

Barne- og likestillingsdepartementet

Vår saksbehandler
Nora Sørensen

Kopi til

Vår dato
28.09.18

Vår referanse

Deres referanse

Høring – Forslag om etablering av lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering

Unio har lenge etterlyst et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering - blant annet i vårt høringssvar til forslaget om «Effektivisering av håndhevingen på diskrimineringsområdet» der vi kritiserte at seksuell trakassering ble unntatt håndheving i den nye diskrimineringsnemda.

Vi er derfor svært glade for at departementet nå foreslår at Diskrimineringsnemda også skal håndheve forbudet mot seksuell trakassering, og at det også gis myndighet til å ilegge oppreisning og erstatning.

Oppmerksomheten rundt seksuell trakassering eksploderte i oktober/november 2017 som følge av #Metoo-kampanjen. Vi har fått tydeliggjort at slike saker er et betydelig problem i politikk- og arbeidsliv – både fra ledere, kolleger, pårørende, kunder og pasienter. Til tross for et påvist stort antall saker, er det få saker om seksuell trakassering som når domstolene. Det har derfor lenge vært et skrikende behov for et kostnadsfritt alternativ til en tidkrevende og ofte kostbar domstolsbehandling.

Unio er positive til at LDO får en framtrædende og styrket veiledningsrolle. LDO har omfattende kompetanse på feltet, og det er viktig at ombudet får en styrket rolle for å kunne forebygge seksuell trakassering og løse saker før de havner i nemda.

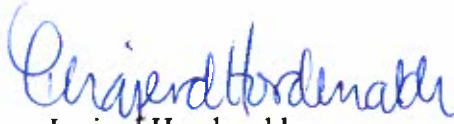
Unio støtter hoveddelene i forslaget, med noen anmerkninger:

- Oppreisning må få en reell avskrekkende effekt. Unio mener det er uheldig med et tak på 80 000 kr.
- Arbeidsgiver må holdes ansvarlig dersom denne ikke har overholdt sine forpliktelser til å verne ansatte mot seksuell trakassering. Arbeidsgiver skal altså ikke bare ha et ansvar for å forhindre seksuell trakassering, men skal også holdes ansvarlig når slikt skjer (for eksempel gjennom flere ansatte på jobb, i sær på kveld/natt, klarere regler for eksempelvis pårørende eller pasienter mv)
- Det er en forutsetning at LDO får tilført tilstrekkelige ressurser. Det foreslås en økning på 2-3 millioner eller tilsvarende antall stillinger. Det bør være mulig å øke disse ressursene om det viser seg å være behov for det.

- I forlengelsen av forrige punkt, mener Unio at ordningen bør evalueres etter 2-3 års virketid, ikke minst for å undersøke om den nye ordningen blir så effektiv at antall trakasseringssaker reduseres betydelig.

Unio viser ellers til høringssvar fra Utdanningsforbundet og Norsk Sykepleierforbund.

Vennlig hilsen
Unio



Ingjerd Hovdenakk
sekretariatssjef



Nora Sørensen
rådgiver