltar representanter fra sekretariatet.

Utenriksdepartementet oppnevner medlemmene etter innstilling fra de nevnte organisasjoner og institusjoner. Representantene fra bedrifter, frivillige organisasjoner og forskningsmiljø oppnevnes for en periode på to år av gangen.

I forbindelse med oppnevningen av nye medlemmer hvert annet år, gjør Utenriksdepartementet i samarbeid med arbeidsutvalget, en vurdering av om rådets sammensetning bør justeres.

Arbeidsutvalget skal ledes av Utenriksdepartementet. I tillegg til UD skal arbeidsutvalget ha følgende medlemsammensetning: NHO, HSH, en bedrift nominert av NHO, fagbevegelsen, frivillige organisasjoner og academia, alle med én representant hver.

3) Arbeidsform og møtefrekvens

Det skal avholdes møter ved behov, normalt fire møter pr. år. Ett av disse kan avholdes som et åpent møte eller seminar. Alle møter forberedes av arbeidsutvalget.

Der sakene tilsier det, kan arbeidsutvalget ta initiativ til å etablere mindre arbeidsgrupper. Arbeidsgruppens mandat skal være tematisk og tidsmessig avgrenset. Deres oppgave er å frembringe informasjon innenfor et gitt tema og anbefale eventuelle tiltak. Resultatet fra arbeidsgruppene forelegges KOMpakt, som tar stilling til den videre behandlingen av saken.

KOMPakt skal tilstrebe en åpen og tillitskapende arbeidsform. KOMPakts råd og innspill skal ikke forutsette full enighet blant medlemmene. Også i saker der medlemmene ikke blir enige, vil vurderingene kunne ha politisk betydning, ved at dilemmaer og konfliktlinjer blir tydeliggjort.

For å sikre innsyn i KOMPakts arbeid, skal KOMPakt offentliggjøre en årlig rapport som beskriver hvilke problemstillinger organet har behandlet og hvilke råd som er gitt til regjeringen. Agenda for KOMPakts møter og annen informasjon legges ut på Utenriksdepartementets nettsider.