



Et forsvar til vern om Norges sikkerhet, interesser og verdier

St.prp. nr. 48 (2007-2008)



Hovedprioriteringer i langtidsproposisjonen

- Langsiktig bærekraft gjennom et betydelig økonomisk løft for Forsvaret
- Styrket forsvarsevne og satsning på nordområdene
- Forsvarets konfliktforebyggende rolle
- Relevante bidrag til internasjonal fred og stabilitet
- Helhetlig tilnærming til bruk av militære og sivile virkemidler
- Verneplikten som et fundament for Forsvaret
- En fremtidsrettet kompetanse- og medarbeiderutvikling
- Et forsvar solid forankret i samfunnet
- Helhetlig og langsiktig perspektiv på forsvarsutviklingen
- Fortsatt modernisering av Forsvaret

Endringer i Forsvarets struktur - hovedprioriteringer

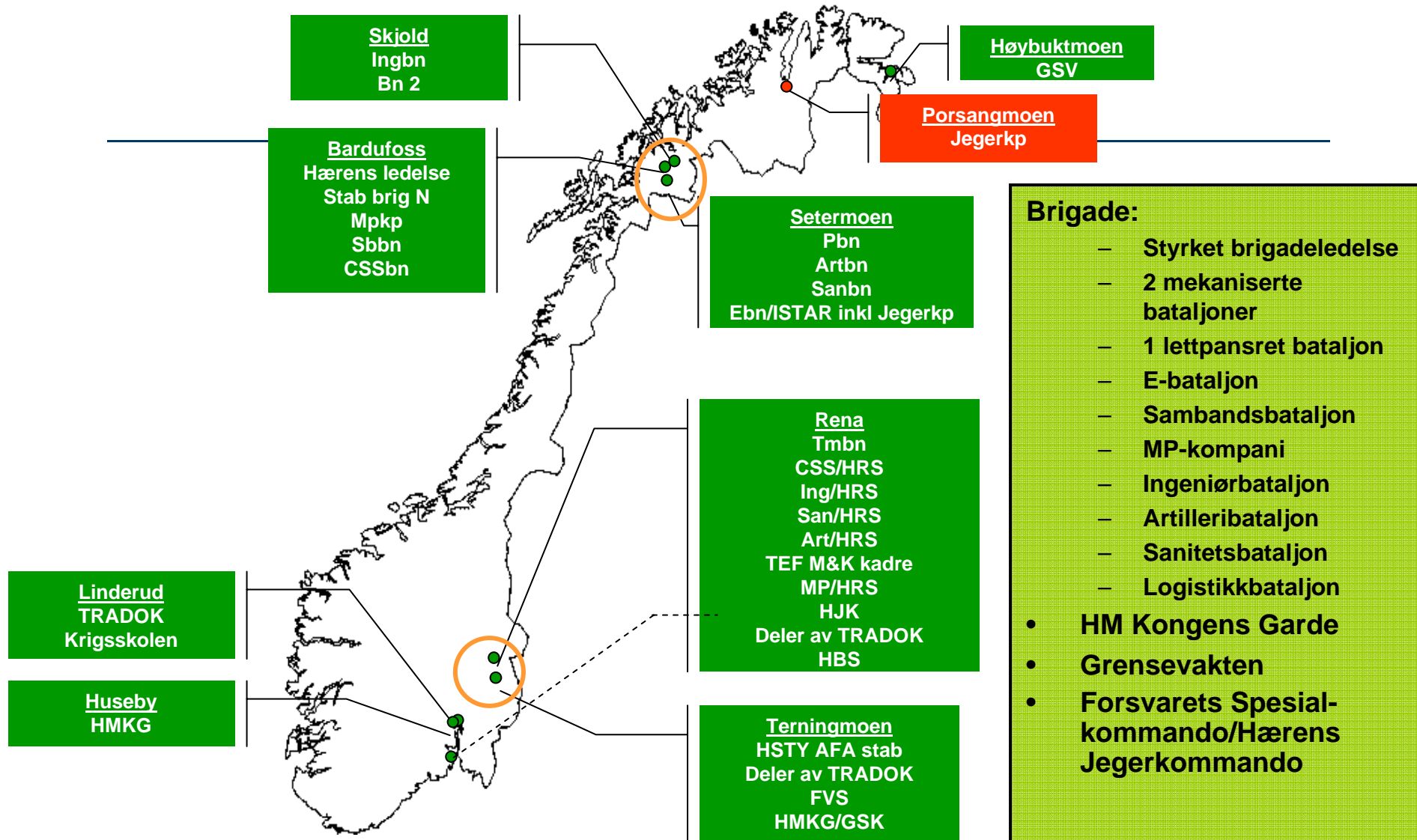
- **Styrket operativ evne**
- **Styrket operativ tilstedeværelse**
- **Styrket fleksibilitet og anvendbarhet**
- **Styrket evne til ledelse**
- **Konsentrert og tilpasset støtte- og basestruktur**

Hovedprioriteringer - Hæren



- **En robust brigadestruktur**
- **Styrket bemanning**
- **Styrket trening og utdanning**

Hæren



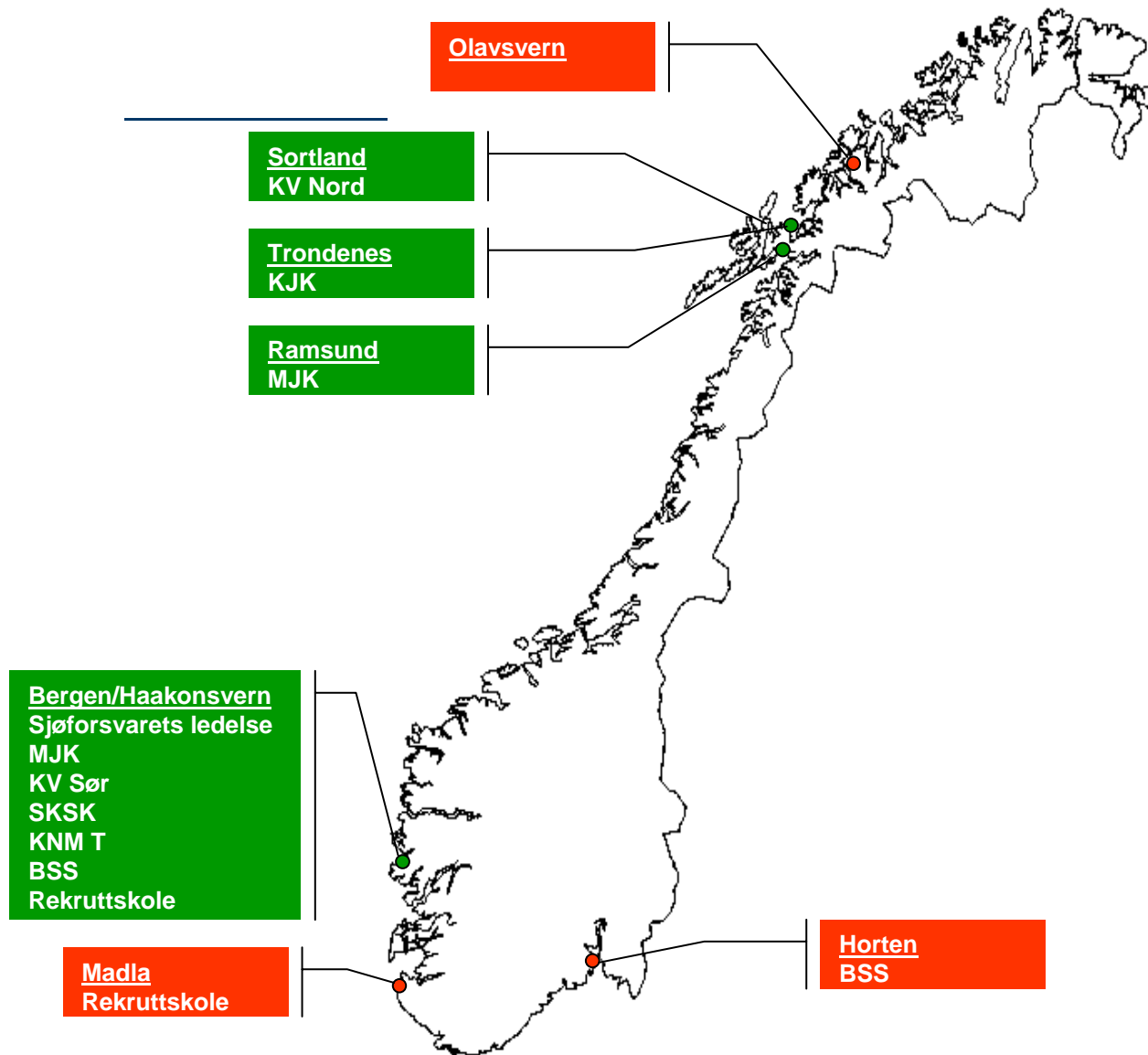
- Brigade:**
- Styrket brigadeledelse
 - 2 mekaniserte bataljoner
 - 1 lettpansret bataljon
 - E-bataljon
 - Sambandsbataljon
 - MP-kompani
 - Ingeniørbataljon
 - Artilleribataljon
 - Sanitetsbataljon
 - Logistikkbataljon
 - HM Kongens Garde
 - Grensevakten
 - Forsvarets Spesialkommando/Hærens Jegerkommando

Hovedprioriteringer - Sjøforsvaret



- **Moderne og effektiv fartøystruktur**
- **Evne og volum til tilstedeværelse**
- **Videreføre moderniseringen av Marinen**
- **Styrket bemanning**
- **Styrking av kystvaktens evne**

Sjøforsvaret



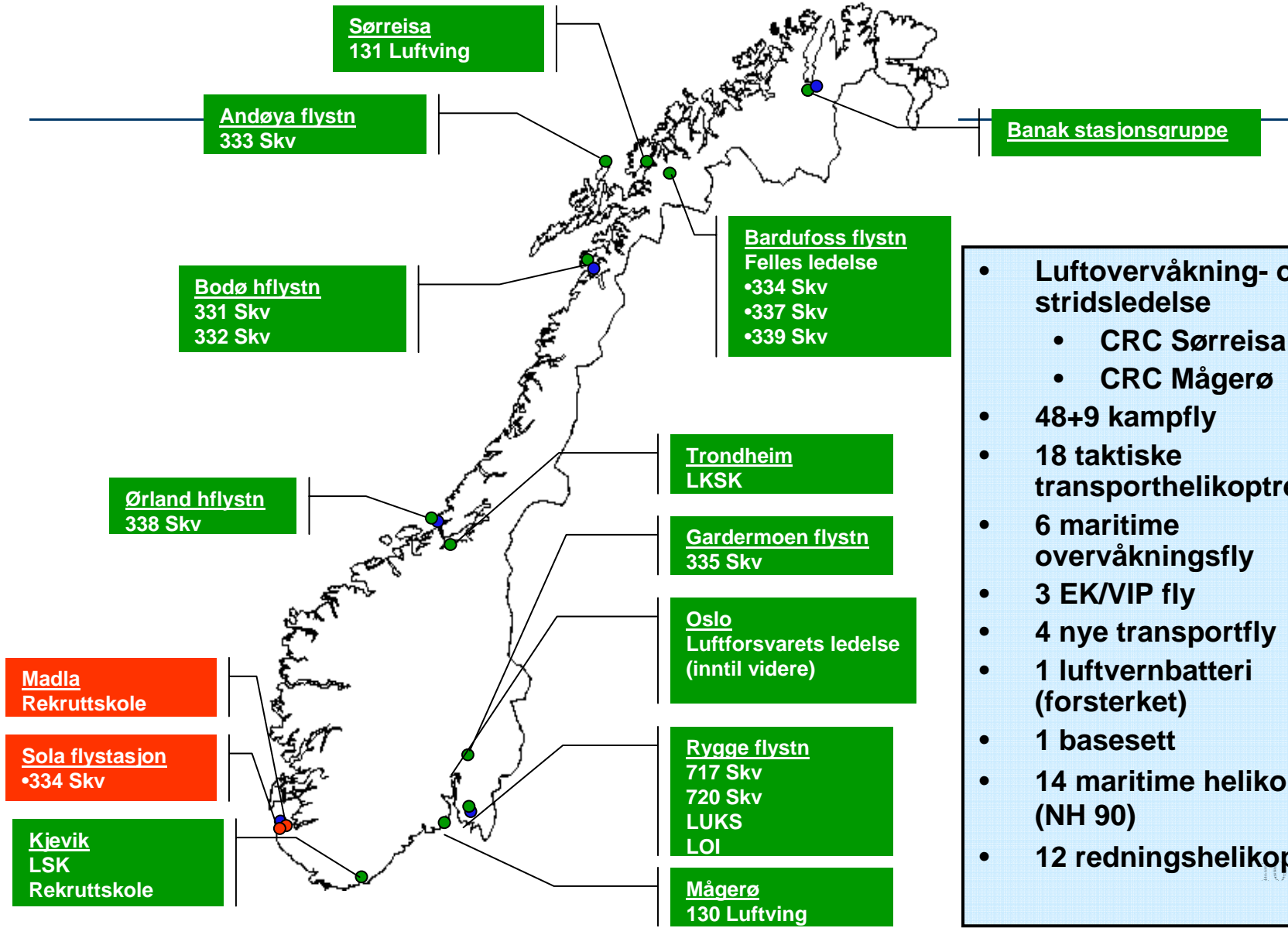
- 1 taktisk maritim kommando (CNORTG)
- 6 MTB Skjold-klasse
- 5 Fridtjof Nansen-klasse fregatter m/NH 90 helikoptre
- 3+3 Minejakt/-sveip
- 6 Ula-klasse ubåter
- Kystjegerkommando
- Minedykkerkommando
- Marinejegerkommando
- Logistikk- og støttefartøy
- Kystvakten
 - 10 fartøyer til ytre kystvakt m/ 8 NH-90 helikoptre
 - 5 fartøyer til indre kystvakt

Hovedprioriteringer - Luftforsvaret



- **Videreføre og modernisere strukturen**
- **Sikre kapasitetsbredden**
- **Styrke bemanningen**
- **Øke innsatsevnen**

Luftforsvaret



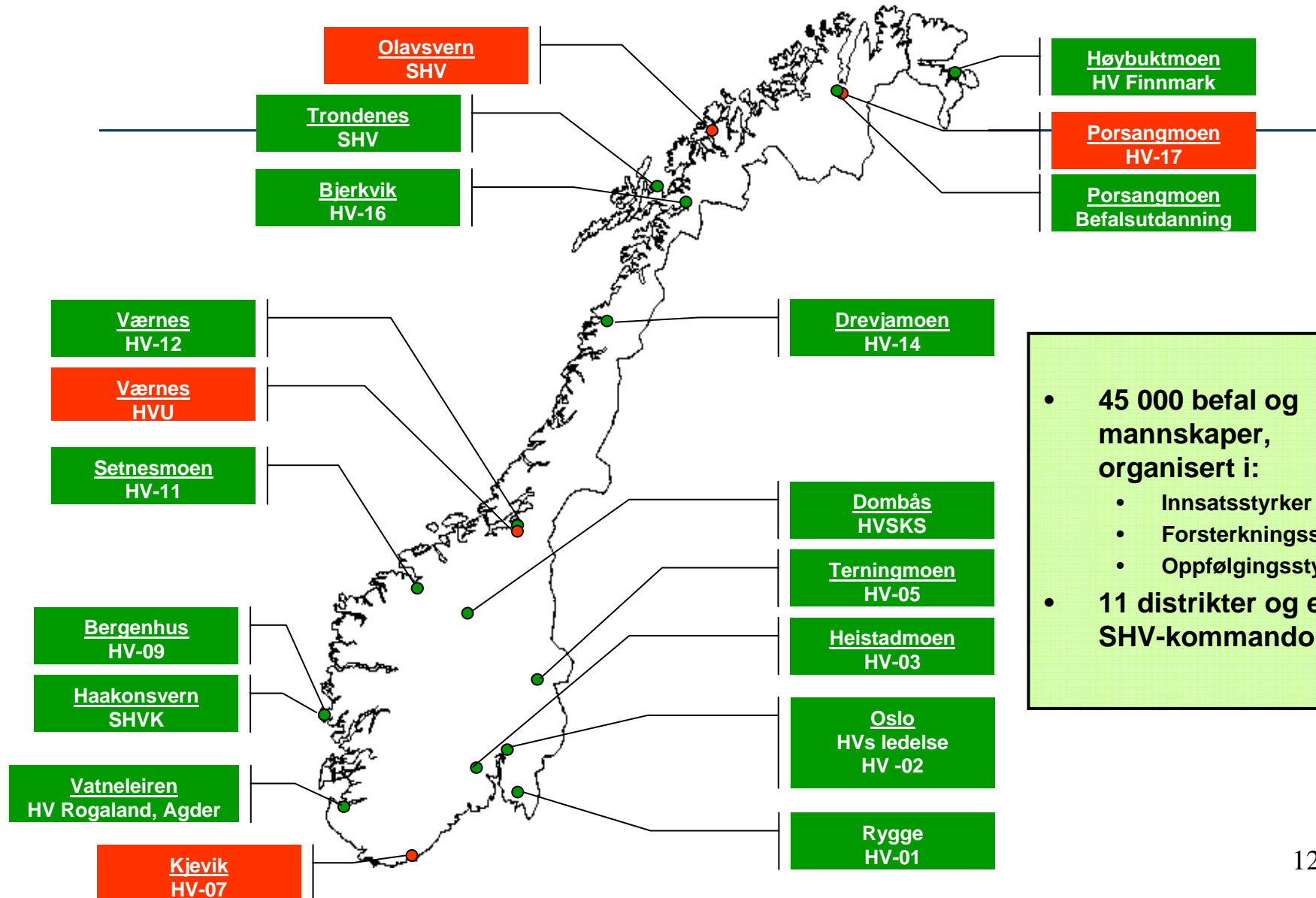
- **Luftovervåking- og stridsledelse**
 - CRC Sørreisa
 - CRC Mågerø
- **48+9 kampfly**
- **18 taktiske transporthelikoptre**
- **6 maritime overvåkningsfly**
- **3 EK/VIP fly**
- **4 nye transportfly**
- **1 luftvern batteri (forsterket)**
- **1 basesett**
- **14 maritime helikoptre (NH 90)**
- **12 redningshelikoptre**

Hovedprioriteringer - Heimevernet



- Videreføre og følge opp kvalitetsreformen
- Godt trent og utrustet
- Reaksjonsevne og utholdenhet
- Lokal kunnskap og forankring

Heimevernet



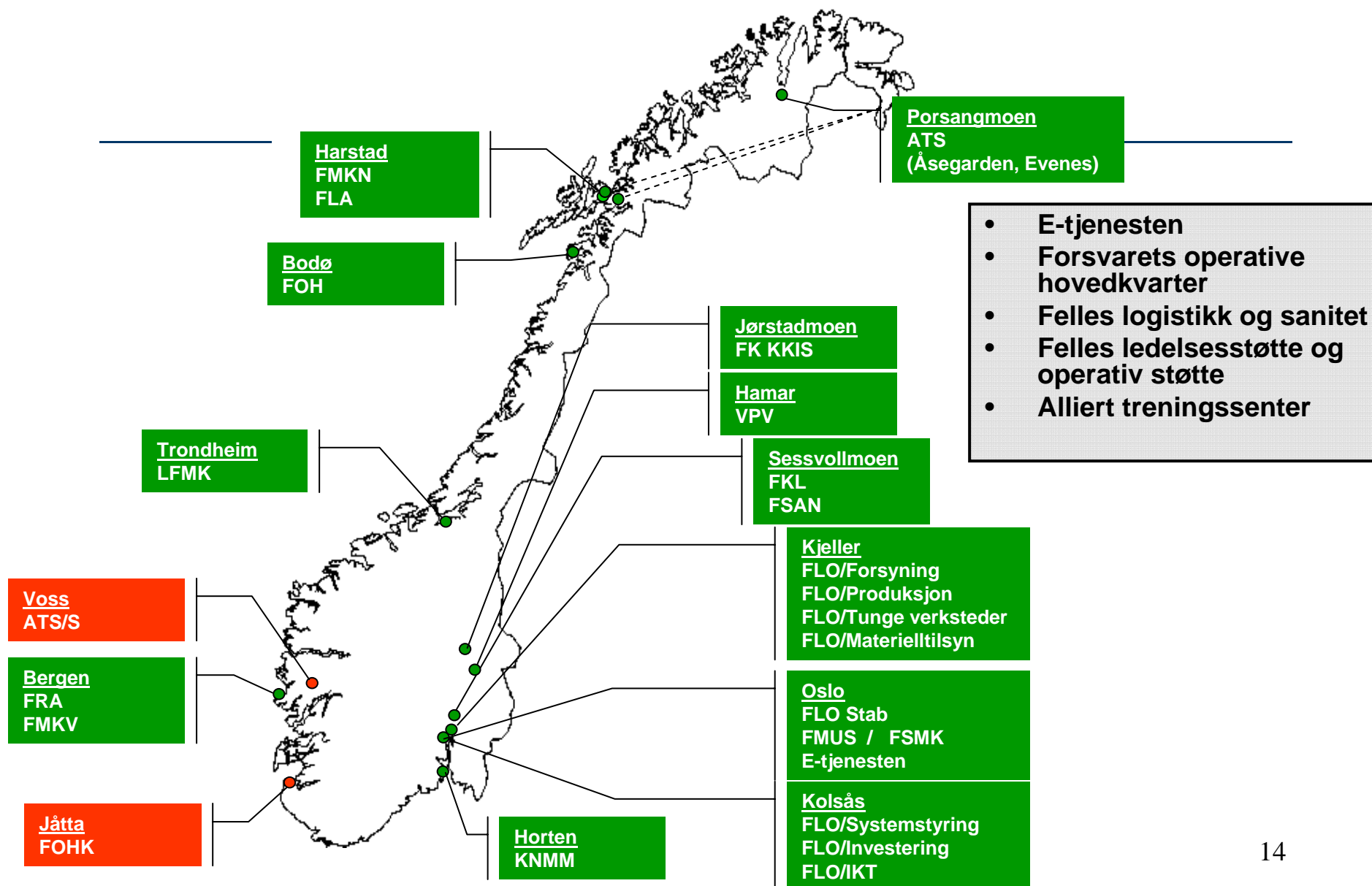
- 45 000 befal og mannskaper, organisert i:
 - Innsatsstyrker
 - Forsterkningsstyrker
 - Oppfølgingsstyrker
- 11 distrikter og en SHV-kommando

Hovedprioriteringer - Felles



- **Forbedre innsatsevne og utholdenhet**
- **Fleksibel innretning og utnyttelse av personell og materiell**
- **Styrket sanitet og logistikkstøtte**
- **Styrket ledelsesstøtte**

Felles



Forsvarets ledelsesapparat

Strategisk ledelse

- Ledelsesmodellen videreutvikles – tydeligere ledelsesmodell
- Utvikle FDs evne til strategisk planlegging og styring
- Forsvarsstaben videreutvikles som et dedikert stabsapparat for å støtte FSJ i rollen som etatssjef
- Generalinspektørene og sjefer på tilsvarende nivå organiseres som underliggende ledd til FST for å styrke virksomhetsstyringen

Operativ ledelse

- Lede operasjoner nasjonalt og følge opp norske styrker i internasjonale operasjoner
- Det etableres *ett* fellesoperativt hovedkvarter på Reitan for å:
 - Bidra til regjeringens nordområdesatsning
 - Samle den operative ledelsen
 - Bedre samsvar mellom størrelsen på operativ ledelse og omfanget av styrkestrukturen
 - Redusere antall ledelsesnivå og forenkle kommandolinjene
 - Styrke evne til operativ ledelse gjennom samling av kompetanse og robust personelloppsett



Hovedprioriteringer - Kompetanse og personell

- Rekruttere, ivareta og beholde militære og sivile medarbeidere med høy motivasjon og riktig kompetanse.
- Sikre bedre byrdefordeling og skape en familiepolitikk tilpasset Forsvarets særskilte tjenestevilkår
- Ivaretagelse av medarbeidere under og etter tjeneste i utenlandsoperasjoner, samt styrking av veteranenes rettigheter
- Holdninger, etikk og ledelse
- Styrke mangfold og likestilling
- Videreutvikle Forsvarets utdanningsvirksomhet, tilpasset operative mål
- Videreføre dialog og samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene



Verneplikt og sesjon

- Verneplikten ligger fast og videreutvikles som et fundament for Forsvarets virksomhet
- Førstegangstjenesten videreføres på dagens nivå. Status og kvalitet styrkes
- Pliktig sesjon for kvinner innføres.
- Det etableres en todelt sesjonsordning.



Økonomi – En nødvendig styrking

- Nivået på forsvarsbudsjettet trappes opp med 800 mill. kroner ift. 2008-nivået til 32,34 mrd (2008-kroner)
- Gir en reell styrking av forsvarsbudsjettet med over 2,5%
- Ledsages av konkrete krav til interneffektivisering og intern ressursfrigjøring
- Innenfor disse økonomiske forutsetningene vil den anbefalte strukturen være i langsiktig økonomisk balanse

Oppsummering

- **En nødvendig bevilgningsmessig styrking og en struktur i balanse**
- **Videreutvikling av verneplikten som et fundament for Forsvaret**
- **Styrket forsvarsevne og satsning på nordområdene**