Høringsnotat

- Krav om politiattest for personell i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.

Departementet vil ha svar på følgende spørsmålsstillinger:

Skal utvidelsen av dagens krav være obligatorisk eller valgfritt for kommunen, for å kreve politiattest av personell som skal yte tjenester til andre personer enn barn opptil 18 år og personer med utviklingshemming?

Time kommunes kommentar:

- Det mest viktige hensynet er at brukere av helse- og omsorgstjenester ikke skal utsettes for handlinger som kan føre til skade, og at brukerne skal kunne ha tillit til og stole på personell som yter ulik type hjelp og tjenester i kommunen.

- Det er flere sårbare grupper som helse- og omsorgstjenesten gir tjenester til, blant annet demente, eldre, psykisk syke, alvorlig somatisk syke og andre pasientgrupper som kan ha problemer med å ivareta egen interesse og beskytte seg selv mot fysiske, psykiske og økonomiske overgrep.

- Dersom politiattest innføres valgfritt, vil dette kunne føre til ulikheter alt etter hvor du bor i landet. Personer som har begått lovbrudd vil kunne søke arbeid i nabokommuner der det ikke er krav om politiattest.

- Ut fra overnevnte mener vi at det må være obligatorisk å kreve politiattest for helsepersonell som yter helse- og omsorgstjenester til både barn og personer over 18 år.

Bør det i politiattesten anmerkes lovbrudd som tyveri, underslag og bedrageri?

Time kommunes kommentar:

- Vinningskriminalitet som tyveri, underslag og bedrageri bør fremgå av attesten. Mange ansatte yter tjenester i hjemmet til brukeren, enkelte har ansvar for økonomi og kontantbeholdning. Det er viktig at kommunen har tillit til sine ansatte i denne sammenhengen. Anledningen til å kunne begå mindre straffbare handlinger kan være større i disse enhetene.

- Helsepersonell jobber ofte alene, og av hensyn til brukarene er det viktig å få kunnskap om straffbare vinningslovbrudd som kan bidra til å hindre at brukerne utsettes for personell som kan utnytte tillitsforholdet til egen vinning.

- Kravet til politiattest er ved nyansettelser. Det bør også vurderes om ikke ansatte i helse- og omsorgstjenesten bør legge frem ny oppdatert politiattest eksempelvis hvert femte år. Grunnen er at kommunen ikke har krav på å bli informert hvis ansatte gjør ulike typer lovbrudd.

Økonomiske og administrative konsekvenser:

- I en kommune er det ofte betydelig utskiftning av deltidsansatte og vikarer. Det vil være tidkrevende for kommunen å innhente og følge opp nye politiattester.
- Blir ordningen innført, konstateres der økte administrative kostnader knyttet til dette. Blant annet til gjennomsyn og lagring, informasjon til de ansatte, utsending av skjema samt at attestene returneres.
- For at det skal fungere optimalt i kommunene må det utvikles enklere og bedre system enn det er i dag. Er det muligheter å få til en webbasert database der det bare er et par ansatte i kommunen som har tilgang?
- Det bør også utredes hvem som har ansvar for å følge opp politiattester for studenter og elever. Dersom dette skal være skolens ansvar, må det allikevel være en ekstra kontroll i kommunen der en forvisser seg om at skolen har innhentet en gyldig politiattest.

Konklusjon:

Politiattest må være uttømmende (uten tidsbegrensning) for samme straffbare forhold som barneomsorgsattesten, ordinær (tidsbegrenset) for de øvrige straffebudene. I tillegg må vinningskriminalitet som tyveri, underslag og bedrageri fremgå av attesten. Det er også viktig at attesten er utvidet slik at verserende saker (som ikke er rettskraftig avgjort) anmerkes. Det må være obligatorisk å kreve politiattest for helsepersonell som yter helse- og omsorgstjenester til både barn og personer over 18 år.