

DET TEKNISKE BEREGNINGSUTVALGET FOR INNTEKTSOPPGJØRENE

HOVEDPUNKTER FRA RAPPORTEN ETTER INNTEKTSOPPGJØRENE 2012

Beregningsutvalget la fram en foreløpig utgave av sin hovedrapport foran årets lønnsoppgjør 20. februar og en endelig utgave 30.mars, jf. NOU 2012:11. I denne rapporten gis oppdaterte tall over lønnsutviklingen og en oversikt over hovedtrekkene i årets lønnsoppgjør.

Hovedpunkter i rapporten

Utvalget har oppsummert resultater fra lønnsoppgjørene i 2012 i en del forhandlingsområder målt som bidrag til årslønnsveksten. I tillegg til overheng og avtalte tillegg gjengitt nedenfor, kommer bidrag fra lønnsglidningen gjennom 2012. Vektfordelingen mellom disse elementene varierer mellom områdene, jf. vedleggstabell.

For *industriarbeidere i NHO-bedrifter* er lønnsoverhenget til 2012 1,3 prosent. Sammen med tariff tilleggene i 2012 gir det et bidrag til årslønnsveksten fra 2011 til 2012 på 2,2 prosentpoeng.

For *Virke-bedrifter i varehandel* er overhenget til 2012 1,0 prosent. Tillegget på garantiordningen i 2012 bidrar til årslønnsveksten med 0,3 prosentpoeng og de avtalte tariff tilleggene og endringene i minstelønnssatser med 1,4 prosentpoeng. Til sammen gir dette et bidrag til årslønnsveksten fra 2011 til 2012 på 2,7 prosentpoeng.

I *staten* gir overhenget til 2012 på 1,1 prosent og tariff tilleggene i 2012 et bidrag til årslønnsveksten fra 2011 til 2012 på 3,5 prosentpoeng.

For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse i *KS-området* gir overhenget til 2012, beregnet til 0,7 prosent, og tariff tilleggene i 2012 et bidrag til årslønnsveksten fra 2011 til 2012 på 3,9 prosentpoeng

I *Spekter-bedrifter eksklusive helseforetakene* gir overhenget til 2012 på 1,2 prosent og de sentralt avtalte tilleggene i 2012 på A-nivå et bidrag til årslønnsveksten fra 2011 til 2012 på 1,6 prosentpoeng. I tillegg kommer bidrag fra lønnstillegg på den enkelte virksomhet som anslås i gjennomsnitt til 2 prosentpoeng.

I *helseforetakene* er forhandlingene ikke avsluttet.

For ansatte i *forretnings- og sparebanker og forsikringsvirksomhet*, som omfatter noen flere grupper enn forhandlingsområdet bank og forsikring, gir overhenget til 2012 på 1,3 prosent og de avtalte lønnstilleggene i 2012 et bidrag til årslønnsveksten fra 2011 til 2012 på om lag 2½ prosentpoeng.

**Kontaktperson for ytterligere opplysninger: Utvalgets leder Ådne Cappelen,
Statistisk sentralbyrå, tlf. 21 09 48 08/488 82 950 eller e-post: adne.cappelen@ssb.no**

Vedleggstabell

Årslønnsvekst fra året før i prosent dekomponert i overheng, tariff tillegg og lønns glidning.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012*
<i>Industriarbeidere i NHO-bedrifter:</i>						
Årslønnsvekst	5,5	5,7	3,9 ¹	3,6 ¹	4,4	
Herav:						
- Overheng	1,4	1,8	1,8	1,0	1,2	1,3
- Tariff tillegg	1,3	1,3	0,5	1,0	0,9	0,9
- Lønns glidning	2,8	2,6	1,6	1,6	2,3	
<i>Industrifunksjonærer i NHO-bedrifter²:</i>						
Årslønnsvekst	5,7	6,3	4,5 ¹	4,3 ¹	4,7	
Herav:						
- Overheng	2,0	2,5	2,0 ³	1,7	1,9	1,8
- Lønns glidning	3,7	3,8	2,5	2,6	2,8	-
<i>Virke-bedrifter i varehandel:</i>						
Årslønnsvekst	5,0	4,4	1,8 ¹	3,6 ¹	3,6	
Herav:						
- Overheng	1,2	1,6	0,9	0,7	1,2	1,0
- Tariff tillegg	1,2	1,3	0,6	0,7	0,6	1,4
- Garantit tillegg	0,3	0,4	0,4	0,3	0,4	0,3
- Lønns glidning	2,3	1,1	÷0,1	1,9	1,4	
<i>Finanstjenester:</i>						
Årslønnsvekst	5,2	9,2	0,4 ¹	5,9 ¹	4,9	
Herav:						
- Overheng	1,4	1,3	2,0	1,0	1,2	1,3
- Tariff tillegg	0,9	2,5	0,5	1,0	1,0	1,3
- Lønns glidning	2,9	5,4	÷1,9	3,9	2,7	
<i>Statsansatte:</i>						
Årslønnsvekst	5,1	6,7	4,4	4,5	4,2	
Herav:						
- Overheng	2,9	1,4	3,4	0,9 ⁵	2,3	1,1
- Tariff tillegg	1,5	4,2	0,4	2,3	1,2	2,4
- Ny arbeidstidsavtale for politi- og lensmannsetaten				0,6		
- Lønns glidning	0,6	1,0	0,5	0,7	0,7	
<i>Kommuneansatte⁴:</i>						
Årslønnsvekst	4,8	6,7	4,6	3,7	4,3	
Herav:						
- Overheng	1,6	1,4	2,4	1,1	2,4	0,8
- Tariff tillegg	2,5	4,3	1,8	2,1	1,4	
- Lønns glidning	0,7	1,0	0,4	0,5	0,5	
<i>Undervisningspersonell i kommunene:</i>						
Årslønnsvekst	3,6	5,7	4,4	3,6	4,3	
Herav:						
- Overheng	1,1	1,2	2,2	1,0	2,4	0,7
- Tariff tillegg	2,6	4,2	2,2	2,3	1,4	

	2007	2008	2009	2010	2011	2012*
- Lønnsglidning	÷0,1	0,3	÷0,1	0,3	0,5	
<i>Spekter, helseforetakene:</i>						
Årslønnsvekst ⁶	4,9	6,5	5,1	3,5	4,0	
Herav:						
- Overheng	1,7	1,4	3,6	2,0	1,9	0,8
- Tariff tillegg	3,0	4,3	1,2	1,5	2,1	
- Lønnsglidning	0,2	0,8	0,3	0,0	0	
<i>Spekter, øvrige virksomheter:</i>						
Årslønnsvekst	5,3	6,2	4,0	3,5	4,1	
Herav:						
- Overheng	1,5	1,3	1,6	0,9	0,9	1,2
- Tariff tillegg	3,2	4,6	2,0	2,4	2,8	2,4
- Lønnsglidning	0,6	0,3	0,4	0,2	0,4	

* Tariff tilleggene for 2012 er anslag basert på anbefalte/vedtatte oppgjør.

- ¹ Lønnsveksten fra og med 2009 er etter ny næringsstandard. Sammenlignet med 2008 og tidligere år, vil det være et brudd i tidsserien.
- ² Om lag 10 prosent av industrifunksjonærene har sentral lønnsfastsettelse. Derfor spesifiseres ikke tariff tillegg for funksjonærer som en egen linje i denne oppstillingen.
- ³ Overhenget til 2009 ble endret fra 2,5 til 2,0 prosent som følge av ny næringsstandard.
- ⁴ Kommunene omfatter også undervisningspersonell. I kommunene er det i de anbefalte meklingsforslagene i KS-området og i Oslo kommune enighet om tariff tillegg i 2012 for grupper med sentral lønnsdannelse.
- ⁵ Omlegging av beregningsmetode drar opp overhenget til 2010 med 0,3 prosentpoeng i forhold til tidligere beregning, jf. tabell 1.7 i NOU 2010:4.
- ⁶ Beregnet på Spekters tallmateriale til 2009. Fra 2010 beregnet på tallmateriale fra SSB.

Kilder: Statistisk sentralbyrå, KS, Spekter, NHO og Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet.