

# Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringene.

Fastsatt av Tariffnemnda 16.november 2009 med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. § 5

## Kap. I. Innledende bestemmelser

### § 1. Grunnlaget for allmenngjøring

Forskriften er fastsatt på grunnlag av Overenskomsten for jordbruks- og gartnerinæringene 2008-2010 mellom Landbrukets Arbeidsgiverforening på den ene siden og Landsorganisasjonen i Norge og Fellesforbundet på den annen side.

### § 2. Virkeområde og gjennomføringsansvar

Forskriften omfatter jordbruks- og gartneriarbeid, hagesenter, planteskolearbeid og lager-/terminalarbeid, samt alle fag innenfor området landbruk, naturbruk og naturforvaltning som naturlig utføres innenfor næringen.

Forskriften gjelder ikke for lærlinger og personer på arbeidsmarkedstiltak.

Arbeidsgiver og den som i arbeidsgivers sted leder virksomhet som utfører arbeidsoppdrag som nevnt i første ledd skal sikre at bestemmelsene i forskriften gjennomføres.

## Kap. II. Lønns- og arbeidsvilkår

### § 3. Lønnsbestemmelser

Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn pr. time på kroner:

a) <u>Ferie- og innhøstingshjelp</u>	
Arbeidstakere 16 – 17 år	77,-
Arbeidstakere 17 – 18 år	80,-
Over 18 år - ansatt inntil 12 uker	97,50
Over 18 år - ansatt mellom 12 – 24 uker (3 – 6 mnd.)	103,-

Arbeidstakere over 18 år som er ansatt mer enn 6 mnd. skal ha lønn som ufaglært fast ansatt, jf. § 3 b).

b) <u>Fast ansatte arbeidstakere</u>	
Ufaglærte arbeidstakere	115,15
Arbeidstakere 16 – 17 år	85,-
Arbeidstakere 17 – 18 år	89,-
c) Tillegg for fagarbeidere	8,-
d) Helge-/helligdagstillegg	
Røktere/avløsere i fast turnus	
Det betales ett tillegg på 25 % per arbeidet time	
1) mellom lørdager klokken 13 og søndager klokken 24	
2) mellom klokken 13 og 24 jul- og nyttårsaften	
3) mellom klokken 00 og 24 på bevegelige helligdager og 1. og 17. mai.	

Ytelser som betales som refusjon av utgifter som faktisk er påløpt på grunn av utsendingen, for eksempel reiseutgifter, kost og losji, skal ikke regnes som lønn etter forskriften.

#### **§ 4. Regulering av lønn i forskriftens virketid**

Satsene i § 3 skal endres i samsvar med nye satser som måtte følge av eventuelle tariffrevisjoner mv.

### **Kap. III. Fravikelighet m.m.**

#### **§ 5. Fravikelighet**

Forskriften kommer ikke til anvendelse dersom arbeidstaker samlet sett er omfattet av gunstigere lønns- og arbeidsvilkår i henhold til avtale eller etter det lands rett som ellers gjelder for arbeidsforholdet.

#### **§ 6. Lønns- og arbeidsvilkår i lov eller forskrift**

Bestemmelser i lov eller andre forskrifter som vanligvis gjelder for arbeidsforhold, kommer også til anvendelse for arbeidsforhold som omfattes av forskriften her, herunder

- lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv.
- lov 29. april 1988 nr. 21 om ferie og
- lov 26. april 1947 nr. 1 om 1. og 17. mai som høgtidsdager.

Forskriften gjelder med de begrensninger som følger av lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. § 1-7.

### **Kap. IV. Ikrafttreden m.m.**

#### **§ 7. Ikrafttreden og opphør**

Forskriften trer i kraft 1. januar 2010.

Forskriften opphører å gjelde 1 mnd. etter at Overenskomsten for jordbruks- og gartnerinæringene 2008-2010 mellom Landbrukets Arbeidsgiverforening og Landsorganisasjonen i Norge/ Fellesforbundet blir avløst av ny tariffavtale eller hvis Tariffnemnda treffer nytt vedtak om allmenngjøring av tariffavtalen.