



## Handlingsplan for oppfølging av IA-avtalen og protokoll for å forebygge og redusere sykefraværet og styrke inkluderingen

Vedtatt av Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25. mai 2010. Oppdatert 1. juli 2011.

Planen vil bli oppdatert halvårlig. Oppfølgingsgruppen for IA-avtalen har ansvaret for den løpende oppfølgingen av handlingsplanen.



inkluderende arbeidsliv

## Kunnskap, informasjon og opplæring

Forankring av IA-arbeidet, økt engasjement og kunnskapsbasert arbeid

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Utarbeide kjøreregler for informasjon	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Vedtatt i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10	Gjennomført	
Felles budskap til IA-virkighetene om ny avtale	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Vedtatt i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10	Gjennomført	
Avholde årlige nasjonale IA-konferanser med deltakelse på høyt nivå i organisasjonene og fra myndighetene	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Løpende Neste konferanse: 3/11-11	Gjennomført 2010 Prosess igangsatt	
Vurdere konkrete informasjonstiltak/kampanjer	Avtalepartene og informasjonsnettverket	Avtalepartene	Løpende	Prosess igangsatt	Jf. overordnet hovedbudskap og vedtatte kjøreregler for informasjonsarbeid
Utarbeide faglig veileder/støtte i sykmeldingsarbeidet	Arbeidsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet, Helsedirektoratet	Helse- og omsorgsdepartementet og Helsedirektoratet	Tas i bruk 1/7-11	Gjennomført	

<b>Oppgaver</b>	<b>Ansvar for å forberede</b>	<b>Ansvar for å beslutte/gjennomføre</b>	<b>Frist/tidsplan</b>	<b>Status</b>	<b>Merknad</b>
Utarbeide opplegg for obligatorisk opplæring for alle sykmeldere	Arbeidsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet, Helsedirektoratet	Helse- og omsorgsdepartementet og Helsedirektoratet	Utarbeides før 1/1-11, iverksetting i løpet av 2011	Prosess igangsatt	
Utarbeide system for regelmessige tilbakemeldinger til leger om egen sykmeldingspraksis	Arbeidsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet, Helsedirektoratet	Arbeids- og velferdsdirektoratet	Utarbeides før 1/1-11, Iverksetting i løpet av 2011	Prosess igangsatt	
Styrke opplæringstilbudet til virksomhetene og arbeidstakerne <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forebyggende arbeid og sykefraværs- og tilretteleggingsarbeid skal ha større fokus i HMS-opplæringen</li> <li>• Utvikle opplæring for virksomhetenes ivaretagelse av sine roller i IA-arbeidet</li> </ul>	Hver enkelt hovedorganisasjon  Hovedorganisasjonene	Hver enkelt hovedorganisasjon  Hovedorganisasjonene	Løpende  Opplæringsprogrammet lanseres september 2011	Prosess igangsatt	Ses i sammenheng med opplæringsprogram s. 5

## Regler og lovverk

Oppdatert lov- og regelverk i tråd med protokollen og IA-avtalen

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Endringer i arbeidsmiljø- og folketrygdloven knyttet til stoppunkter, gjennomføring og deltakelse	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeidstilsynet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Lovendringene trer i kraft 1/7-11	Gjennomført	
Endringer i folketrygdloven knyttet til avvikling av aktiv sykemelding	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeidstilsynet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Lovendringene trer i kraft 1/7-11	Gjennomført	
Endringer i arbeidsmiljø- og folketrygdloven gjennomgang og styrking av sanksjonsreglene	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeidstilsynet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Lovendringene trer i kraft 1/7-11	Gjennomført	
Vurdere ny modell for arbeidsgivers medfinansiering	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Vurderes i løpet av 2010	Gjennomført	Besluttet å ikke gjennomføre endringer på nåværende tidspunkt, jf. omtale i statsbudsjettet for 2011

## Verktøy og virkemidler

Relevant støtte til virksomhetene i det systematiske IA-arbeidet

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Etablere nasjonal koordineringsenhet for Arbeidslivssentrene	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Iverksetting senest innen 1/1-11	Gjennomført	
Egen kontaktperson for IA-virksomhetene i Arbeidslivssentrene	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	I løpet av 2011	Prosess igangsatt	
Justere samarbeidsavtalen i tråd med ny avtale	Oppfølgingsgruppen	Oppfølgingsgruppen og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Vedtast høsten 2010	Gjennomført	
Inngåelse av ny samarbeidsavtale for alle IA-virksomheter	Arbeids- og velferdsdirektoratet	Nav arbeidslivssenter	30/6-11	Prosess igangsatt	
Opplæringsprogram for sykefraværsoppfølging og tilrettelegging i virksomhetene	Hovedorganisasjonene	Hovedorganisasjonene	Ferdigstilles mai 2011, lanseres 27/9-11	Prosess igangsatt	
Diskutere nasjonalt senter for arbeidsnærvær og inkludering	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Drøftet i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10 og 17/8-10	Gjennomført	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd anbefaler ikke etablering av senteret

<b>Oppgaver</b>	<b>Ansvar for å forberede</b>	<b>Ansvar for å beslutte/gjennomføre</b>	<b>Frist/tidsplan</b>	<b>Status</b>	<b>Merknad</b>
Justere sykemeldingsblankett	Arbeids- og velferdsdirektoratet i samarbeid med berørte parter	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Justert blankett tas i bruk fra 1/7-11	Gjennomført	
Vurdere forsøk for å undersøke effekten av nye tiltak som kan bidra til bedret oppnåelse av de tre delmålene i IA-avtalen.	Arbeidsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet og hovedorganisasjonene	Arbeidsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet og hovedorganisasjonene	Løpende	Prosess igangsatt	
Utvikle og gjennomføre ny sysselsettingsstrategi for personer med nedsatt funksjonsevne	Arbeidsdepartementet	Regjeringen og Arbeidsdepartementet	Under avklaring	Prosess igangsatt	Representanter for funksjonshemmedes organisasjoner og andre sentrale aktører inviteres én gang pr. år for å drøfte med IA-partene i Oppfølgingsgruppen og Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd hvordan flere personer med nedsatt funksjonsevne kan komme i arbeid.

<b>Oppgaver</b>	<b>Ansvar for å forberede</b>	<b>Ansvar for å beslutte/gjennomføre</b>	<b>Frist/tidsplan</b>	<b>Status</b>	<b>Merknad</b>
Tidligere iverksetting av arbeidsrettede tiltak for de som står i fare for å utstøtes fra arbeidslivet og de som står utenfor arbeid	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Snarest mulig	Prosess igangsatt	Omtales i proposisjonen med lovendringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven
Målrette innsatsen gjennom sektorvise/ bransjerettede/ næringsvise satsninger på nasjonalt, regionalt og/eller fylkesnivå	Oppfølgingsgruppen Diskuteres i fylkesvise IA-råd	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	På dagsorden i Oppfølgingsgruppen høsten 2011	Løpende	
Utvikling av egne resultatmål innenfor ulike tariffområder	Hovedorganisasjonene	Hovedorganisasjonene, forbund og landsforeninger	1/1-11	Gjennomført	

## Oppfølging og resultater

Forpliktende sentralt arbeid og sterkere oppfølging av aktiviteter og resultater

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Halvårlig rapportering på og vurdering av aktiviteter og resultater	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Løpende  Neste rapportering til Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd: 29/11-10	Gjennomført 2. halvår 2010, 1. halvår 2011  Prosess igangsatt	
Utarbeide felles mal for rapportering	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Vedtatt i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 17/8-10	Gjennomført	
Evaluering av måloppnåelse og av om tiltakene er iverksatt og gjennomført	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Prosjekt igangsettes innen 1/7-11  Skal foreligge innen 1/6-13	Gjennomført  Prosess igangsatt	

## Etablere struktur og definere mandater

Mer kraftfull organisering og gjennomføring

<b>Oppgaver</b>	<b>Ansvar for å forberede</b>	<b>Ansvar for å beslutte/gjennomføre</b>	<b>Frist/tidsplan</b>	<b>Status</b>	<b>Merknad</b>
Forankre IA-arbeidet i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	IA-avtalen drøftes minst halvårlig	Gjennomført	Møter 2011: 20/9, 29/11
Etablere oppfølgingsgruppe for IA-avtalen <ul style="list-style-type: none"><li>• Mandat</li><li>• Sammensetning</li></ul>	Arbeidsdepartementet	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Vedtatt i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10	Gjennomført	Løpende gruppe
Etablere faggruppe for IA-avtalen <ul style="list-style-type: none"><li>• Mandat</li><li>• Sammensetning</li></ul>	Oppfølgingsgruppen	Oppfølgingsgruppen	Vedtatt i Oppfølgingsgruppen 15/4-10	Gjennomført	Løpende gruppe
Etablere informasjonsnettverk	Oppfølgingsgruppen	Oppfølgingsgruppen	Vedtatt i Oppfølgingsgruppen 15/4-10	Gjennomført	Løpende gruppe

## Oversikt over møter og frister i tråd med handlingsplanen

### 2010

#### 1. halvår

25. mai – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

#### 2. halvår

1. juli - høringsbrev vedr. lovendringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven sendes ut

17. august – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

23. november – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

3. desember – nasjonal konferanse i samarbeid mellom arbeidsministeren og lederne av organisasjonene

### 2011

#### 1. halvår

1. januar – etablering av nasjonal koordineringsenhet for Arbeidslivssentrene

1. januar – implementering av obligatorisk opplæringsopplegg for alle sykmeldere

1. januar – implementering av rapporteringssystem for sykmeldingspraksis

1. mars – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

22. mars – presentasjon av sykefraværstatistikk pr. fjerde kvartal 2010

April – fremming av prop. L om endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven

Mai – ferdigstilling av opplæringsprogram (hovedorganisasjonene)

7. juni – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

21. juni – presentasjon av sykefraværstatistikk pr. første kvartal 2011

## **2. halvår**

- 1. juli – lovendringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven trer i kraft
- 1. juli – ny sykmeldingsblankett tas i bruk
- 1. juli – faglig veileder til sykmeldere tas i bruk
- 20. september – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd
- 20. september – presentasjon av sykefraværstatistikk pr. andre kvartal 2011
- 27. september - lansering av opplæringsprogram (hovedorganisasjonene)
- 3. november – nasjonal konferanse i samarbeid mellom arbeidsministeren og lederne av organisasjonene
- 29. november – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd
- 20. desember – presentasjon av sykefraværstatistikk pr. tredje kvartal 2011

## **2012**

### **1. halvår**

- Februar – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd
- Mai – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

### **2. halvår**

- September – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd
- November – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd
- Desember – nasjonal konferanse i samarbeid mellom arbeidsministeren og lederne av organisasjonene

## **2013**

### **1. halvår**

- Februar – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd
- Mai – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd
- 1. juni – evalueringen av måloppnåelsen og tiltakene i den nye IA-avtalen foreligger

### **2. halvår**

- September – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd
- November – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd
- 31. desember – Avtaleperioden utløper

